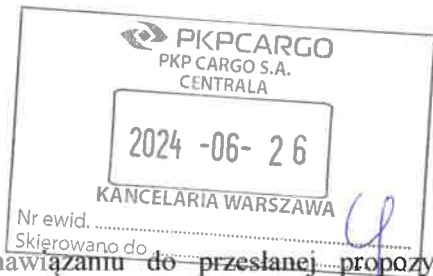


Warszawa, dnia 26.06.2024 r.



Pan
dr Marcin Wojewódka
p.o. Prezes Zarządu
PKP CARGO S.A.

W nawiązaniu do przesłanej propozycji Porozumienia o zawieszeniu stosowania niektórych postanowień Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Zatrudnionych przez Zakłady PKP CARGO Spółka Akcyjna zawartego w dniu 29 października 2004 r. w celu właściwego odniesienia się do proponowanych zmian wnosimy o:

1. Informację o przyczynach niepodjęcia dialogu w kwestii zawieszenia elementów ZUZP przed jego wypowiedzeniem.
2. Przedstawienie planu naprawczego Spółki, którego elementem są propozycje zmian do ZUZP a także wyliczenia skutków dla każdego z proponowanych do zawieszenia przepisów w okresie jednego roku kalendarzowego.
3. Jakie są przewidywane skutki wprowadzenia zawieszenia elementów ZUZP w zatrudnieniu pracowników operacyjnych, którym rynek oferuje wynagrodzenie 2-3 krotnie wyższe?
4. Ilu pracowników zamierza zwolnić pracodawca skoro zawieszane są odprawy emerytalne i wynikające z rozwiązania umowy o pracę z winy pracodawcy, czy są już wyliczenia dotyczące potencjalnych zwolnień grupowych?
5. Czy przewidywany jest program dobrowolnych odejść jako narzędzie do restrukturyzacji zatrudnienia?
6. Na jakiej podstawie prawnej pracodawca chce stosować czas pozostawania w dyspozycji pracodawcy w ramach powrotu maszynisty po godzinach określonych w harmonogramie pracy do miejsca zamieszkania zgodnie, który nie jest zaliczany do czasu pracy i brak wynagrodzenia za ten czas (zał. 22)?
7. Czy w strukturze zatrudnienia jest zbyt wielu pracowników operacyjnych skoro ograniczenia Zapisów ZUZP w większości ich dotyczą. Jeżeli tak to wnosimy o wskazanie ich liczby i obszaru występowania oraz przekazanie podstawy stawiania takiej tezy tj. czy był audyt w tym zakresie?
8. Czy intencją propozycji Zarządu jest zrównanie wynagrodzeń pracowników operacyjnych do poziomu najniższego wynagrodzenia ?

Wnosimy również o to, aby stroną porozumienia był Zarząd PKP S.A., który posiadając kontrolny pakiet akcji Spółki wspólnie z innymi akcjonariuszami zobowiąże się do dokonania poprzez Nadzwyczajne WZA zawieszenia w całości wynagrodzeń członków RN PKP S.A. i obniżenia wynagrodzeń kontraktowych Zarządu PKP CARGO S.A. do poziomu średniego wynagrodzenia w Spółce a także zniesienia premii za realizację celów?

Odpowiedź na te pytania i przekazanie wyliczeń skutków wprowadzanych zmian jest konieczna do przedstawienia merytorycznego stanowiska Związków Zawodowych w sprawie proponowanego porozumienia.

ZWIĄZEK ZAWODOWY MASZYNISTÓW
KOLEJOWYCH W POLSCE
PREZYSTENT

Leszek Mitek

KRAJOWY SEKREIARIAT KOLEJARZY

NSZZ Solidarność 80
PRZEWODNICZĄCY

Ryszard Wyraszcz

ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW WARSZTATOWYCH
WICEPRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU KRAJOWEGO

Jacek Labiga

FEDERACJA ZZK
WICEPRZEWODNICZĄCY

Marian Kogut

Związek Zawodowy Kolejarzy
w Przemysłu
PREZES

Magdalena Solarczyk

KRAJOWA SEKCJA KOLEJARZY
NSZZ
Sektora Zawodowa Grupy PKP Cargo
PRZEWODNICZĄCY

Jan Majder

MOZZZ
Przewodniczący

Krzysztof Sidor

ZWIĄZEK ZAWODOWY BYLIJNYCH MASZYNISTÓW
Polskich Kolei Państwowych
WICEPRZEWODNICZĄCY ZWIĄZKU

Jerzy Oleszka

Federacja
Związków Zawodowych
Maszynistów Kolejowych

PRZEWODNICZĄCY
Grzegorz Samek

Vice Przewodniczący
Zarządu Głównego 22A PK
Beata Wojsniś

MZZ REWIDENTÓW TABORU
ZARZĄD KRAJOWY
PRZEWODNICZĄCY

Piotr Dubrownik