

Warszawa, 12.06.2024

**Szanowni Państwo,**

Zarząd PKP CARGO S.A. wsłuchując się w głosy podnoszone przez przedstawicieli związków zawodowych obecnych na posiedzeniu Podkomisji stałej ds. transportu kolejowego w dniu czerwca 2024 roku, a także po przeanalizowaniu treści pytań poszczególnych członków Podkomisji, jakie padały w czasie tego posiedzenia, po dokonaniu dodatkowych wewnętrznych analiz i symulacji finansowych, w dniu 11 czerwca 2024 roku podjął jednogłośnie – a więc także razem z Członkiem Zarządu Przedstawicielem Pracowników głosującym za – uchwałę w sprawie wprowadzenia zmian w zasadach nieświadczenia pracy w PKP CARGO S.A. Wprowadzone ze skutkiem natychmiastowym modyfikacje są między innymi efektem posiedzenia Podkomisji, które miało miejsce w dniu 5 czerwca 2024 roku.

Wypracowanie oraz wdrożenie zmian w zasadach nieświadczenia pracy w PKP CARGO S.A. jest efektem faktycznej współpracy Pracodawcy ze Związkami Zawodowymi działającymi w naszej spółce oraz osobistego zaangażowania Parlamentarzystów Podkomisji stałej ds. transportu kolejowego w rozwiązanie niezwykle trudnej sytuacji, w jakiej znalazła się Spółka PKP CARGO S.A., za które to zaangażowanie serdecznie dziękujemy. Jest to także dowód prowadzenia rzeczywistego, choć z oczywistych względów trudnego, dialogu społecznego w Spółce oraz zrozumienia stron tego dialogu dla obecnej sytuacji Spółki – co jednoznacznie wybrzmiało też na posiedzeniu w dniu 5 czerwca 2024 roku.

**Zmiany w zakresie zasad nieświadczenia pracy obejmują następujące zmodyfikowane w stosunku do pierwotnej treści Uchwały elementy:**

- **Zagwarantowanie minimum socjalnego.** Zagwarantowano, że kwota, jaką otrzyma pracownik przebywający na nieświadczeniu pracy (świadczenie socjalne), będzie wynosiła nie mniej niż minimalne wynagrodzenie za pracę – jest to w istocie efekt bezpośrednich uzgodnień między Pracodawcą a Związkami Zawodowymi działającymi w PKP CARGO S.A., jakich dokonano w czasie posiedzenia Podkomisji ds. transportu kolejowego w Sejmie w dniu 5 czerwca 2024 roku.
- **Możliwość uprzedniego skorzystania z urlopu wypoczynkowego.** Wprowadzono możliwość skorzystania przez pracownika skierowanego na nieświadczenie pracy z przysługującego mu urlopu wypoczynkowego przed rozpoczęciem okresu nieświadczenia pracy, na wniosek pracownika i za zgodą Pracodawcy – jest to efekt prowadzonego z organizacjami związkowymi działającymi w PKP CARGO S.A. rzeczywistego i konstruktywnego dialogu społecznego.
- **3 miesięczna rotacyjność nieświadczenia pracy.** Wprowadzono możliwość rotacyjnego nieświadczenia pracy pod warunkiem, że minimalny okres nieświadczenia

pracy przez danego Pracownika będzie wynosił 3 miesiące, a nieświadczanie rotacyjne kilku Pracowników zostanie zaplanowane z góry na okres 12 miesięcy – jest to spełnienie przez Pracodawcę postulatu wprowadzenia rotacyjności nieświadczania pracy podnoszonego przez prawie wszystkie organizacje związkowe działające w PKP CARGO S.A. a także niektórych posłów w czasie trwania posiedzenia.

- **Skierowanie na nieświadczanie pracy na wniosek Pracownika.** Zagwarantowano możliwość kierowania przez Pracodawcę na nieświadczanie pracy także tych Pracowników, którzy wystąpią do Pracodawcy ze stosownym wnioskiem, a skierowanie na takie nieświadczanie pracy nie będzie powodowało dezorganizacji pracy u Pracodawcy.

Powyższe zmiany będą miały zastosowanie do wszystkich pracowników PKP CARGO S.A. kierowanych na nieświadczanie pracy od czerwca 2024 roku. Należy jednocześnie podkreślić, że utrzymano bez zmian okres stosowania instytucji nieświadczania pracy kryteria typowania do kierowania na nieświadczanie pracy, a także maksymalną liczbę do 30% Pracowników (do 4150 osób), jaka może zostać skierowana na nieświadczanie pracy.

Niestety, należy jednocześnie zastrzec, że z uwagi na obecną niezwykle trudną sytuację PKP CARGO S.A. praktycznie we wszystkich obszarach działalności, nie można wykluczyć, że mimo wprowadzenia nieświadczania pracy na wskazanych zasadach, w drugiej połowie 2024 roku może zaistnieć potrzeba zastosowania środków dalej idących. Jednocześnie Zarząd PKP CARGO S.A. pragnie raz jeszcze zapewnić, że wszelkie podejmowane obecnie działania mają na celu faktyczne uzdrowienie sytuacji naszej Spółki oraz przede wszystkim długoterminowe utrzymanie jak największej liczby potrzebnych miejsc pracy. Wszystkie one podejmowane będą zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa powszechnego i zakładowego oraz w ramach rzeczywistego dialogu społecznego prowadzonego obecnie w PKP CARGO S.A.

Pragniemy wyrazić nadzieję, że także te organizacje związkowe w PKP CARGO S.A., które nie podjęły w istocie do tej pory rzeczywistego dialogu społecznego z Pracodawcą – działając w najlepiej pojętym interesie naszych pracowników, zrewidują swoje oderwane od rzeczywistości stanowiska i włączą się w naprawę PKP CARGO S.A., którą obecnie zapoczątkowaliśmy. Naszym celem jest #MakeCargoGreatAgain, a w rzeczywistej współpracy z partnerami społecznymi będziemy w stanie w dużo lepszy sposób zmierzyć się z czekającymi nas wspólnie bardzo trudnymi wyzwaniem. Wprowadzenie większości postulatów pracowniczych potwierdza nasze otwarte stanowisko.

**Zarząd PKP CARGO**