

**POROZUMIENIE**  
**pomiędzy Stronami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy**  
**dla Pracowników zatrudnionych przez Zakłady PKP CARGO Spółka Akcyjna**  
**zawarte w dniu 5 lutego 2024 roku**

Strony:

- I. PKP CARGO S.A. (dalej „Spółka”, „PKP CARGO”)
  
- II. Organizacje Związkowe:
  1. Sekcja Zawodowa NSZZ „Solidarność” PKP CARGO S.A.,
  2. Federacja Związków Zawodowych Kolejarzy,
  3. Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce,
  4. Federacja Związków Zawodowych Maszynistów Kolejowych,
  5. Krajowy Sekretariat Kolejarzy NSZZ „Solidarność-80”,
  6. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Rewidentów Taboru,
  7. Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych,
  8. Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP,
  9. Związek Zawodowy Dyspozytorów PKP,
  10. Związek Zawodowy Administracji PKP,
  11. Związek Zawodowy Kolejarzy w Przemysłu,
  12. Międzyzakładowa Komisja Związkowa Związku Zawodowego "Kontra",

(dalej „Organizacje Związkowe”)

Wypełniając postanowienia § 5 Paktu Gwarancji Pracowniczych z 2 września 2013 r. w zakresie wzrostu wynagrodzeń za 2023 r. oraz postanowienia ust. 6 Porozumienia zawartego w dniu 24 stycznia 2023 r. Strony ustalają, co następuje:

1. Z dniem 1 stycznia 2024 r. zostanie wdrożona podwyżka wynagrodzeń na następujących zasadach:
  - 1) Dla pracowników PKP CARGO S.A. wynagradzanych według ZUZP wliczanych do stanu zatrudnienia na dzień 1 stycznia 2024r. zostaną przyznane środki na podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 430,00 zł średnio na jednego zatrudnionego (w przeliczeniu na pełen etat).  
Środki na pochodne od wynagrodzenia zasadniczego będą zabezpieczone na poziomie budżetu Spółki.
  - 2) Dla pracowników wynagradzanych według Uchwały nr 498/2012 (ze zm.) Zarządu PKP CARGO S.A. wliczanych do stanu zatrudnienia na dzień 1 stycznia 2024 r. zostaną przyznane środki na wzrost wynagrodzenia miesięcznego w wysokości 0,19 krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2015 średnio na jednego zatrudnionego (w przeliczeniu na pełen etat).
2. W odniesieniu do pracowników objętych ZUZP indywidualna podwyżka wynagrodzenia zasadniczego nie może być niższa niż 400,00 zł i wyższa niż 450,00 zł.

Bołoczek

3. W odniesieniu do pracowników wynagradzanych według Uchwały nr 498/2012 (ze zm.) Zarządu PKP CARGO S.A. indywidualna podwyżka wynagrodzenia nie może być niższa niż 0,14 krotności i wyższa niż 0,24 krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2015 średnio na jednego zatrudnionego.
4. Dla pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy wysokość podwyżki będzie ustalona z zachowaniem zasady proporcjonalności.
5. Szczegółowe zasady podziału środków na podwyżki wynagrodzeń w zakładach Spółki, uwzględniające naliczenie środków na poszczególne zespoły pracownicze, będą ustalone w konsultacji z zakładowymi organizacjami związkowymi. Podwyżki powinny uwzględniać w szczególności wyrównanie dysproporcji wynagrodzeń w poszczególnych grupach zawodowych oraz indywidualne osiągnięcia pracowników, efektywność i jakość pracy, doświadczenie, brak kar porządkowych.
6. Prawa do podwyżki wynagrodzenia nie zachowują:
  - 1) pracownicy, wobec których podjęto decyzję o rozwiązaniu umowy o pracę w trybie art. 52 Kodeksu pracy;
  - 2) pracownicy, którzy znajdują się w okresie wypowiedzenia a rozwiązanie stosunku pracy nastąpi za wypowiedzeniem z inicjatywy pracownika.
7. Strony rekomendują wprowadzenie podwyżek wynagrodzenia w spółkach Grupy PKP CARGO na zasadach analogicznych jak w Porozumieniu, jeżeli będzie to uzasadnione ich sytuacją ekonomiczną.
8. Jako rekompensata za brak postulowanej podwyżki od 1 grudnia 2023 r. każdemu pracownikowi PKP CARGO S.A. pozostającemu w zatrudnieniu w dniu 1 grudnia 2023 r. i nadal pozostającym w stosunku pracy na dzień podpisania niniejszego porozumienia zostanie wypłacona gratyfikacja w wysokości 750 zł w trzech równych ratach po 250 zł.
9. Strony ustaliły, że wypłata gratyfikacji nastąpi w trzech terminach płatności:
  - 1) 250 zł w terminie wynagrodzenia za miesiąc styczeń 2024 r.
  - 2) 250 zł w terminie wynagrodzenia za miesiąc luty 2024 r.
  - 3) 250 zł w terminie wynagrodzenia za marzec 2024 r.
10. Niniejsze porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

#### Organizacje Związkowe:

ZWIĄZEK ZAWODOWY MASZYNISTÓW  
KOLEJOWYCH w POLSCE  
SEKTOR PRZEWÓZÓW TOWAROWYCH  
PRZEWODNICZĄCY

Paweł Górzyński

ZWIĄZEK ZAWODOWY  
PRACOWNIKÓW WARSZTATOWYCH  
PRZEWODNICZĄCY  
Zarządu Krajowego

Jacek Przepiórzyński

Selekcje Zawodowców  
NPZZ, Polijohannid  
Grupy PKP CARGO

Związek Zawodowy Dyspozytorów PKP  
Przewodniczący  
Rady Branżowej Przy PKP CARGO S.A.

Balcarek  
Rafał Balcarek

PRZEWODNICZĄCY  
Zarządu Głównego ZZA PKP

Janusz Machnik

2 up MK ZZZ Kontra  
2 up ZZ Dyż. Ruch PKP  
2 up ZZ kgl. w Przemyslu

MZZ REWIDENTÓW TABORU  
RADA BRANŻOWA PKP CARGO S.A.  
PRZEWODNICZĄCY

Grzegorz Pisarek

FEDERACJA ZZZ  
WICEPRZEWODNICZĄCY

Marian Kogut

Federacje ZZZ

Federacja  
Związków Zawodowych  
Maszynistów Kolejowych

WICEPRZEWODNICZĄCY  
Andrzej Konieczny

KRAJOWY KOLEJANIEC KOLEJARZY

NSZZ Szwarc 80  
PRZEWODNICZĄCY

Ryszard Wrzuszcz

#### PKP CARGO S.A.: