



Warszawa, dnia 20.10.2023 r.

**Pan
Zenon Kozendra
Przedstawiciel Pracowników
w Zarządzie PKP CARGO S.A.**

Odpowiedź na pismo Zenona Kozendry z dnia 17.10.2023 r.

My, niżej podpisani kategorycznie oświadczamy, że celem naszego listu nie było ani nie jest zdyskredytowanie Pańskiej osoby. Pan sam czynił to przez wiele lat, zawsze wtedy, gdy zamieniał funkcję związkową na stanowisko w Zarządzie Spółki. W 2007 roku nie kto inny jak ówczesny, nie żyjący już niestety, przewodniczący Sekcji Zawodowej NSZZ Solidarność uznał Pańskie działania za skandaliczne i prowokacyjne. Nie inaczej jest obecnie.

Sili się Pan na człowieka dialogu i przypisuje sobie zasługi w zawieraniu porozumień nie wspominając, że do zawarcia Porozumienia z 24 stycznia 2023 r. niezbędny był udział mediatora. Pańską niewątpliwą „zasługą” jest prowadzenie dialogu społecznego w oparciu o wybieranie partnerów w zależności od potrzeb. W sposób wybiórczy i sprzeczny z zasadą pluralizmu. Najświeższy przykład to porozumienie z trzema organizacjami w sprawie jednorazowej gratyfikacji w wysokości 800 zł. wiedząc, że inne Związki Zawodowe oczekują podwyżki wynagrodzeń. Kolejne „osiągnięcie” to nie spisywanie na bieżąco protokołów z odbytych spotkań, co skutecznie uniemożliwia efektywny dialog. Odmówił Pan spisania protokołu ze spotkania w sprawie podwyżek wynagrodzeń w dniu 13.10.2023 r.

Podkreśla Pan swoją aktywność w zakresie sygnałów łapania porozumień, a od kilku lat nie wykazuje żadnej aktywności w celu objęcia Regulaminem wynagradzania pracowników wynagradzanych na podstawie uchwały 498/2012 Zarządu PKP CARGO S.A. (uzgodnionym ze związkami zawodowymi będącymi stroną ZUZP) oraz blokuje inicjatywę zawarcia protokołu dodatkowego zwiększającego odprawy emerytalne i nagrody jubileuszowe. Niedostateczne działania ws. zmiany sposobu naliczania ekwiwalentu za węgiel i wytycznych dotyczących pracowników wielozawodowych. Przykłady możemy mnożyć.

W odpowiedzi na list otwarty oświadczył Pan, że nie wspiera i nie będzie wspierał procesów restrukturyzacji Spółki, co całkowicie dyskwalifikuje Pana jako członka Zarządu Spółki prawa handlowego i zapewne zostanie dostrzeżone przez akcjonariuszy. Wskutek braku właściwego zarządzania i zdolności do jakichkolwiek zmian naprawczych Spółka PKP CARGO S.A. traci rynek i zadłuża się, stwarzając realne zagrożenie utraty miejsc pracy. Sprowadzanie przez Pana procesów zarządczych, restrukturyzacyjnych i naprawczych wyłącznie do zwolnień świadczy o Pańskiej niekompetencji w zarządzaniu. Szkoda, że za tą indolencją wysoką cenę zapłacą wkrótce pracownicy i akcjonariusze Spółki.

Podzielamy Pańskie ubolewanie nad zjawiskiem uwikłania niektórych Związków Zawodowych w brutalną grę polityczną. Zapomniał Pan jedynie dodać, że chodzi o Pańskie środowisko związkowe i Pańską osobę. O podporządkowaniu politycznym świadczy m.in. osobiście przez Pana ustalony termin październikowych rozmów płacowych - w przeddzień ciszy wyborczej, czy decyzje zarządcze doprowadzające do obecnej sytuacji.

W kwestii podpisów pod pismem, każdy ze Związków Zawodowych jest podmiotem samorządnym i sam decyduje, czy podpisuje się pod wspólnymi działaniami, czy nie. Sami mamy również prawo ustalenia w jakiej formie podpis danego Związku Zawodowego jest umieszczany pod pismem, stanowiskiem, dotyczy to także formy zdalnej podpisywania dokumentów. Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych i Związek Zawodowy Kontra z sobie tylko znanych powodów wycofały podpisy pod listem otwartym i mają do tego prawo. Pod listem wzywającym Pana do dymisji są jednak podpisane inne Związki Zawodowe, które nadal oczekują na Pańską dymisję z funkcji przedstawiciela załogi w Zarządzie PKP CARGO S.A. Jeśli nie nastąpi to we wskazanym terminie, podejmiemy z pracownikami procedurę Pańskiego odwołania.

Kończąc pragniemy przeprosić za błąd jaki wkraść się w liście otwartym dotyczący obniżenia Pana wynagrodzenia w 2020 roku w czasie pandemii. Chodziło o Członków Rady Nadzorczej, a nie o Członka Zarządu. Mamy jednak nadzieję, że premia w wysokości 344 tys. zł, jaką otrzymał Pan w 2021 roku, zrekompensowała niedogodność w postaci obniżenia wynagrodzenia o 10% przez trzy miesiące, analogicznie jak wynagrodzenia pozostałych pracowników spółki.

ZWIĄZEK ZAWODOWY MASZYNISTÓW
KOLEJOWYCH W POLSCE
PREZYDENT

Leszek Miętek

Federacja
Związków Zawodowych
Maszynistów Kolejowych
FZZiTK
EWE
PRZEWODNICZĄCY
Grzegorz Samek

*ZZ DYSPOZYTORÓW
RONA BRANŻOWA
PRZEWODNICZĄCY
Rafał Balcerek*

MZZ REWIDENTÓW TABORU
ZARZĄD KRAJOWY
PRZEWODNICZĄCY

Piotr Dubrownik

Związek Zawodowy Kolejarzy
w Piłemyslu
Janusz Babiarz
I WICEPREZES

Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKF
Sektor Towarowy
Anna Smyrak-Madziar