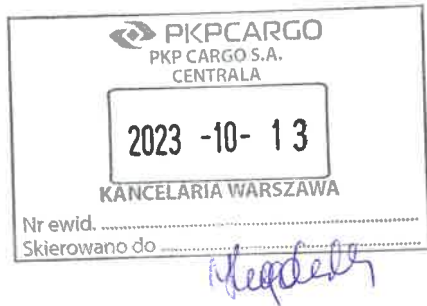


Warszawa, 13.10.2023 r.



Pan
Zenon Kozendra
Reprezentant Pracowników
w Zarządzie Spółki PKP CARGO S.A.

LIST OTWARTY

W wyniku zobowiązań własnych PKP S.A. zobowiązała się w Pakcie Gwarancji Pracowniczych dla pracowników zatrudnionych przez Zakłady Spółki PKP CARGO S.A. oraz dla pracowników zatrudnionych przez Spółki Grupy PKP CARGO S.A. do zapewnienia udziału jednego przedstawiciela pracowników w Zarządzie Spółki PKP CARGO S.A.

W trakcie negocjacji tego dokumentu prezentował Pan postawę obrońcy praw pracowniczych. Nic więc dziwnego, że wielu pracowników ufając w kontynuację tej postawy zaangażowało się w akcję zbierania podpisów poparcia Pańskiej kandydatury, dzięki którym został Pan Członkiem Zarządu PKP Cargo S.A.

Niestety, rozczarowanie Pańską postawą po objęciu stanowiska to najdelikatniejsze określenie naszych oczekiwań.

Indolencja, jaką Pan prezentuje jest porażająca. Brak zaangażowania w rozwiązywanie sporów zbiorowych w walce o wzrost wynagrodzeń, zupełny brak reakcji na interwencje organizacji związkowych będących stroną ZUZP w zakresie łamania obowiązujących w Spółce porozumień dyskwalifikuje Pana, jako reprezentanta pracowników.

Prezentowana przez Pana postawa lojalnościowa jedynie wobec Zarządu i organizacji, z której się Pan wywodzi jest tego dobitnym przykładem.

Nie tylko brak wspierania interesów pracowniczych, ale przede wszystkim wieloletnia Pańska bierność, jako Członka Zarządu w zakresie fatalnego zarządzania, które doprowadziło Spółkę do olbrzymiego zadłużenia, utraty pozycji rynkowej grożącej stabilnością naszych miejsc pracy dyskwalifikuje Pana jako Członka Zarządu Spółki. Pozostał Pan bierny nawet wtedy, gdy największe Związki Zawodowe utworzyły Komitet Protestacyjny którego postulatem było zmuszenie Zarządu do reformy Spółki.

Nic nierobienie w Zarządzie jest odwrotnie proporcjonalne do Pańskich osobistych korzyści, w których wyjątkowa indolencja w niczym nie przeszkadza w uzyskiwaniu w czasie zasiadania w Zarządzie Spółki wielomilionowych wynagrodzeń i premii za spełnienie iluzorycznych celów, Pańskie wynagrodzenia nie zostały nawet obniżone w czasie pandemii, kiedy pracownicy ratując Spółkę i miejsca pracy zdecydowali się na obniżenie wynagrodzeń.

Jak może Pan spojrzeć w oczy pracownikom, których Pan reprezentuje w sytuacji kiedy od lat walczą o wzrost swoich miernych wynagrodzeń, z powodu których bardzo często odchodzą do

innych przewoźników nie widząc szans na rozwój zawodowy i właściwy poziom wynagrodzenia?

Nie spełnienie oczekiwań pracowników w zakresie zorganizowania w dniach 2 lub 3 października br. spotkania stron ZUZP w celu zawarcia porozumienia w sprawie systemowej podwyżki wynagrodzeń zgodnie z §5 ust. 1 Paktu Gwarancji Pracowniczych i doprowadzenie do braku zgody Zarządu Spółki na podwyżki w tym roku stanowi zupełny brak szacunku wobec pracowników, których mieni się Pan być reprezentantem.

Pracownicy PKP CARGO S.A. oczekują systemowej podwyżki wynagrodzeń w roku bieżącym, bo taką nadzieję stworzyło porozumienie z dnia 24 stycznia 2023 roku, a Pan im tą nadzieję odebrał.

Swoim wieloletnim postępowaniem doprowadził Pan do sytuacji utraty zaufania, dlatego oczekujemy złożenia przez Pana dymisji ze stanowiska Członka Zarządu PKP CARGO S.A.

Jeśli to nie nastąpi w ciągu najbliższych 7 dni rozpoczniemy procedurę Pańskiego odwołania.

ZZZ REZYDENTÓW TABORU
ZARZĄD KRAJOWY
PRZEWODNICZĄCY

Piotr Dubrownik

Federacja
Związków Zawodowych
Maszynistów Kolejowych

PRZEWODNICZĄCY
Grzegorz Samek

MOZZZ
Przewodniczący

Krzysztof Sidor

ZWIĄZEK ZAWODOWY MASZYNISTÓW
KOLEJOWYCH W POLSCE
PREZYDENT

Leszek Miętek

ZZ DYSPOZYTORÓW
RODA BRANŻOWA
PRZEWODNICZĄCY

Zofia Balcerek

Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP
Sektor Towarowy

Wiceprzewodniczący
Marcin Szczepaniak

Związek Zawodowy Kolejarzy
w Przemysłu

Janusz Babiarz
I WICEPREZES

ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW WARSZTATOWYCH
WICEPRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU KRAJOWEGO

Jacek Łabiga