

W PKP CARGO S.A. bez porozumienia w sprawie podwyżki płac

W dniu dzisiejszym odbyło się spotkanie mediacyjne w ramach prowadzonego od marca ubiegłego roku sporu zbiorowego dotyczącego wzrostu wynagrodzeń.

Niestety mimo oczekiwań pracowników do zawarcia porozumienia nie doszło.

Zarząd przedstawił propozycję wzrostu wynagrodzeń w wysokości 400 zł **średnio** na zatrudnionego w uposażeniu zasadniczym od 01 stycznia 2023 r. określając podwyżkę w ramach widełek min. 350 max 450 zł. oraz analogicznie dla wynagradzanych według wskaźnika min. 684,68 zł max 898,88 zł

Średnio oznacza, że pracownik mógłby dostać od 350 do 450 zł w uposażeniu zasadniczym analogicznie pracownicy wynagradzani według wskaźnika.

Taka propozycja podwyżek przedstawiona przez Zarząd niesie za sobą zagrożenie, że pracownicy zatrudnieni w systemie równoważnego czasu pracy z uwagi na pochodne od wynagrodzenia zasadniczego (nadgodziny, praca w niedziele i święta itd...) dostaliby mniejszą podwyżkę w wynagrodzeniu zasadniczym ze względu na pochodne i zagrożenie, że podział mógłby nastąpić według kryterium przynależności związkowej i kumoterstwa.

Na takie rozwiązanie nie mogło być naszej zgody.

Zgłosiliśmy gotowość podpisania porozumienia kończącego spór zbiorowy wprowadzający podwyżki wynagrodzeń w wysokości 400 zł w uposażeniu zasadniczym od 1 stycznia 2023 r. dla każdego pracownika wynagradzanego według ZUZP i analogicznie dla pracowników wynagradzanych według wskaźnika.

Niestety wobec uporu przedstawicieli NSZZ Solidarność i odmowy podpisania porozumienia wdrażającego podwyżkę jednakowej dla wszystkich pracowników w uposażeniu zasadniczym Mediator arbitralnie podjął decyzję o odłożeniu spotkania do dnia 24 stycznia br.

ZWIĄZEK ZAWODOWY MASZYNISTÓW
KOLEJOWYCH W POLSCE
PREZYDENT

Leszek Miętek