



Propozycja zmiany systemu wynagradzania

PKP INTERCITY. TYSIĄCE POWODÓW DO PODRÓŻOWANIA.



PKP INTERCITY

Wzrost wynagrodzeń w latach 2016-2022

Zatrudnienie i budżet wynagrodzeń IC

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022 (na podst. I półrocza)	2022 vs 2016
przeciętne zatrudnienie	7 723	7 851	8 111	8 300	8 020	8 305	8 294	571
% zmiana względem poprzedniego roku		1,66%	3,31%	2,33%	-3,37%	3,55%	-0,14%	7,39%
budżet wynagrodzeń osobowych [mln]	427,0	435,9	484,5	536,1	527,9	600,7	668,8	241,8
% zmiana względem poprzedniego roku		2,08%	11,15%	10,65%	-1,53%	13,79%	11,34%	56,63%
przeciętne miesięczne wynagrodzenie całkowite	4 607	4 627	4 978	5 383	5 485	6 027	6 720	2 113
% zmiana względem poprzedniego roku		0,42%	7,59%	8,13%	1,91%	9,89%	11,49%	45,85%

Przeciętne wynagrodzenie IC

	4q2016	4q2017	4q2018	4q2019	4q2020	4q2021	2q2022	2022 vs 2016
przeciętne miesięczne wynagrodzenie w PKPIC (bez nadgodzin, nagród jubileuszowych, odpraw emerytalnych, ekwiwalentów urlopowych oraz nagród jednorazowych)	4 063	4 340	4 645	5 114	5 121	5 217	6 124	2 062
% zmiana względem poprzedniego roku		6,83%	7,03%	10,10%	0,14%	1,87%	17,39%	50,74%
wzrost cen towarów i usług konsumpcyjnych (inflacja)	-0,90%	1,70%	2,00%	2,90%	3,00%	5,00%	15,60%	33,45%

Przeciętne wynagrodzenie

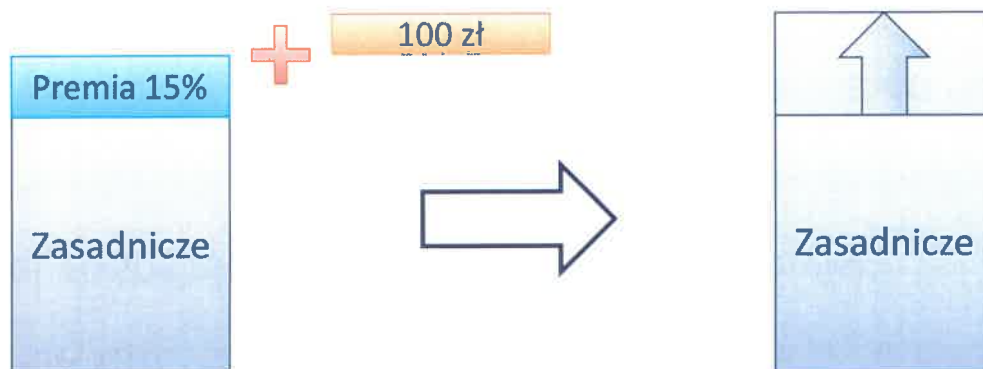
	4q2016	4q2017	4q2018	4q2019	4q2020	4q2021	2q2022	2022 vs 2016
przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku	4 404	4 740	5 071	5 368	5 655	6 221	6 565	2 162
% zmiana względem poprzedniego roku		7,62%	7,00%	5,84%	5,36%	10,00%	5,54%	49,09%

PKP INTERCITY. TYSIĄCE POWODÓW DO PODRÓŻOWANIA.



Podwyżka i włączenie premii regulaminowej

- Włączenie każdemu pracownikowi do wynagrodzenia zasadniczego **premii regulaminowej** w pełnej wysokości
- **100 zł podwyżki** wynagrodzenia zasadniczego dla każdego pracownika wynagradzanego wg ZUZP

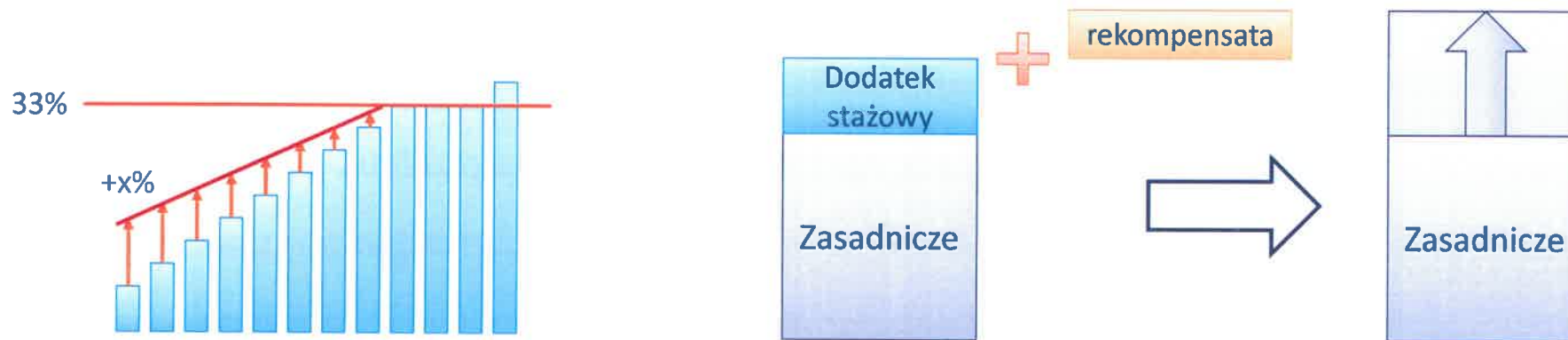


PKP INTERCITY. TYSIĄCE POWODÓW DO PODRÓŻOWANIA.

PKP INTERCITY

Włączenie dodatku stażowego z rekompensatą

- Włączenie każdemu pracownikowi do zasadniczego **dodatku stażowego** w pełnej wysokości oraz dodatkowo dla stanowisk:
 - robotniczych: **35,0%** kwoty, jaka pozostała do maksymalnej wysokości
 - nierobotniczych: **17,5%** kwoty, jaka pozostała do maksymalnej wysokości

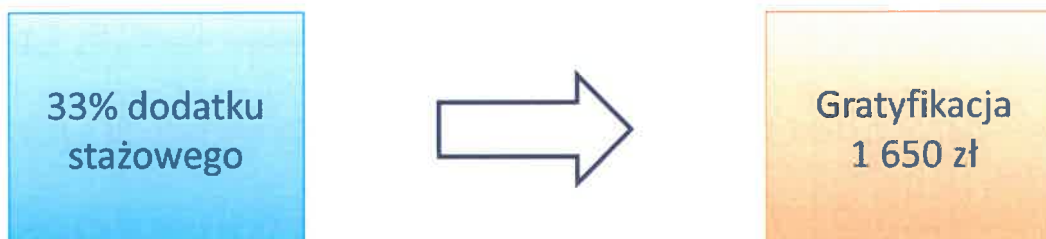


PKP INTERCITY. TYSIĄCE POWODÓW DO PODRÓŻOWANIA.

PKP INTERCITY

Wykup dodatku stażowego

- Jednorazowa gratyfikacja w wysokości **50 zł** za każdy p.p. indywidualnej wysokości procentu wysługi



PKP INTERCITY. TYSIĄCE POWODÓW DO PODRÓŻOWANIA.

ICIC
PKP INTERCITY

Zmiana zasad wypłaty nagród i odpraw

- Ustalenie dla wszystkich **jednolitej podstawy** do nagrody jubileuszowej i odpraw w wysokości **4 455 zł** (4 050 zł + 10%)
- Modyfikacja mnożników odprawy emerytalnej i rentowej – od 150% po 10 latach **do 500%** po 45 latach (zamiast obecnych **800%**)
- Dodanie nagrody jubileuszowej po 50 latach stażu na kolei

PKP INTERCITY. TYSIĄCE POWODÓW DO PODRÓŻOWANIA.



Ustalenie stopni zawodowych na stanowiskach (w kolejnym etapie)

- Wprowadzenie po 2 – 3 stopnie dla większości stanowisk
- Ustalenie kryteriów wymaganych do awansu na wyższy stopień
- Przypisanie pracowników do poszczególnych stopni na stanowisku na podstawie kryteriów wstępnych oraz wyników szczegółowej oceny pracowników
- Zdefiniowanie pożądanych poziomów wynagrodzeń na wszystkich stopniach każdego stanowiska

Dodatkowe zmiany

- Wyłączenie z zasad wynagradzania wg ZUZP:
 - instruktorów i maszynistów instruktorów
 - wszystkich pracowników Centrali

PKP INTERCITY. TYSIĄCE POWODÓW DO PODRÓŻOWANIA.

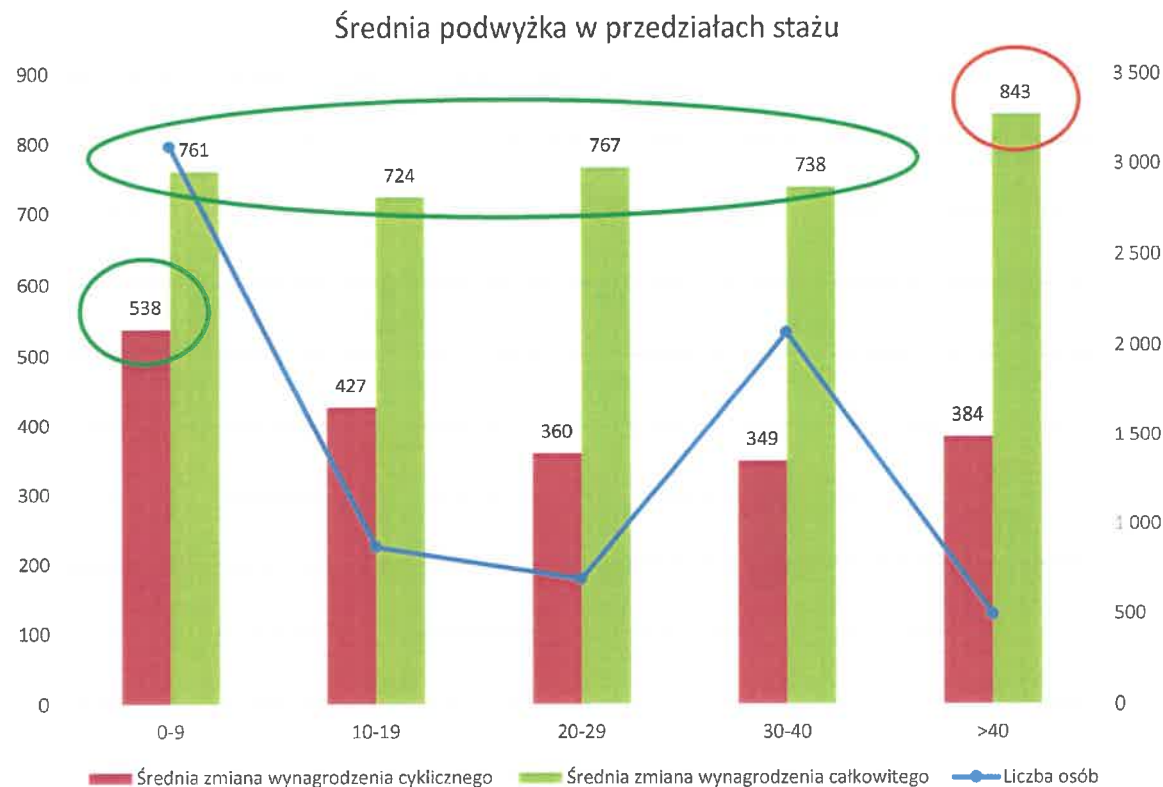


A handwritten signature in blue ink, located in the bottom right corner of the slide.

Średnia podwyżka wg stażu – stanowiska wynagradzane wg ZUZP

Efekty podwyżki:

- Porównywalne poziomy podwyżek wynagrodzenia całkowitego we wszystkich grupach stażowych
- Dodatkowe zwiększenie wynagrodzeń w najwyższej grupie stażowej po dodaniu nagrody jubileuszowej po 50 latach
- Bardziej atrakcyjne stawki na wejście dla nowo zatrudnianych pracowników



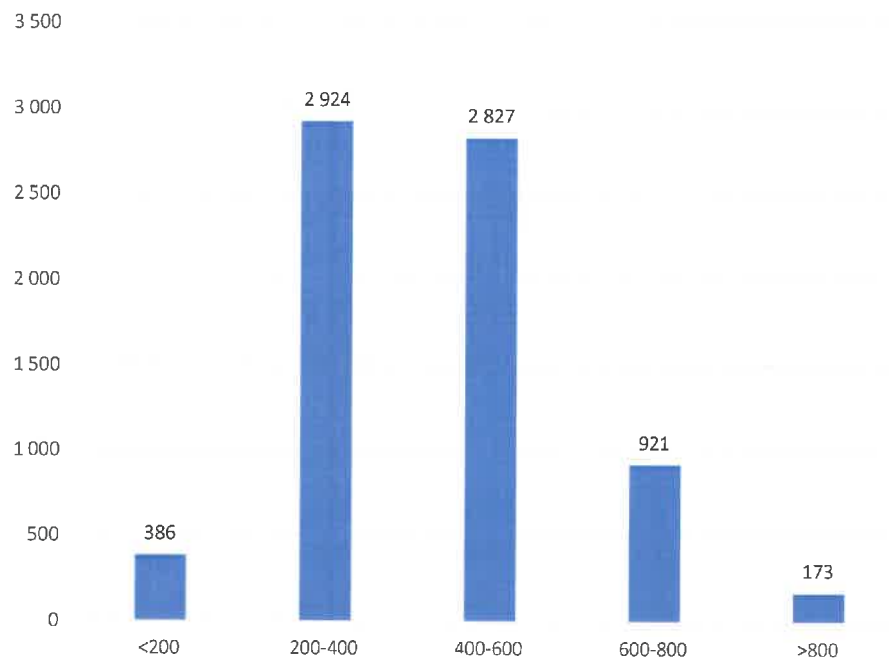
PKP INTERCITY. TYSIĄCE POWODÓW DO PODRÓŻOWANIA.

PKP INTERCITY

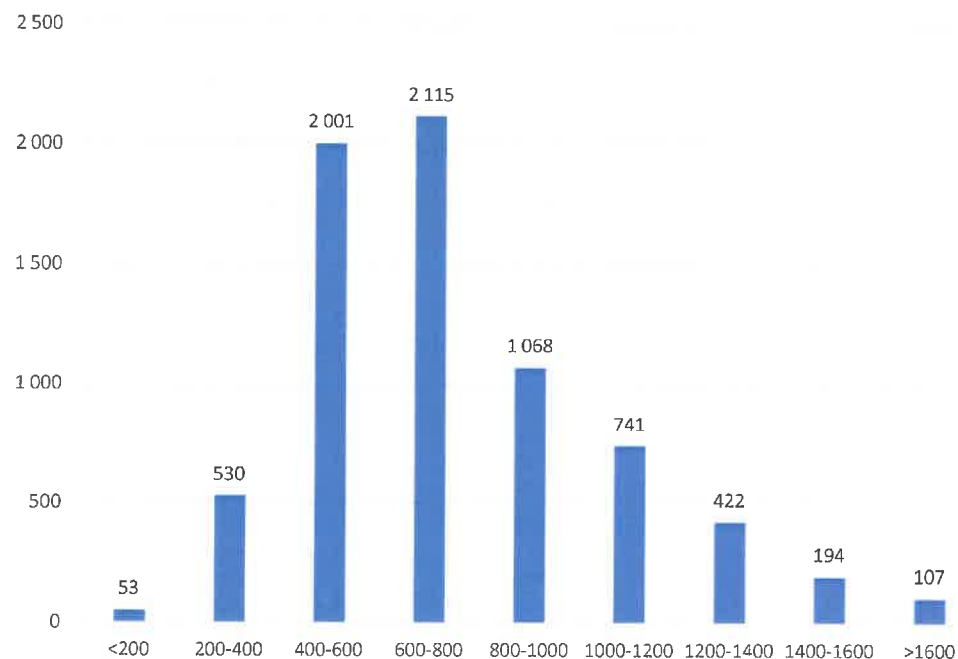
Opus

Zmiana wynagrodzenia - stanowiska wynagradzane wg ZUZP

Liczba osób w przedziałach zmiany wynagrodzenia
periodycznego



Liczba osób w przedziałach zmiany wynagrodzenia
całkowitego



PKP INTERCITY. TYSIĄCE POWODÓW DO PODRÓŻOWANIA.



A handwritten signature in blue ink, located in the bottom right corner of the page.

Zmiana wynagrodzenia – przykłady (konduktor 1)

	Obecne wynagrodzenie	Wynagrodzenie po zmianie		
Periodyczne składniki (w nominalnym czasie pracy)	Średnia	Średnia	Różnica	Różnica %
Wynagrodzenie zasadnicze z ostatniej umowy o pracę	2 800	3 643	843	30,1%
Premia regulaminowa	420	0	-420	-100,0%
Dodatek za pracę w niedziele i święta	384	499	116	30,1%
Deputat węglowy	164	164		
Dodatek za pracę w porze nocnej	193	193		
Ryczałt za delegacje krajowe	294	294		
Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych	66	66		
Premia za odprawę osób i rzeczy w pociągach - część stała	194	194		
Premia za odprawę osób i rzeczy w pociągach	280	280		
Ryczałt za delegacje zagraniczne	16	16		
Suma	4 810	5 349	539	11,2%

Pozostałe składniki	Średnia	Średnia	Różnica	Różnica %
wynagrodzenie za czas nadgodzin	573	700	127	22,1%
ekwiwalent urlopowy	25	28	3	12,5%
premia motywacyjna	140	182	42	30,1%
Suma	738	910	172	23,3%

Suma	5 549	6 259	711	12,8%
-------------	--------------	--------------	------------	--------------

PKP INTERCITY. TYSIĄCE POWODÓW DO PODRÓŻOWANIA.



Zmiana wynagrodzenia – przykłady (konduktor 2)

Periodyczne składniki (w nominalnym czasie pracy)	Obecne wynagrodzenie	Wynagrodzenie po zmianie	Różnica	Różnica %
	Średnia	Średnia		
Wynagrodzenie zasadnicze z ostatniej umowy o pracę	2 930	4 436	1 506	51,4%
Dodatek stażowy	967	0	-967	-100,0%
Premia regulaminowa	440	0	-440	-100,0%
Dodatek za pracę w niedziele i święta	340	515	175	51,4%
Deputat węglowy	164	164		
Dodatek za pracę w porze nocnej	120	120		
Ryczałt za delegacje krajowe	196	196		
Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych	51	51		
Premia za odprawę osób i rzeczy w pociągach - część stała	129	129		
Premia za odprawę osób i rzeczy w pociągach	354	354		
Ryczałt za delegacje zagraniczne	42	42		
Suma	5 734	6 008	275	4,8%

Jednorazowa wypłata
uzależniona od % usługi

1 650

Pozostałe składniki	Średnia	Średnia	Różnica	Różnica %
wynagrodzenie za czas nadgodzin	815	1 036	221	27,2%
nagroda jubileuszowa	244	371	127	52,0%
ekwiwalent urlopowy	25	27	2	8,4%
odprawy	273	282	9	3,2%
premia motywacyjna	147	222	75	51,4%
Suma	1 504	1 938	435	28,9%
Suma	7 237	7 947	709	9,8%

PKP INTERCITY. TYSIĄCE POWODÓW DO PODRÓŻOWANIA.



Ally

Zmiana wynagrodzenia – przykłady (rzemieślnik 1)

	Obecne wynagrodzenie	Wynagrodzenie po zmianie		
Periodyczne składniki (w nominalnym czasie pracy)	Średnia	Średnia	Różnica	Różnica %
Wynagrodzenie zasadnicze z ostatniej umowy o pracę	2 835	3 688	853	30,1%
Premia regulaminowa	425	0	-425	-100,0%
Dodatek za pracę w niedziele i święta	412	536	124	30,1%
Deputat węglowy	164	164		
Dodatek za pracę w porze nocnej	24	24		
Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych	76	76		
Dodatek za pracę w warunkach niebezpiecznych	136	136		
Suma	4 071	4 623	551	13,5%

Pozostałe składniki	Średnia	Średnia	Różnica	Różnica %
ekwiwalent urlopowy	25	28	3	14,1%
premia motywacyjna	142	184	43	30,1%
Suma	166	213	46	27,7%
Suma	4 238	4 835	597	14,1%

PKP INTERCITY. TYSIĄCE POWODÓW DO PODRÓŻOWANIA.



Zmiana wynagrodzenia – przykłady (rzemieślnik 2)

Periodyczne składniki (w nominalnym czasie pracy)	Obecne wynagrodzenie	Wynagrodzenie po zmianie	Różnica	Różnica %
	Średnia	Średnia		
Wynagrodzenie zasadnicze z ostatniej umowy o pracę	2 845	4 311	1 466	51,5%
Dodatek stażowy	939	0	-939	-100,0%
Premia regulaminowa	427	0	-427	-100,0%
Dodatek za pracę w niedziele i święta	424	642	218	51,5%
Deputat węglowy	164	164		
Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych	68	68		
Suma	4 866	5 184	318	6,5%

Jednorazowa wypłata
uzależniona od % wysługi

1 650

Pozostałe składniki	Średnia	Średnia	Różnica	Różnica %
wynagrodzenie za czas nadgodzin	56	73	16	29,1%
nagroda jubileuszowa	285	446	161	56,6%
ekwiwalent urlopowy	25	27	2	8,1%
odprawy	313	319	6	2,0%
premia motywacyjna	142	216	73	51,5%
Suma	821	1 080	259	31,6%
Suma	5 687	6 264	577	10,2%

PKP INTERCITY. TYSIĄCE POWODÓW DO PODRÓŻOWANIA.

PKP INTERCITY

Opisy

Zmiana wynagrodzenia – przykłady (rewident 1)

Periodyczne składniki (w nominalnym czasie pracy)	Obecne wynagrodzenie	Wynagrodzenie po zmianie	Różnica	Różnica %
	Średnia	Średnia		
Wynagrodzenie zasadnicze z ostatniej umowy o pracę	3 210	4 256	1 046	32,6%
Dodatek stażowy	144	0	-144	-100,0%
Premia regulaminowa	482	0	-482	-100,0%
Dodatek za pracę w niedziele i święta	384	509	125	32,6%
Deputat węglowy	164	164		
Dodatek za pracę w porze nocnej	108	108		
Dodatek za pracę w warunkach niebezpiecznych	127	127		
Suma	4 619	5 164	545	11,8%

Jednorazowa wypłata
uzależniona od % usługi

225

Pozostałe składniki	Średnia	Średnia	Różnica	Różnica %
wynagrodzenie za czas nadgodzin	5	6	1	20,8%
ekwiwalent urlopowy	127	142	16	12,5%
premia motywacyjna	161	213	52	32,6%
Suma	292	362	69	23,7%
Suma	4 911	5 526	615	12,5%

PKP INTERCITY. TYSIĄCE POWODÓW DO PODRÓŻOWANIA.

IC
PKP INTERCITY

Zmiana wynagrodzenia – przykłady (rewident 2)

	Obecne wynagrodzenie	Wynagrodzenie po zmianie		
Periodyczne składniki (w nominalnym czasie pracy)	Średnia	Średnia	Różnica	Różnica %
Wynagrodzenie zasadnicze z ostatniej umowy o pracę	3 050	4 614	1 564	51,3%
Dodatek stażowy	1 007	0	-1 007	-100,0%
Premia regulaminowa	458	0	-458	-100,0%
Dodatek za pracę w niedziele i święta	560	847	287	51,3%
Deputat węglowy	164	164		
Dodatek za pracę w porze nocnej	269	269		
Dodatek za pracę w warunkach niebezpiecznych	254	254		
Suma	5 761	6 148	387	6,7%

Pozostałe składniki	Średnia	Średnia	Różnica	Różnica %
wynagrodzenie za czas nadgodzin	5	6	1	22,1%
nagroda jubileuszowa	305	446	141	46,1%
ekwiwalent urlopowy	127	137	10	7,9%
premia motywacyjna	153	231	78	51,3%
Suma	589	819	230	39,0%

Suma	6 351	6 967	617	9,7%
-------------	--------------	--------------	------------	-------------

Jednorazowa wypłata
uzależniona od % wysługi

1 650

PKP INTERCITY. TYSIĄCE POWODÓW DO PODRÓŻOWANIA.



Cefny

Zmiana wynagrodzenia – przykłady (kasjer 1)

	Obecne wynagrodzenie	Wynagrodzenie po zmianie		
Periodyczne składniki (w nominalnym czasie pracy)	Średnia	Średnia	Różnica	Różnica %
Wynagrodzenie zasadnicze z ostatniej umowy o pracę	2 850	3 707	857	30,1%
Premia regulaminowa	428	0	-428	-100,0%
Dodatek za pracę w niedziele i święta	289	376	87	30,1%
Deputat węglowy	164	164		
Dodatek za pracę w porze nocnej	25	25		
Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych	123	123		
Suma	3 879	4 395	516	13,3%

Pozostałe składniki	Średnia	Średnia	Różnica	Różnica %
ekwiwalent urlopowy	22	25	3	13,9%
premia motywacyjna	143	185	43	30,1%
Suma	165	211	46	27,9%
Suma	4 044	4 606	562	13,9%

PKP INTERCITY. TYSIĄCE POWODÓW DO PODRÓŻOWANIA.



Opis

Zmiana wynagrodzenia – przykłady (kasjer 2)

Periodyczne składniki (w nominalnym czasie pracy)	Obecne wynagrodzenie	Wynagrodzenie po zmianie	Różnica	Różnica %
	Średnia	Średnia		
Wynagrodzenie zasadnicze z ostatniej umowy o pracę	2 895	4 385	1 490	51,5%
Dodatek stażowy	955	0	-955	-100,0%
Premia regulaminowa	434	0	-434	-100,0%
Dodatek za pracę w niedziele i święta	405	613	208	51,5%
Deputat węglowy	164	164		
Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych	166	166		
Suma	5 019	5 328	308	6,1%

Pozostałe składniki	Średnia	Średnia	Różnica	Różnica %
nagroda jubileuszowa	338	520	182	53,9%
ekwiwalent urlopowy	22	24	2	7,4%
odprawy	338	334	-4	-1,1%
premia motywacyjna	145	219	74	51,5%
Suma	843	1 097	255	30,2%
Suma	5 862	6 425	563	9,6%

Jednorazowa wypłata
uzależniona od % wysługi

1 650

PKP INTERCITY. TYSIĄCE POWODÓW DO PODRÓŻOWANIA.

PKP INTERCITY

Opłaca

Zmiana wynagrodzenia – przykłady (ustawiacz 1)

	Obecne wynagrodzenie	Wynagrodzenie po zmianie		
Periodyczne składniki (w nominalnym czasie pracy)	Średnia	Średnia	Różnica	Różnica %
Wynagrodzenie zasadnicze z ostatniej umowy o pracę	2 935	3 900	965	32,9%
Dodatek stażowy	132	0	-132	-100,0%
Premia regulaminowa	440	0	-440	-100,0%
Dodatek za pracę w niedziele i święta	109	145	36	32,9%
Deputat węglowy	164	164		
Dodatek za pracę w porze nocnej	138	138		
Dodatek za pracę w warunkach niebezpiecznych	120	120		
Suma	4 038	4 467	429	10,6%

Jednorazowa wypłata
uzależniona od % usługi

225

Pozostałe składniki	Średnia	Średnia	Różnica	Różnica %
wynagrodzenie za czas nadgodzin	1 137	1 391	254	22,4%
ekwiwalent urlopowy	99	112	14	13,7%
premia motywacyjna	147	195	48	32,9%
Suma	1 383	1 699	316	22,9%

Suma	5 421	6 165	745	13,7%
-------------	--------------	--------------	------------	--------------

PKP INTERCITY. TYSIĄCE POWODÓW DO PODRÓŻOWANIA.



Opis

Zmiana wynagrodzenia – przykłady (ustawiacz 2)

Periodyczne składniki (w nominalnym czasie pracy)	Obecne wynagrodzenie	Wynagrodzenie po zmianie	Różnica	Różnica %
	Średnia	Średnia		
Wynagrodzenie zasadnicze z ostatniej umowy o pracę	2 885	4 370	1 485	51,5%
Dodatek stażowy	952	0	-952	-100,0%
Premia regulaminowa	433	0	-433	-100,0%
Dodatek za pracę w niedziele i święta	506	767	261	51,5%
Deputat węglowy	164	164		
Dodatek za pracę w porze nocnej	268	268		
Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych	37	37		
Dodatek za pracę w warunkach niebezpiecznych	73	73		
Suma	5 319	5 679	361	6,8%

Pozostałe składniki	Średnia	Średnia	Różnica	Różnica %
wynagrodzenie za czas nadgodzin	490	625	135	27,5%
nagroda jubileuszowa	289	446	157	54,4%
ekwiwalent urlopowy	99	108	9	9,6%
premia motywacyjna	144	218	74	51,5%
Suma	1 021	1 397	376	36,8%

Suma	6 340	7 076	736	11,6%
-------------	--------------	--------------	------------	--------------

Jednorazowa wypłata
uzależniona od % wysługi

1 650

PKP INTERCITY. TYSIĄCE POWODÓW DO PODRÓŻOWANIA.



Cefny

Dziękuję za uwagę

PKP INTERCITY. TYSIĄCE POWODÓW DO PODRÓŻOWANIA.



PKP INTERCITY

Celina