

Głos Maszynisty

NIECH NAS ŁĄCZY HONOR I WIEŻ ZAWODOWA

ISSN 1896-2181

www.zzm.org.pl

Nr 1/149

STYCZEŃ 2017



SOLM czyli szybka licencja

By ułatwić i maksymalnie przyspieszyć proces wydawania licencji dla maszynistów, Urząd Transportu Kolejowego stworzył nowoczesny System Obsługi Licencji Maszynisty (SOLM). Aplikacja sprawdzi poprawność danych we wnioskach, pozwoli też na ich składanie wniosków przy użyciu profilu zaufanego ePUAP.

Do października 2018 roku blisko 18 tysięcy maszynistów musi posiadać nowy dokument potwierdzający uprawnienia. Przez najbliższe półtora roku Urząd powinien wydać prawie 10 tysięcy licencji. Dotychczas nowe dokumenty otrzymało 7 836 maszynistów. Przepisy nakazują, by do 29 października 2018 r. wymienić wszystkie dokumenty uprawniające do prowadzenia pojazdów kolejowych czyli praw kierowania pojazdem kolejowym na licencję maszynisty i świadectwo maszynisty.

– W tym roku spodziewamy się dużego napływu wniosków, dlatego wprowadziliśmy własny system ułatwiający ich składanie i upraszczający cały proces. Chcemy, by maszyniści mogli w jak najprostszy sposób złożyć wniosek – podkreśla Ignacy Góra, prezes UTK.

Liczba wydawanych dokumentów jest duża, dlatego by proces maksymalnie usprawnić w Urzędzie powstał autorski projekt nowego systemu informatycznego. System Obsługi Licencji Maszynisty automatyzuje całą procedurę wydawania licencji. Na zastąpienie funkcjonującego do tej pory Rejestru Licencji Maszynistów (RLM) zostało wygospodarowane 245 tys. złotych z budżetu UTK. – Staramy się maksymalnie przyspieszyć i ułatwić proces wydawania licencji – mówi Michał Zięba, dyrektor Departamentu Bezpieczeństwa Kolejowego UTK. – System SOLM to olbrzymie ułatwienie dla maszynistów – dodaje.

SOLM umożliwia wypełnienie wniosku i przesłanie go do UTK za pomocą elektronicznej platformy usług publicznych e-PUAP. Jeśli ktoś nie ma założonego profilu zaufanego, może go potwierdzić również w każdym oddziale terenowym UTK.

Dla wnioskodawców niekorzystających z e-PUAP UTK proponuje inne rozwiązanie. SOLM umożliwia złożenie wniosku w kreatorze na stronie internetowej. Po zweryfikowaniu danych wniosek zostanie zapisany w systemie, otrzyma indywidualny kod kreskowy, a wnioskodawca zostanie poproszony o wydrukowanie i podpisanie wniosku. Wtedy komplet dokumentów należy przesłać do Urzędu Transportu Kolejowego.

Zastosowanie rozwiązań informatycznych, takich jak kreator i sprawdzanie poprawności danych znacząco przyspieszy proces wydawania licencji ponieważ zmniejszy liczbę błędnie składanych wniosków. Ponadto rozwiązania te pozwalają wnioskodawcom na monitorowanie statusu wniosku przez internet. Nowy system ułatwi komunikację pracowników Urzędu z wnioskodawcami i instytucjami działającymi w imieniu wnioskodawcy. ■

Aplikacja SOLM dostępna jest pod adresem:
<https://solv.utk.gov.pl>



DRUKARNIA KOLEJOWA KRAKÓW

32-086 Węgrzce, ul. Forteczna 20 A
 Centrala, Sekretariat
 e-mail: biuro@drukkol.pl
 tel./fax : 12 298-04-00

Oferuje usługi w zakresie:

- ✦ składu i grafiki komputerowej
- ✦ druku offsetowego
- ✦ oprawy inroligatorskiej

Wykonujemy wszelkie druki numerowane z odpowiednimi zabezpieczeniami

TRADYCJA
KONKURENCYJNE CENY
PROFESJONALIZM



www.drukkol.pl

pod semaforem



Komisja Europejska

– za plany wdrożenia tzw. dyrektywy hałasowej pogarszającej warunki konkurencji



Przewozy Regionalne

– za historyczny dodatni wynik finansowy działalności i nowatorskie koncepcje

PIP o czasie pracy

Przeprowadzona w 2016 r. kontrola Państwowej Inspekcji Pracy wykazała uchybienia w zakresie stosowania przepisów o czasie pracy maszynistów u prawie wszystkich przewoźników. Zdaniem GIP problematyka czasu pracy maszynistów wymaga interwencji ustawodawcy.

Inspektorzy badali przestrzeganie przepisów o czasie pracy maszynistów w ramach kontroli przeprowadzonych u 56 pracodawców mających jednocześnie status przewoźnika kolejowego w okresie od lipca do września 2016 r. Pracę świadczyło w nich łącznie 8462 maszynistów, w tym 8316 na podstawie umowy o pracę, a 146 na umowę zlecenie.

Wykryte nieprawidłowości (patrz wykres) pracodawcy tłumaczyli głównie m.in. występowaniem na szlaku kolejowym nieprzewidywalnych sytuacji powodujących przedłużenie faktycznego czasu pracy maszynistów (wypadków, awarii, czasowego wstrzymania ruchu) i niedoborem wykwalifikowanych pracowników.

W związku z ujawnionymi naruszeniami przepisów o czasie pracy inspektorzy pracy:

- skierowali do pracodawców 113 wniosków w wystąpieniach i 1 polecenie ustne w sprawie usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości;
- ukarali 3 osoby grzywną w drodze mandatu karnego na łączną kwotę 3000 zł;
- wobec 9 osób zastosowali środki oddziaływania wychowawczego.

PIP zwraca uwagę na to, że problematyka czasu pracy maszynistów nie została w naszym kraju ukształtowana w sposób szczególny oraz na istniejące uregulowania dotyczące innych usług transportowych. Takie jak ustawa z 16 kwietnia 2004 r. o czasie pracy kierowców oraz ustawa z 3 lipca 2002 r. – Prawo lotnicze, traktująca m.in. o czasie i warunkach pracy pilotów samolotów. Wydaje się, że problematyka czasu pracy maszynistów wymaga interwencji ustawodawcy – napisano w raporcie.

Był on omawiany łącznie z raportem UTK w Sejmie na posiedzeniu Rady Ochrony Pracy 14 listopada. Prezydent ZSM Leszek Miętek zwrócił uwagę parlamentarzystom, że największe nadużycia w kwestii czasu pracy maszynistów, których raporty nie uwzględniają, są robione w majestacie prawa. Zasady pracy maszynistów normuje dziś Kodeks pracy, którego zapisy nie uwzględniają specyfiki pracy maszynistów. W świetle obecnych przepisów maszynista przy odpowiednich zapisach w umowie o pracę może pracować 24 h na dobę, dlatego ZSM domaga się uchwalenia ustawy o warunkach i czasie pracy maszynistów.



Bezpieczeństwo to podstawa

Z Ignacym Górą, prezesem Urzędu Transportu Kolejowego, rozmawia Rafał Zarzecki

– Jakie zmiany w zakresie Pańskich zadań i kompetencji wprowadziła od 30 grudnia ub.r. nowelizacja ustawy o transporcie kolejowym?

– Ważne dla rynku kolejowego są niektóre zmiany kompetencji prezesa UTK. Chodzi m.in. o uprawnienia związane z otwarciem dostępu do obiektów infrastruktury usługowej dla przewoźników. Prezes UTK będzie czuwać nad równym traktowaniem w przydzielaniu dostępu do dworców i bocznic. Będziemy również prowadzili rejestr takich obiektów.

W zakresie interoperacyjności możliwe będzie regulowanie w drodze decyzji warunków oraz terminu przeprowadzenia badań na sieci kolejowej. Nowa ustawa zwiększa też gwarancje niezależności organu. Prezesa UTK będzie powoływał premier, który będzie sprawował nadzór nad UTK. Do tej pory było to w gestii ministra odpowiedzialnego za transport.

– UTK stoi na straży bezpieczeństwa ruchu kolejowego. Jakie ma narzędzia oddziaływania i jak wygląda nadzór nad podmiotami, których działalność ma wpływ na ten obszar?

– Bezpieczeństwo na kolei to sprawa podstawowa. Staramy się wykorzystać wszelkie możliwości prawne, by poziom bezpieczeństwa zwiększać. Przede wszystkim edukować, ale prowadzimy też działania nadzorcze – w 2016 r. łącznie ponad 4000. Z uwagi na stwierdzone nieprawidłowości zagrażające bezpieczeństwu w transporcie kolejowym, w 2016 r. wydałem: ponad 100 decyzji nakazujących ich usunięcie, ponad 30 decyzji wprowadzających ograniczenia ruchu kolejowego, ponad 10 decyzji w zakresie nienależytego stosowania SMS,

prawie 500 decyzji wyłączających pojazd z eksploatacji lub wprowadzających ograniczenia dla pojazdu. Możemy nakazać usunięcie nieprawidłowości, a jeśli to nie nastąpi przepisy pozwalają nałożyć karę do 2 procent przychodów danego przedsiębiorstwa z danego roku. W ostatnim roku wszczęliśmy również kilka postępowań ws. cofnięcia uprawnień do wykonywania działalności na rynku kolejowym.

Chciałbym zaznaczyć, że działania nadzorcze nie powinny być traktowane jako dolegliwość czy czepianie się urzędników. Wszystkim nam chodzi o to, by maszynista, jak i pasażer bezpiecznie dojechali do celu. Dlatego liczymy na współpracę ze strony pracowników kolei.

Urząd przede wszystkim stara się też promować kulturę bezpieczeństwa – choćby przez Deklarację Bezpieczeństwa w Transporcie Kolejowym.

– Jej sygnatariuszami są ZZM i redakcja GM. Poważnie podchodzimy do zagadnienia, co nie zawsze znajduje zrozumienie przewoźników. A Panu jak się układa współpraca z organizacjami związkowymi?

– Bardzo dobrze, z czego się cieszę. Korzystając z okazji chciałem podziękować za wszelkie sygnały przekazywane przez maszynistów bezpośrednio na nasze skrzynki kontaktowe. To najszybsza, gwarantująca anonimowość ścieżka wskazywania nieprawidłowości i szybkiego, skutecznego reagowania z naszej strony. Odpowiadamy na każdy sygnał, czy to mailowy czy telefoniczny, także anonimowy.

Duże zainteresowanie Deklaracją, o czym świadczy liczba 127 sygnatariuszy, to wyraźny znak, że dokonuje się pozytywna zmiana myślenia. Widać nie tylko

konieczność, czy obowiązek zapewnienia wysokiego poziomu bezpieczeństwa, ale również wolę takiego działania.

– Notujemy wiele wypadków na przejazdach. Zetknąłem się z opiniami, że jest ich w Polsce za dużo.

– Polska faktycznie charakteryzuje się największym zagęszczeniem przejazdów kolejowo-drogowych wśród krajów Europy. Średnio przejazd występuje co 1,8 km. Do największej liczby zdarzeń dochodzi na przejazdach kategorii D, czyli niestrzeżonych. Rozwiązaniem, które zapewnia duże bezpieczeństwo i nie ogranicza ruchu samochodowego to tunele i wiadukty nadtorami. Musi być zrozumienie samorządów dla tego zagadnienia, niestety nie zawsze tak jest.

– Z Rejestru Zdarzeń Kolejowych UTK wynika, że niemal 30 proc. wypadków kolejowych w Polsce ma źródło w ramach systemu kolejowego. Co z punktu widzenia bezpieczeństwa jest największym zagrożeniem?

– Wiele wypadków i incydentów jest spowodowanych złym stanem technicznym taboru kolejowego, przede wszystkim wagonów. Dlatego w 2017 r. baczniejszą uwagę zwrócimy na odpowiednie utrzymanie pojazdów. Niepokojące są też przejeżdżania obok semaforów ustawionych na sygnał stój lub niezatrzymanie się w miejscu planowego postoju. Zastanawiamy się nad możliwością wprowadzenia rozwiązań technicznych, które zabezpieczą przed skutkami popełnienia błędu przez człowieka. Warto pomyśleć o powszechnym i tanim rozwiązaniu, bo w ETCS ma być wyposażone maksymalnie 2,5 tys. km szlaków.

– Czyli nie więcej jak 15 proc. sieci kolejowej. Uszkodzenie lub zły stan techniczny infrastruktury to jeden z głównych czynników wypadków w ramach systemu kolejowego.

– To prawda, lecz Polska ma dużo środków na modernizację infrastruktury i sytuacja ulega poprawie. Monitorujemy stan infrastruktury i tam, gdzie podczas kontroli wykrywamy nieprawidłowości nakazujemy zarządom ich usunięcie. Sprawdzamy też powtarzalność stosowania sygnałów zastępczych i interweniuje tam, gdzie ich stosowanie jest nadużywane. Tabor będzie natomiast jeszcze długo eksploatowany, zwłaszcza towarowy. Dostrzegamy niepokojący trend związany z wydłużaniem cykli utrzymaniowo-naprawczych pojazdów, eksploatowanych przez dziesiątki lat.

– PLK ma własną kategorię wydarzeń kolejowych, czyli utrudnienia eksploatacyjne. Nie rodzi to problemów z klasyfikacją?

– W wyniku działań nadzorczych zobligowaliśmy niektóre podmioty do dokonania klasyfikacji we właściwy sposób. W puli wydarzeń kolejowych dostrzegliśmy nieprawidłowości, które powinny być kwalifikowane jako zdarzenia kolejowe. Tak się nie działo, bo wiąże się to z obciążeniami i obowiązkami, jak powołanie przewodniczącego komisji, prowadzenie postępowania, wskazanie przyczyn, środków profilaktycznych itp.

– Z czego wynika gwałtowny wzrost liczby incydentów na kolei?

– Właśnie głównie z powodu właściwej kwalifikacji zdarzeń kolejowych. Przykładowo do tej pory rozerwanie pociągu było kwalifikowane jako utrudnienie eksploatacyjne. W statystykach – z uwagi na zmianę przepisów – pojawiły się także zdarzenia na bocznicach, które wcześniej nie były brane pod uwagę.

– Po kontroli czasu pracy maszynistów PIP wskazała na potrzebę ustawowego uregulowania sprawy. Co na to UTK?

– Uważam, że każdy maszynista powinien być zatrudniony na podstawie umowy o pracę. Wszyscy jesteśmy zobowiązani do przestrzegania obowiązujących przepisów. One są łamane, często

z premedytacją, za co odpowiadają nie tylko pracodawcy.

– Co drugi polski maszynista nabył lub wkrótce nabędzie uprawnienia emerytalne. Struktura wieku naszej grupy zawodowej jest powodem do zmartwień?

– Na pewno. Likwidacja luki pokoleniowej wymaga wyszkolenia maszynistów, co jest procesem długotrwałym. To problem odpowiedzialności przewoźników, którzy za późno wzięli się za szkolenia, przez co mamy do czynienia z realnym zagrożeniem zmniejszenia pracy przewozowej.



– Od 2018 r. maszynistów będą obowiązywać nowe regulacje. Na jakim etapie jest proces wydawania licencji?

– Do 29 października 2018 r. blisko 18 tysięcy maszynistów musi mieć wymienione dokumenty uprawniające do prowadzenia pojazdów kolejowych (prawo kierowania) na licencję maszynisty i świadectwo maszynisty. Przez najbliższe 1,5 roku Urząd powinien wydać prawie 10 tysięcy licencji. Dotychczas nowe dokumenty otrzymało prawie 8 tys. maszynistów. W wyniku uzgodnień ze spółkami zatrudniającymi największą liczbę maszynistów wnioski wpływają systematycznie. Jestem przekonany, że proces wydawania licencji nie jest zagrożony również dzięki nowemu systemowi SOLM – przyspieszającemu obsługę wniosków indywidualnych i tych składanych przez pracodawców (patrz str. 3 – przyp. red.).

– Zmieni się także system szkoleń, m.in. dzięki symulatorom.

– Od 1 stycznia 2018 r. maszynista powinien nie rzadziej niż raz w roku przejść trzygodzinne szkolenie na symulatorze. Tylko przy pomocy symulatorów można wyuczyć maszynistę pewnych reakcji w sytuacjach standardowych i nadzwyczajnych, mających miejsce o różnych porach doby oraz w różnych warunkach atmosferycznych. Ważną sprawą są odpowiednie scenariusze ćwiczeń. Powinny uwzględniać dotychczasowe doświadczenia ośrodków szkolących, a także sytuacje, które doprowadziły do wypadków na kolei. Powstaje baza takich scenariuszy stworzonych przez UTK. Będzie dostępna dla wszystkich – tak by ułatwić przeprowadzenie szkoleń gwarantujących odpowiedni poziom.

– Na polskiej kolei mamy obecnie 6 symulatorów. Ile trzeba, by zaspokoić potrzeby?

– UTK oszacował, że aby wszyscy maszyniści mogli odbyć obowiązkowe zajęcia od przyszłego roku, w Polsce powinno funkcjonować minimum 18 symulatorów działających po 12 godzin dziennie. Jeśli urzędnicy działający w trybie ośmiodzinnego dnia pracy – potrzeba ich 27. Dostępem do symulatora musi dysponować każdy ośrodek szkolący maszynistów. Obecnie jest ich kilkanaście, ale liczę się z tym, że może się ich zrobić mniej. Co do zasady, chciałbym by ośrodki były dedykowane do szkolenia maszynistów lub szerzej – pracowników związanych z bezpieczeństwem ruchu. Tylko wtedy można zapewnić najwyższą jakość szkolenia. Istotne jest też, by w przyszłości egzaminy przeprowadzane były przez podmiot zewnętrzny – np. przez UTK. Egzamin państwowy pozwoli w obiektywny sposób ocenić nie tylko umiejętności kandydata na maszynistę, ale również ośrodka szkoleniowego. Obecnie w niektórych zdawalność jest na poziomie stu procent.

– Dziękuję za rozmowę.

Nasza sonda

Przewodniczących Sektorów ZMZ zapytaliśmy o wyzwania na rozpoczęty 2017 rok. Oto co nam odpowiedzieli:

TADEUSZ STACHACZYŃSKI, przewodniczący Sektora Przewozów Towarowych ZMZ



W 2016 r. w wyniku rozmów doszło do wycofania pozwów sądowych przeciw związkowi zawodowemu o nieistnieniu sporu zbiorowego na tle płacowym. W ob-

liczu wspólnej odpowiedzialności za miejsce pracy, wdrożono jednorazową wypłatę w wysokości 600 zł z okazji 15-lecia spółki i zakończono spór zbiorowy. Rozmowy na temat podwyżek wynagrodzeń kontynuowane będą w 2017 r.

W 2018 roku wszyscy maszyniści z prawa kierowania muszą przejść na licencję i świadectwo, więc potrzebą chwili staje się zwiększenie liczby punktów badań Kolejowej Medycyny Pracy (8 lokalizacji). Konieczność kilkusetkilometrowych nierzadko dojazdów wpływa na wyniki badań, które mogą nie odzwierciedlać rzeczywistego stanu zdrowia maszynistów.

Coraz bardziej właściwym jest uzupełnianie się spółek w Grupie PKP i racjonalne gospodarowanie zasobem maszynistów. PKP Cargo i PKP Intercity nie konkurują na rynku kolejowym, gdyż pracują w innym segmencie, charakteryzującym się sezonowością pracy przewozowej. Gdy PKP Cargo ma sezonowy spadek przewozów towarów, to PKP Intercity ma sezonowy wzrost przewozów pasażerskich. W sposób przyjazny można wykonywać pracę trakcyjną przez maszynistów dla poszczególnych spółek.

Wobec „wolnej amerykanki” koniecznym jest przyjęcie ustawy o miejscu i czasie pracy maszynisty. Pozwoli to zachować

równość konkurencji na rynku przewozów kolejowych.

W obliczu wygasających emerytur pomostowych dla maszynistów, koniecznym wydaje się uświadomienie tego faktu i rozpoczęcie walki o to uprawnienie dla osób, które nie pracowały w tym zawodzie przed 1999 rokiem.

MAREK KIELAR, przewodniczący Sektora Przewozów Samorządowych ZMZ



– Rok 2016

był trudnym rokiem dla spółki PR, jak i dla Sektora. Podczas restrukturyzacji firmy zmienił się układ społeczno-polityczny kraju,

jak również zarząd spółki. Powyższe spowodowało, że wiele spraw nas dotyczących ugrzęzło w trakcie załatwiania.

Na 2017 rok priorytetem dla Sektora będzie wyegzekwowanie żądań i postulatów zgłoszonych w 2016 roku. Jedną ze spraw jest korekta procentowa podwyżki dodatku o jaką miał wzrosnąć po przeniesieniu premii do grupy – nie zapomnimy o tym.

Kolejną jest dodatek kilometrowy dla maszynistów prowadzących pociągi z prędkością powyżej 130 km/h. W tej sprawie powołany został zespół do wypracowania stanowiska.

W kwestii wynagrodzenia za opiekę nad szkolącym się na świadectwo maszynisty chcemy, aby nie była to umowa-zlecenie, a po prostu uruchomienie w słowniku wynagrodzeń pozycji „opieka nad szkolonym”. Winno to być na bieżąco po przepracowaniu miesiąca.

Nie zapomnimy również o wydawaniu karty ewidencji czasu pracy, którą praco-

dawca powinien dołączać do skróconego odcinka wynagrodzenia.

Będziemy pilotować sprawę umundurowania, a w szczególności powrotu marynarki dla maszynisty oraz jakości poszczególnych sortów.

Z niecierpliwością czekamy na notyfikację pomocy publicznej przez Komisję Europejską. Dałoby to zielone światło do rozpoczęcia rozmów na temat systemowych podwyżek w spółce PR, w której uposażenia maszynistów oraz innych pracowników odbiegają na minus względem innych podmiotów świadczących takie same usługi. Powoduje to migrację pracowników tam, gdzie uposażenia są wyższe.

ZBIGNIEW BŁASZKOWSKI, przewodniczący Sektora Przewozów Pasażerskich ZMZ



– W 2017 roku

jednym z ważniejszych zagadnień będzie udział przedstawicieli Sektora PP w pracach związanych z propozycją pracodawcy doty-

czącą zmian w systemie wynagradzania. Z wielką rozwagą będziemy uczestniczyć w tych spotkaniach.

Nadal będziemy dbać o sprawy związane z bezpieczeństwem oraz warunkami pracy maszynisty i miejscami krótkiego wypoczynku drużyn trakcyjnych. Zauważamy też młodszych kolegów, którzy zaczynają pracę w jakże wymagającym zawodzie maszynisty. Zależy nam na tym, aby we właściwy sposób zdobyli wiedzę i idące za tym doświadczenie.

Chcę zapewnić, iż będziemy pilnować zapisów dotyczących wzrostu wynagrodzeń, wynegocjowanych w ramach sporu zbiorowego.

Ze swojej strony chcę podkreślić dobrą współpracę z Prezydium Rady Krajowej, która stanowi gwarancję prawidłowego działania Sektora.

W skrócie

PRZEWOZY REGIONALNE. Spółka poinformowała, że w 2016 roku po raz pierwszy w swojej historii odnotowała dodatni wynik finansowy we wszystkich obszarach działalności – w wysokości ok. 50 mln zł. Podpisała także 12 stycznia list intencyjny dotyczący współpracy z 7. przewoźnikami autobusowymi podlegającymi Ministerstwu Infrastruktury i Budownictwa: PKS Częstochowa, PKS w Lublińcu, PKS w Ostrowcu Świętokrzyskim, PKS w Gnieźnie, PKS w Ostrowie Wielkopolskim, PKS Polonus w Warszawie i Polbus-PKS we Wrocławiu. Początkowo współpraca ma być realizowana w obszarach: koordynacji oferty przewozowej i zintegrowania informacji o rozkładach jazdy na wybranych trasach. Kolejne jej etapy przewidują sprzedaż biletów z wykorzystaniem jednej platformy dystrybucyjnej oraz stworzenie zintegrowanej oferty taryfowej.

PKP CARGO. Trwają prace zespołu administracyjno-związkowego, mające na celu likwidację skutków decyzji prezesa PKP Cargo z 7 sierpnia 2015 r. Rozważane projekty „Tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego” zakładają rezygnację z „Tabeli punktowej stawek wynagrodzenia zasadniczego”.



OGŁOSZENIE PŁATNE OGŁOSZENIE PŁATNE OGŁOSZENIE PŁATNE OGŁOSZENIE PŁATNE OGŁOSZENIE PŁATNE OGŁOSZENIE PŁATNE OGŁOSZENIE PŁATNE OGŁOSZENIE PŁATNE OGŁOSZENIE PŁATNE



1 w Polsce
i **2** w Unii Europejskiej
kolejowy przewoźnik
towarowy

**[szerokie
spektrum usług
dla grup
przemysłowych
i globalnych
korporacji]**

**obecność
w 9 krajach**

 **PKPCARGO**



Manifest Młodych OPZZ

Godna praca to nie przywilej, ale prawo, o które będziemy walczyć! Tym mocnym akcentem rozpoczyna się manifest stworzony na grudniowym kongresie przez „młodzieżówkę” OPZZ. Drukujemy go w całości.

My, Młodzi Pracownicy i Pracownice z różnych branż i regionów łączymy siły w Ogólnopolskim Porozumieniu Związków Zawodowych, by wspólnie stanąć do walki o prawa pracownicze.

Niskie zarobki – uniemożliwiają nam prowadzenie normalnego życia. Udział płac w polskim PKB jest aż o 10 punktów procentowych niższy niż średnia dla UE. Polska jest faktycznie zieloną wyspą... jeśli chodzi o nierówności społeczne. Różnice w dochodach są ogromne.

Śmieciówki. 60% młodych pracowników w Polsce zatrudnionych jest w oparciu o umowy o dzieło i umowy zlecenia, samozatrudnienie. Nie mamy urlopu ani wynagrodzenia za nadgodziny. Nie mamy prawa do stabilności i bezpieczeństwa.

Przyzwolenie na łamanie praw pracowniczych. Często dobre przepisy pozostają martwe, bo państwo polskie jest silne jedynie wobec słabych, a słabe wobec silnych. Możemy pójść do więzienia za jazdę bez biletu, ale za niewypłacanie wynagrodzeń, mobbing, czy nielegalne stosowanie umów śmieciowych pracodawcy często nie ponoszą żadnych konsekwencji.

Państwo społecznie nieodpowiedzialne. 2,8 mln młodych w wieku 24-35 lat mieszka z rodzicami, a 5 milionów obywateli korzysta z lokali niespełniających podstawowych standardów. Dostępność mieszkań komunalnych i socjalnych jest bardzo ograniczona. Nie mamy też żłobków, w których moglibyśmy zostawiać dzieci w czasie, gdy jesteśmy w pracy. Na 2478 gmin tylko w 593 istnieje opieka nad najmłodszymi maluchami. Co roku trwają też walki o miejsca w przedszkolach, a niedofinansowana służba zdrowia sprawia, że jej dostępność jest bardzo ograniczona.

Nie zamierzamy biernie patrzeć, jak pozbawia się nas godnej pracy, płacy i usług publicznych. Wiemy, co trzeba zrobić, by nasze marzenia o społecznie sprawiedliwej Polsce stały się rzeczywistością. Domagamy się wprowadzenia:

1. Płacy minimalnej na poziomie co najmniej 68% przeciętnego wynagrodzenia, zgodnie z wytycznymi Komitetu Niezależnych Ekspertów Rady Europy. Pracownicy mają prawo do sprawiedliwego wynagrodzenia, które zapewni im i ich rodzinom godziwy poziom życia.

2. Radykalnego podniesienia płac w budżetówce, które są zamrożone od 7 lat. Państwo powinno dbać o swoich pracowników.

3. Radykalnego ograniczenia „umów śmieciowych” poprzez automatyczną zamianę umowy cywilnoprawnej w umowę o pracę na czas nieokreślony – na wniosek pracownika, związku zawodowego lub inspektora pracy. Udowodnienie nieistnienia stosunku pracy powinno leżeć po stronie pracodawcy.

4. Obligatoryjnych zakładowych i ponadzakładowych zbiorowych układów pracy. W przypadku braku zgody na negocjacje, obowiązującą treścią układów powinny być postanowienia przyjęte przez związki zawodowe.

5. Wzmocnienia Państwowej Inspekcji Pracy poprzez znaczne zwiększenie budżetu PIP, liczby inspektorów pracy i zakresu ich kompetencji. Obecnie PIP w jednej firmie przeprowadza kontrolę średnio raz na 20 lat.

6. Zakazu bezpłatnych praktyk i staży oraz wprowadzenia obowiązkowej odpłatności za nie w wysokości co najmniej płacy minimalnej.

7. Wprowadzenia do szkół wiedzy o prawach pracowniczych, dialogu społecznym, związkach zawodowych, nierównościach społecznych, podstawach ekonomii i polityki społecznej.

8. Usunięcia ograniczeń w możliwości pełnoprawnego korzystania z przynależności do związków zawodowych przez pracowników zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych oraz zatrudnionych w małych zakładach pracy.

9. Zażegnania kryzysu mieszkaniowego poprzez wprowadzenie powszechnego dostępu do tanich mieszkań czynszowych.



Przedstawiciele Komisji Młodych OPZZ podczas obchodów Międzynarodowego Święta Pracy

10. Krajowego Programu Tworzenia Żłobków i Przedszkoli. Wprowadzenia powszechnego, bezpłatnego dostępu do opieki żłobkowej i przedszkolnej.

11. Zwiększenia publicznych środków przeznaczanych na finansowanie służby zdrowia z obecnych 4,8% do co najmniej 8% PKB, zapewnienia wszystkim mieszkańcom Polski równego i bezpłatnego dostępu do usług zdrowotnych.

12. Ograniczenia nierówności społecznych poprzez wprowadzenie bardziej progresywnego systemu podatkowego oraz maksymalnego limitu nierówności w przedsiębiorstwach. Niezamożni muszą płacić niższe podatki, a bogaci znacznie wyższe. Szef firmy powinien zarabiać maksymalnie osiem razy tyle, co najgorzej opłacany pracownik.

13. Większej przejrzystości stosunków ekonomicznych. Asymetria informacji sprzyja pracodawcom. Opowiadamy się za pełną jawnością płac w całej gospodarce.

14. Równości kobiet i mężczyzn. Domagamy się podjęcia działań na rzecz równych płac kobiet i mężczyzn, równych możliwości awansu zawodowego, równych rent, emerytur i wieku emerytalnego obydwu płci oraz przeciwdziałania przemocy wobec kobiet.

15. Skuteczniejszego egzekwowania przepisów o przeciwdziałaniu dyskryminacji, ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, pochodzenie, religię, wyznanie, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, orientację seksualną, a także zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy.

16. Przeciwdziałania dumpingowi socjalnemu w obrębie Unii Europejskiej. Unia Europejska powinna równać w górę warunki pracy i płacy. Za taką samą pracę należy się taka sama płaca i takie same prawa. Domagamy się też od władz podjęcia działań przeciwdziałających przemocy wobec migrantów.

Wiemy, że i my mamy wiele do zrobienia. Jako młodzi związkowcy mamy ważną rolę do spełnienia, a nasze działania mogą przy-



Przedstawiciele Komisji Młodych ZZM i prezydent Leszek Miętek

czynić się do poprawy jakości życia milionów pracowników i pracowników. Za strategiczne punkty naszej aktywności uznajemy:

1. Rozwój Młodych OPZZ. Domagamy się zagwarantowania miejsc związkowcom do 40 roku życia we wszystkich organach statutowych organizacji branżowych i terytorialnych zrzeszonych w OPZZ. Uważamy też za niedopuszczalne sprawowanie kierowniczych funkcji związkowych przez osoby w wieku emerytalnym.

2. Wspólnie tworzymy przestrzeń służącą koordynacji działań oraz wymianie doświadczeń. Będziemy tworzyć i rozwijać struktury wojewódzkie Komisji Młodych OPZZ, prowadzić wspólne kampanie pracownicze, szkolenia i działania.

3. Skuteczna obrona praw pracowniczych. W walce o sprawiedliwe płace i przestrzeganie praw pracowniczych każdy pracownik może liczyć na naszą pomoc. Będziemy reprezentować pracowników w realizacji ich zbiorowych interesów, prowadzić kampanie związkowe mające na celu poprawę naszych wspólnych warunków pracy i płacy, a także interweniować w indywidualnych sprawach. Nie pozwolimy na wyzysk i bezprawie.

4. Większa siła – organizowanie pracowników. W pojedynkę bylibyśmy słabi, ale wspólnie możemy przenosić góry. Pracodawcy nie mają wyboru – ze zorganizowanymi pracownikami muszą się liczyć, dlatego będziemy organizować pracowników – rozwijać już istniejące zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe oraz tworzyć nowe.

5. Komunikacja i nowe media.

Dzięki sprawnemu wykorzystaniu możliwości, jakie daje Internet, pokażemy pracownikom, jak bronić swoich praw i jakie korzyści daje członkostwo w związku zawodowym. Nowoczesne metody zarządzania przekazem informacji pomogą nam w zacieśnianiu relacji w organizacjach związkowych, branżach i w całym OPZZ.

6. Ramię w ramię z lokalnymi społecznościami. Jesteśmy pracownikami, ale także mieszkańcami. Chcemy, by samorządy lokalne realizowały prospołeczną politykę, inwestowały w edukację, opiekę, mieszkalnictwo, ochronę zdrowia, czy komunikację miejską, dlatego będziemy troszczyć się o dobro wspólne – o nasze gminy, miasta i powiaty.

7. Szkolenia związkowe. Nasze cele zrealizujemy, gdy będziemy posiadać odpowiednią wiedzę i umiejętności. Za niezwykle ważne uznajemy stałe wdrażanie związkowców w tajniki prawa pracy, organizowania pracowników i komunikacji oraz uczestnictwo związków zawodowych w procesie podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

Wiemy, że nikt nie da nam więcej praw niż sami sobie wywalczymy. Nie godzimy się na sprowadzanie nas do roli taniej siły roboczej. Nie akceptujemy wyzysku. Dołącz do nas! Wierzmy, że tylko wspólnymi siłami jesteśmy w stanie wspólnie zadbać o wspólne interesy.

Uczestniczki i uczestnicy Kongresu
Młodych OPZZ

„Świąteczne” posiedzenie

Ostatnie w minionym roku posiedzenie Rady Krajowej poszerzonej o przewodniczących kół zorganizowała w dniach 15-16 grudnia organizacja MZZM w Poznaniu. W Dymaczewie Rada ustalała plany i kierunki działania na najbliższy okres, a także dyskutowała z zaproszonymi gośćmi, m.in. z kierownictwem przewoźników.

Najpierw Rada podjęła decyzje nt. fundamentalnych kwestii związanych z działalnością ZZM, jak kalendarz wydarzeń i finansowanie wydatków (preliminarz na 2017 rok). We własnym gronie członkowie Rady omówili sytuację w poszczególnych spółkach kolejowych i wypracowali strategię działania ZZM. „Oplatkowe” posiedzenie było dobrą okazją do pozyskania „z pierwszej ręki” szczegółowych informacji z mniejszych firm, w których ZZM ma swoje struktury. Jak np. DB Cargo Polska SA (tak się nazywa po przekształceniu z DB Schenker), w której udało się doprowadzić do podwyżek wynagrodzeń z dniem 1.05.2016 r., od października wzrósł dodatek kilometrowy oraz uruchomiono pakiet medyczny, pokrywany przez pracodawcę. A także STK Wrocław, spółki dążącej do połączenia z Interail, której pracownicy chcą się zapisywać do ZZM, czy PKP Cargo Service, gdzie trwają prace nad Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy.

Rada przyjęła uchwałę ws. podpisania aneksów: z TUnŻ AXA dotyczącą podniesienia kwot odszkodowań z tytułu trwałej niezdolności do pracy z tytułu maszynisty, a także z Polkomtelem – na wprowadzenie



oferty LTE. Wysłuchiła informacji z bieżącej działalności prezydium związku i realizacji projektów szkoleniowych UE oraz prac Rady Dialogu Społecznego.

Złożyła także gorące podziękowania dla organizatorów naszych flagowych imprez – turnieju piłki nożnej oraz Centralnych Obchodów Europejskiego Dnia Maszynisty. Rada Krajowa ZZM podjęła już decyzję o arenie zmagani futbolowych, obchodzących w tym roku okrągły jubileusz. Tegoroczny, 20. już turniej – który stał się jedną z największych imprez o charakterze sportowo-rekreacyjnych – odbędzie się w Szczecinku w dniach 21-24 czerwca. Natomiast „wielkonoce” posiedzenie RK ZZM – w Jastrzębiej Górze w dniach 30 marca-1 kwietnia.

Spotkanie z zaproszonymi gośćmi otworzył Kamil Wilde – zastępca dyrektora Departamentu Kolejnictwa w Ministerstwie Infrastruktury i Budownictwa, który przeczytał list od ministra ds. kolei Andrzeja Bittela, a także mówił m.in. o otwarciu na dialog w rządzie i wprowadzanym systemie licencjonowania maszynistów.





Do tego ostatniego zagadnienia nawiązał też prezes PKP SA Miroslaw Pawlowski. W kwestii lokalizacji punktów Kolejowej Służby Zdrowia, które mają być w pobliżu dworców kolejowych, by – jak to określił – nie było poniewierania, a także połączenia spółek KPTW Natura Tour i CS Szkolenie i Doradztwo w jedną – CS Natura Tour, w kontekście synergii obiektów i obowiązkowych od 2018 r. szkoleń na symulatorach. Prezes PKP wyłożył także filozofię funkcjonowania Grupy, która polegać będzie na odwróceniu wektora ustawionego przez poprzedników. Można ją określić zwrotem „nie dla prywatyzacji”, z jednoczesną próbą zrewidowania transakcji PKP Energetyki.

Członek zarządu PKP Cargo ds. eksploatacyjnych Jarosław Klasa rozpoczął od podziękowań dla prezydenta ZZM Leszka Miętka, za wsparcie udzielone spółce w kwestii tzw. dyrektywy „hałasowej”. Oznajmił, że wprowadzenie tych przepisów generowałoby gigantyczne koszty związane z przebrojeniem taboru, co w konsekwencji może prowadzić do utraty miejsc pracy. Jak powiedział Jarosław Klasa, spółka PKP Cargo sukcesywnie odbija rynek wygrywając przetargi, a na giełdzie odzyskała 70 proc. ceny akcji od maja 2016 r.

Członek zarządu PKP Cargo ds. pracowniczych Zenon Kozendra podziękował za wsparcie swojej kandydatury w wyborach na przedstawiciela załogi w zarządzie spółki. Przedstawił wizję sprawowania tej funkcji i metod komunikowania się, jak np. bezpośrednie rozmowy podczas odwiedzin zakładów i posterunków pracy. Po to, by m.in. – jak to określił – przywrócić zaufanie między

zarządem spółki a związkami zawodowymi, odbudować partnerskie relacje i dialog.

Prezes zarządu SKM w Trójmieście Maciej Lignowski mówił m.in. o nowym taborze i odbudowywaniu zespołu maszynistów w spółce. Nawiasem mówiąc SKM bodaj najszybciej dostrzegła problem luki pokoleniowej i dziś może świecić na tym polu przykładem dla innych. Kolejny kurs na licencję dla maszynistów (dla 15 osób) ma zostać uruchomiony w 2017 r. Problem stanowi brak perspektywy długookresowej umowy z samorządem, co utrudnia planowanie spraw zatrudnieniowych i wynagrodzeń.

Prezes Kolei Wielkopolskich Włodzimierz Wilkanowicz także nawiązał do kwestii szkolenia kadry maszynistowskiej w spółce, w której duże obawy budzi modernizacja linii kolejowej E20, związane z tym ograniczenia w ruchu i problem zagospodarowania pracowników. Zapytany o zakładowy układ zbiorowy pracy, prezes KW zobowiązał się do zamknięcia tego projektu do końca 2017 r.

Ewa Boguszewska, pełnomocnik zarządu PKP Intercity ds. pracowniczych i korporacyjnych, oznajmiła, że protokół dodatkowy do ZUZP dotyczący dodatku kilometrowego dla maszynistów, którzy

będą w pojedynkę prowadzili pociągi z prędkością ponad 130 km/h po wdrożeniu nowych systemów bezpieczeństwa będzie zarejestrowany „na dniach”. Jak powiedziała, w PKP Intercity szkoli się obecnie 260 kandydatów na maszynistów.

Posiedzenie zakończyło się uroczystą kolacją wigilijną z udziałem zaproszonych gości. (raz)



Ostatnia droga

Longina Komołowskiego żegnali m.in. prezydent RP Andrzej Duda, były premier Jerzy Buzek oraz przedstawiciele związków zawodowych, w tym ZZM. Uroczystości pogrzebowe odbyły się w Świątyni Opatrzności Bożej 10 stycznia.

Longin Komołowski był nietuzinkową postacią w polskiej polityce. M.in. wice-premierem, ministrem pracy, prezesem Wspólnoty Polskiej, ogromnie zasłużonym w wielu trudnych negocjacjach na polu pań-

stwowym i związkowym. Darzony szacunkiem w różnych środowiskach. Odznaczony m.in. Krzyżem Komandorskim z Gwiazdą Orderu Odrodzenia Polski za wybitne zasługi w kształtowaniu orzecznictwa kon-

stytucyjnego oraz zasad demokratycznego państwa prawa i kultury prawnej.

– Nasza współpraca z Longinem Komołowskim skupiała się przede wszystkim na jego roli jako mediatora w sporach zbiorowych na kolei. Zapamiętamy go jako człowieka, który z determinacją dążył do zawierania kompromisów nawet w najtrudniejszych sprawach – powiedział prezydent ZZM Leszek Miętek.

Longin Komołowski miał 68 lat. Spoczął w Panteonie Świątyni Opatrzności Bożej.



Podaruj 1 procent podatku

Na operację ciężko chorego emerytowanego maszynisty Janusza Daniewskiego z Chelma.

Wpłaty prosimy kierować na konto:

Fundacja Sedeka

Alior Bank SA

71 1060 0076 0000 3210 0020 7652

Tytułem:

11067 – Grupa OPP – Daniewski Janusz

Przełącz 1% podatku

W formularzu PIT wpisz numer: **KRS 0000338389**

W rubryce „Informacje uzupełniające – cel szczegółowy 1%” podaj: **11067 – Grupa OPP – Daniewski Janusz**

Szanowni Darczyńcy, prosimy o zaznaczenie w zeznaniu podatkowym pola „wyrażam zgodę”

Lenka Biesik to radosna i pełna energii dziewczynka. Niestety, jej beztroskie dzieciństwo zaburzył guz nadnercza.

U naszej córki pod koniec września br. zdiagnozowano neuroblastomę IV stopnia o wieloogniskowej lokalizacji z wniknięciem do kanału kręgowego, a także do szpiku kostnego i kości. Lena leczona jest w górnośląskim Centrum Zdrowia Dziecka w Katowicach. Dzielnie znosi leczenie i nie poddaje się. Lenkę w przyszłości czeka długie leczenie i niestety równie długa rehabilitacja, która pomoże jej wrócić do prawidłowego rozwoju dziecka w jej wieku.



Darowizny prosimy wpłacać na konto:

FUNDACJA DZIECIOM „ZDAŹYĆ Z POMOCĄ”

ul. Łomiańska 5, 01-685 Warszawa

Bank BPH SA **15 1060 0076 0000 3310 0018 2615**

Z dopiskiem: **30296 Biesik Lena – darowizna na pomoc i ochronę zdrowia**

W formularzu PIT wpisz numer: **KRS 0000037904**

W rubryce „Informacje uzupełniające – cel szczegółowy 1%” podaj: **30296 Biesik Lena**

Prosimy o zaznaczenie w zeznaniu PIT pola „wyrażam zgodę”.

Mam na imię Michał. Jestem bardzo pogodny i wesoły. Uwielbiam zwierzęta szczególnie słonie, żyrafy, delfiny, pluskać się w wodzie, biegać z bratem i mu dokuczać. Gdy skończyłem 2 lata, zdiagnozowano u mnie autyzm wczesnodziecięcy. Od tego czasu jestem pod opieką Fundacji Jaś i Małgosia, gdzie uczęszczam na terapię i do przedszkola.

Wielu rzeczy jeszcze nie rozumiem, ale bardzo szybko się uczę. Rodzice są bardzo dumni ze mnie. Chciałbym nauczyć się mówić. Na pewno odpowiednia terapia mi w tym pomoże. Dzięki wsparciu finansowemu, będzie mi łatwiej osiągnąć jak najwięcej w dążeniu do samodzielności. Mam nadzieję, że kiedyś sam będę mógł Wam podziękować.



Wpisz w PIT KRS Fundacji Jaś i Małgosia **0000127075**

W rubryce „cel szczegółowy” wpisz **#668 Michał Kajewski**

Zaznacz: **wyrażam zgodę**

lub

Wpłać darowiznę na konto

88 1240 2539 1111 0010 2766 0745

z dopiskiem **#668 Michał Kajewski**

Pożegnania i powitania

Pożegnania i powitania – tak w dwóch słowach można określić koniec roku 2016 w trójmiejskiej SKM.

Starsi maszyniści pojazdów trakcyjnych: Edmund Budniewski, Zygmunt Potrykus, Zbigniew Doering, Zbigniew Bieńkowski, Zdzisław Krotowski, Ryszard Mocarny, Stanisław Formela oraz Henryk Janus postanowili zakończyć swoją długoletnią przygodę pełnoetatowej pracy w zawodzie maszynisty. Młodszemu kolegom jest żal, że tak doświadczeni i bardzo koleżeńscy ludzie zostawiają nas samych na polu walki. Z drugiej strony zaszczytem było ich

poznać, uczyć się i pracować z tak profesjonalnymi, zacytowanymi i opanowanymi maszynistami. Nowi emeryci zmieniając płatnika na ZUS obiecali sobie i nam, że ze wszystkich sił przez długie lata będą czerpać korzyści wynikające z tytułu bycia



emerytem. Wszystkim kolegom jeszcze raz życzymy długich lat w gronie najbliższych w zdrowiu, pogodzie ducha i radości.

Po pożegnaniach bardzo szybko przyszedł czas powitań 23 maszynistów-praktykantów, którzy swoje szkolenie rozpoczęli we wrześniu ub.r. Wstąpili w szeregi naszej organizacji zakładowej, przekonani o korzyściach z tego tytułu. Gratulujemy decyzji oraz życzymy wytrwałości i osiągnięcia zamierzonego celu. Jak pokazali starsi koledzy, pracować w naszej profesji można do emerytury. Krzysztof Apostel



Nie mówimy żegnaj

Pod koniec roku wielu naszych kolegów udało się na zasłużone emerytury po długoletniej służbie na polskiej kolei.

W Święto Kolejarza, czyli 25 listopada ub. r., odbyła się uroczystość pożegnania grupy pracowników Zakładu Śląskiego spółki PKP Cargo (Zygmunt Nowicki, Marek Karmański, Jakub Kubata, Marek Gajek, Eugeniusz Bloch, Marek Góra, Krzysztof Sowa i Jerzy Segeth) z udziałem kierownictwa ZZM w PKP Cargo w Tarnowskich Górach i zaproszonych gości. Za naszym pośrednictwem koledzy z ZZM przekazują życzenia zdrowia na nowej drodze życia. (TP)



Pociągiem 1801 do stacji Szczecin Główny swoją ostatnią jazdę odbył 16 grudnia maszynista Henryk Brzozowski. Został przywitany hukami petard i korkami od szampanów przez rodzinę oraz grupę przyjaciół i kolegów.

Pracownik PKP od 1976. Od 1978 maszynista spalinowych pojazdów trakcyjnych, a od 1983 – elektrycznych pt. Od 2008 zatrudniony w PKP Intercity Sekcja Szczecin. (AK)



Nowe pokolenie

Wspaniały prezent w przededniu Świąt Bożego Narodzenia sprawili sobie uczestnicy kursu na świadectwo maszynisty organizowanego przez Kujawsko-Pomorski Oddział Przewozów Regionalnych w Bydgoszczy.

W sali pouczeń Sekcji Przewozów Pasażerskich na terenie dworca Toruń Główny przed komisją egzaminacyjną stanęło 23 grudnia ub. r. dwunastu adeptów maszynistowskiego fachu. Było to zwieńczenie blisko dwuletniego cyklu szkoleniowego, jaki ma obowiązek przejść każdy kandydat na maszynistę. Dzięki bardzo dobremu przygotowaniu, cała 12. bez problemu zdała egzaminy i z rąk zastępcy naczelnika sekcji Zdzisława Mazika otrzymała upragnione dokumenty, jakimi są świadectwo oraz dekret maszynisty.

Na uroczystym spotkaniu były oczywiście gratulacje i wiele ciepłych słów pod adresem młodych maszynistów. Przewodniczący komisji egzaminacyjnej Stanisław Olszewski wręczając nastawniki dziękował za zaangażowanie i wyraził zadowolenie z wysokiego poziomu. Przewodniczący Międzyzakładowego Nadwiślańskiego Związku Zawodowego Maszynistów w Toruniu Jarosław Sromala honorował pamiątkowymi dyplomami, witał w naszym gronie oraz omówił pokrótce zalety członkostwa w ZZM. Poza pochwałami maszyniści zostali ostrzeżeni przed niebezpieczeństwami czyhającymi na szlakach.

Świeżo upieczonym kolegom po fachu życzymy satysfakcji z wykonywanej pracy.

(ZM)



Od lewej: przewodniczący MNZZM w Toruniu Jarosław Sromala, Artur Kogut, Paweł Ryckowski, Kamil Jeliński, Natan Ciesielski, Tomasz Gruntkowski, Przemysław Perzanowski, maszynista instruktor Stanisław Olszewski, Rafał Miśkiewicz, Piotr Iwicki, Marcin Turski, Dawid Stachera, maszynista instruktor Dariusz Reguński, Kacper Świdorski, z-ca naczelnika Sekcji Przewozów Pasażerskich Zdzisław Mazik, maszynista instruktor Grzegorz Młotkowski, Waldemar Szreder

Starszy maszynista Roman Litewka z Zachodniopomorskiego Oddziału Przewozów Regionalnych w Szczecinie, sekcja Kołobrzeg zakończył swą zawodową karierę prowadząc pociąg ze Szczecina do Kołobrzegu 21 grudnia. Po przerwaniu „błękitnej wstęgi” został uroczystie przywitany przez naczelnika, grono kolegów maszynistów, również tych w „stanie spoczynku”, a także pracowników drużyn konduktorskich.

„Szybkiemu Romkowi” wielu lat zdrowia, radości w gronie rodzinnym i spełnienia marzeń na zasłużonym odpoczynku życzą koledzy maszyniści.

Po 42 latach pracy na zasłużoną emeryturę odszedł starszy maszynista Stanisław Kotowicz z Małopolskiego Oddziału Przewozów Regionalnych, sekcja Tarnów. Za długoletnią (od 23.07.1974 r.

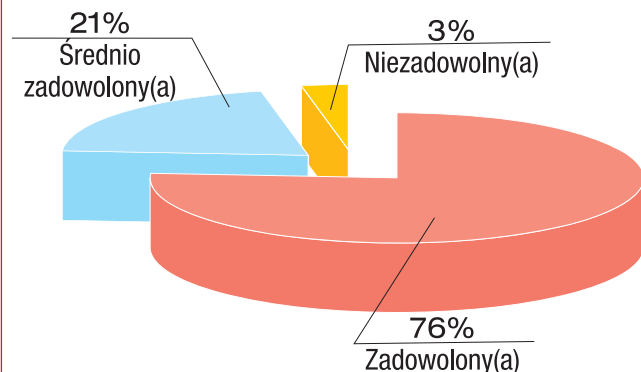
do 28.11.2016 r.) pracę na kolei koledze Stanisławowi dziękowali przedstawiciele kierownictwa sekcji, koleżanki i koledzy maszyniści, życząc długich lat życia w zdrowiu i owocnego korzystania z dobrodziejstwa bycia emerytem.



Barometr

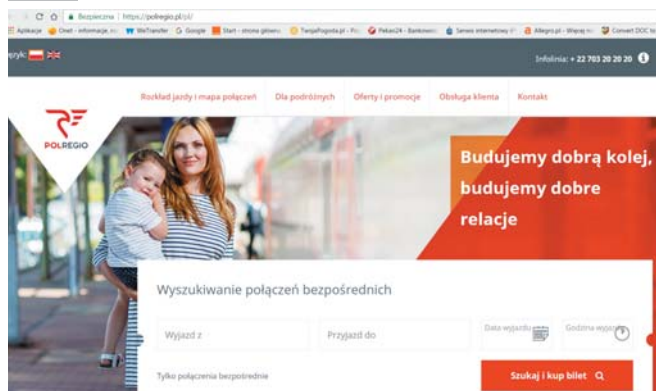


Czy jest Pan(i) ogólnie zadowolony z całego życia?



Źródło: CBOS, Badanie „Aktualne problemy i wydarzenia” 2016

WWW sieci



Z początkiem stycznia spółka Przewozy Regionalne uruchomiła stronę internetową marki konsumenckiej Polregio.pl. Co ważne, strona jest w pełni responsywna, czyli dostosowuje się do wielkości ekranu i typu urządzenia na jakim jest wyświetlana (komputer, tablet, telefon komórkowy).

LICZBA MIESIĄCA



Tyle państwowych spółek trafiło „pod skrzydła” resortu infrastruktury i budownictwa na mocy Rozporządzenia Rady Ministrów z 3.01.2017 r. ws. wykazu spółek, w których prawa z akcji Skarbu Państwa wykonują inni niż premier członkowie rządu, jego pełnomocnicy lub państwowe osoby prawne. Wśród nich m.in. PLK, PKP SA, Wars, Poczta Polska i PKS-y. Pod MIR przypało PLL LOT.

Cytat miesiąca

DO KOŃCA 2015 R. NIE ZAKOŃCZONO NIEMAL POŁOWY ZE 153 PROJEKTÓW UJĘTYCH W PROGRAMIE



I NIE WYKORZYSTANO PONAD 11,3 MLD ZŁ ŚRODKÓW UE NA INFRASTRUKTURĘ KOLEJOWĄ.

Krzysztof Kwiatkowski, prezes Najwyższej Izby Kontroli, Informacyjna Agencja Radiowa, 4.01.2017

Nowoczesny senior

Zakończył się pierwszy etap projektu „Nowoczesny senior – nauka i integracja”, realizowanego przez Fundację Grupy PKP.

Od sierpnia do połowy grudnia 2016 r. w Warszawie i Wrocławiu blisko 1000 osób skorzystało z pełnowymiarowych kursów informatycznych, literackich czy ruchowych. W trakcie dodatkowych warsztatów aktywizacyjnych sporo mówiono o wolontariacie i założeniu firmy. Spotkania motywacyjne, np. z prof. Janem Miodkiem oraz integracyjne były okazją do wspólnej zabawy i nawiązania relacji. W trakcie warsztatów, turniejów bowlingowych, Święta Kolejarza czy spotkań Bożonarodzeniowych, wszyscy mogli poczuć się częścią wspaniałej kolejarzkiej wspólnoty.

Więcej nt. projektu: <http://nowoczesny-senior.org>

Ze smutkiem przyjęliśmy wiadomość, że 30 grudnia 2016 r. zmarł przeżywszy 68 lat
Zasłużony działacz związkowy
Wicepremier, Minister Pracy
Mediator pracowniczy

LONGIN KOMOŁOWSKI

Prezes Stowarzyszenia Wspólnota Polska

Rodzinie i najbliższym

wyrazy współczucia

składa
Rada Krajowa ZZM

Kalendarz imprez



Przedstawiamy kalendarz Mistrzostw Polski Kolarzy organizowanych przez Stowarzyszenie Krzewienia Sportu, Turystyki i Kultury „Kolejarz” na 2017 rok.

Więcej na stronie www.kolejarz.org

nr MPK	dyscyplina sportowa	ilość dni	termin	liczebność drużyny	koszt wpisowego*
13	Narciarstwo alpejskie	3	3-5.03.2017 Zwardoń	Ilość dowolna	420 zł/osoba 399 zł
20	Halowa piłka nożna, old boy	4	17-19.03.2017 Wągrowiec	12	4 500 zł /drużyna 4 275 zł
50	Badminton	3	21-23.04.2017 Wolsztyn	Ilość dowolna	360 zł/osoba 342 zł
59	Tenis stołowy	3	12-14.05.2017 Iława	Ilość dowolna	320 zł/osoba 304 zł
58	Wędkarstwo spławikowe	4	18-21.05.2017 Skarżysko Kam.	5+1 kierownik	480 zł/soba 456 zł
50	Lekkoatletyka, K i M	3	26-28.05.2017 Międzyzdroje	Ilość dowolna	340 zł/soba 323 zł
55	Strzelectwo kulowe	3	18-20.08.2017 Zielona Góra	Ilość dowolna	420 zł/osoba
18	Strzelectwo pneumatyczne		18-20.05.2017 Zielona Góra	Ilość dowolna	399 zł

nr MPK	dyscyplina sportowa	ilość dni	termin	liczebność drużyny	koszt wpisowego*
17	Bowling	3	1-3.09.2017 Koszalin	Ilość dowolna	350 zł/osoba 332,50 zł
36	Biegi przełajowe	3	15-17.09.2017 Jastarnia	Ilość dowolna	320 zł/osoba 304 zł
23	Piłka nożna, old boy/orlik/6 os.	4	21-23.09.2017 Wągrowiec	12	4500 zł /drużyna 4 275 zł
58	Kregle	3	13-15.10. 2017 Tomaszów	Ilość dowolna	320 zł/osoba 304 zł
57	Szachy	3	17-19.11.2017 Suchedniów	Ilość dowolna	320 zł/osoba 304 zł
52	Brydż	3	17-19.11.2017 Suchedniów	Ilość dowolna	320 zł/osoba 304 zł
23	Halowa piłka nożna 6-os. open	3	30.11-2.12.2017 Wągrowiec	12	4200 zł /drużyna 3 990 zł

* Opłata wpisowa jest uzależniona od tego, czy uczestnik jest ze Spółki, która jest Członkiem Wspierającym SKSTiK „Kolejarz”

Młody kolego

- Uczęszczasz na szkolenie na licencję maszynisty?
- Zdałeś egzamin i odbywasz staż na świadectwo maszynisty?
- Jesteś lub za chwilę będziesz pomocnikiem maszynisty?



→ DOBRZE TRAFIŁEŚ



W Związku Zawodowym Maszynistów Kolejowych w Polsce znajdziesz fachową i skuteczną pomoc.

Nasz związek oferuje swoim członkom wiele atrakcyjnych i pomocnych narzędzi:

- ubezpieczenie na życie • ubezpieczenie OC w pracy • pomoc związkowego prawnika
- tanie telefony dla Ciebie i Twoich najbliższych • możliwość realizowania się w związku, np. w Komisji Młodych ZZM
- integracja z kolegami ze szlaku.

TRZYMAJ Z NAMI – najpotężniejszą branżową organizacją zrzeszającą polskich maszynistów kolejowych.

ZZM TO SIŁA ORAZ TRADYCJA WIELU POKOLEŃ. Działamy od 1919 roku.

Jeśli chcesz do nas dołączyć, na stronie www.zzm.org.pl znajdziesz dane teleadresowe do organizacji związkowych zrzeszonych w ZZM.

Humor

Facet w kasie biletowej na dworcu:
– Są jeszcze bilety na 14.32 do Władystoku?

– Tak, oczywiście.

– A znajdzie się górna kuszетка ściana w ścianę z toaletą?

– Jest.

– A przede mną tabor cygański bilety kupował, da się jechać w jednym wagonie z nimi?

– Tak, ale uprzedzam, że tam jeszcze rezerwa wraca.

– Nie szkodzi, poproszę ten bilet.

Jakiś czas później w domu, mąż wraca, żona z kuchni woła:

– Kochanie, kupiłeś mamie bilet do domu?

– Tak, ostatni dorwałem...

Syn piłkarza wraca z zakończenia roku.

– Tato mój kontrakt z 4 klasą został przedłużony o rok.

U prawnika:

– Jaką opłatę muszę wnieść, żeby otrzymać od pana fachową poradę?

– Tysiąc złotych za trzy pytania.

– Hmm... to troszeczkę drogo, nie uważa pan?

– No, może tak. A jakie jest pańskie trzecie pytanie?

Pacjentka siedzi u dentysty. W ustach ma gaziki, lekarz dłubie jej w zębach. Nagle dzwoni telefon. Dentysta odbiera:

– Halo, kto mówi?

– Jak to kto mówi?! Mąż!

– A, mąż... Już kończymy. Żona tylko wypłuje i zaraz oddzwoni!

– Tato, a czemu mamę tak często boli głowa?

– Bo przynoszę do domu mało pieniędzy.

– A dlaczego przynosisz mało pieniędzy?

– Bo wydaję na kobiety, których głowa nie boli.

Fraszki Jerzego Szulca

SZANSA

*Jeśli nic nie potrafisz
To do partii się zapisz.*

CUDOWANIE

*Czasem cudownie
się zaczyna
I potem
się robi cudacznie.*

BUFON

*Nagrodzili go Noblem
I też był z nim problem.*



Modelarstwo



Krótkoseryjny model pociągu EN76 zbudowany przez firmę Robo, znaną na naszym rynku modelarskim z wielkoseryjnych produkcji i doskonałego odwzorowania modeli wagonów pasażerskich polskich konstrukcji.

Fot. G.Moc

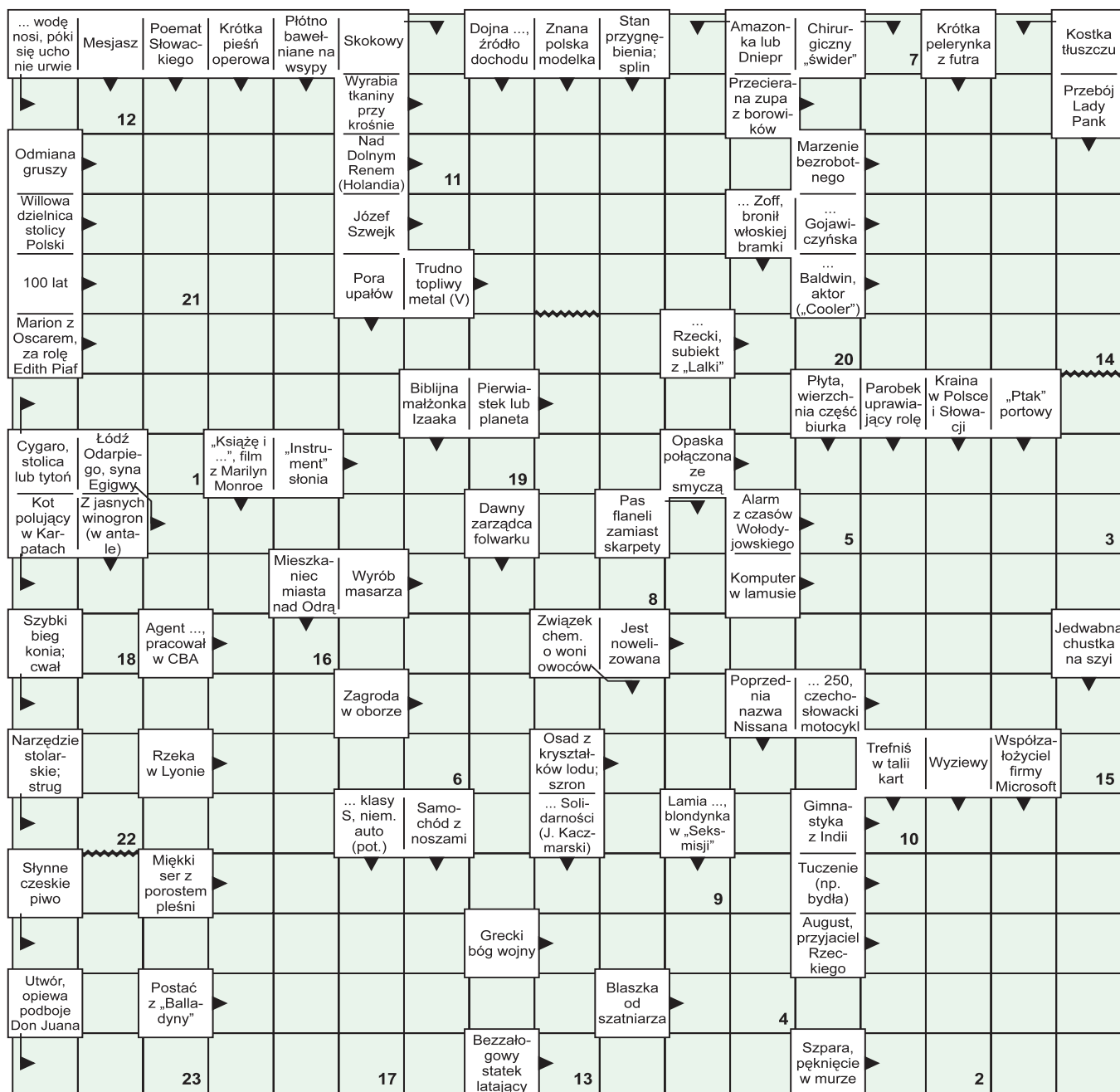
Filatelistyka

Do ważniejszych tegorocznych jubileuszy będzie należała 175. rocznica oddania do użytku pierwszej linii kolejowej na ziemiach Polski w obecnych jej granicach, tj. Wrocław–Oława. Już dziś możemy zaprosić na majową wystawę filatelistyczną do Oławy.

Czekając na nowe wydawnictwa filatelistyczne związane z tą rocznicą przedstawiamy walor sprzed 25 laty – okolicznościową kartkę pocztową z dawnymi dworcami we Wrocławiu i Oławie, okolicznościowym datownikiem stosowanym 22 maja 1992 r. w UP Oława 1, w którego części graficznej widzimy parowóz Josepha Harrisona z 1840 roku. Całość uzupełnia napis 150 lat kolei żelaznych Wrocław–Oława. Wystawa Filatelistyczna.



(amur)



Litery z pól ponumerowanych od 1 do 23 utworzą rozwiązanie.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

Rozwiązania krzyżówki nr 1 prosimy nadsyłać do 10 lutego 2017 r. pod adresem: Grójecka 17, 02-021 Warszawa lub mailem: rkzzm@wp.pl z dopiskiem „Krzyżówka nr 1”. Za prawidłowe rozwiązanie rozlosujemy gadzety związane.

Rozwiązanie krzyżówki nr 12: „Sytuacja ruchowa”. Nagrodę – pobyt weekendowy dla dwóch osób w wybranym ośrodku Natury Tour wylosował **Dawid Matyis** z Nakła nad Notecią. Gratulujemy. Informację wysłamy pocztą.

Przypominamy, że warunkiem wzięcia udziału w losowaniu jest dołączenie pisemnej zgody na udostępnienie i przetwarzanie danych osobowych.



Głos Maszynisty

NIEMIEC NAS ŁĄCZY HONOR I WIEŻ ZAWODOWA

BIULETYN ZWIĄZKU ZAWODOWEGO MASZYNISTÓW KOLEJOWYCH W POLSCE

Wydawca: Rada Krajowa Związku Zawodowego Maszynistów Kolejowych w Polsce

ul. Grójecka 17, 02-021 Warszawa, tel. (22) 474 26 15, fax (22) 474 26 16, tel. kol. 922 474 26 15 lub 16

e-mail: rkzzm@wp.pl

Zespół redakcyjny: Rafał Zarzecki (redaktor naczelny), Adam Murawski, Grzegorz Moc.

Druk: Drukarnia Kolejowa Kraków

Redakcja nie zwraca materiałów nie zamówionych oraz zastrzega sobie prawo dokonywania skrótów i adiacji, a także zmiany tytułów.

Redakcja nie ponosi odpowiedzialności za treść publikacji i ogłoszeń płatnych.

Na okładce: Iława. EN57 w malaturze marki handlowej Polregio. Fot. P. Spychalski



WCZASY ZIMOWE
7-dniowe
z wyżywieniem HB

Halny Karpacz - 625 zł/os.
Stokrotka Karpacz - 515 zł/os.

POBYTY ZIMOWE
1 doba
z wyżywieniem HB
(dowolna ilość dni)

Siwarna Kościelisko
80 zł/osobodoba
Kolejarski Zakopane
92 zł/osobodoba

GÓRY PLAŻA MORZE LAS RELAKS ZABAWA URLOP PRZYJACIELE CZAŚ WOLNY
RODZINA SPORT SŁOŃCE PRZYJACIELE SEN
WAKACJE WYPOCZYNEK ZACHÓD SŁOŃCA LUZ PIKNIK LEŻAK
GÓRY PLAŻA MORZE LAS RELAKS CZAŚ WOLNY
RODZINA SPORT SŁOŃCE LUZ
WAKACJE WYPOCZYNEK ZACHÓD SŁOŃCA

WYPOCZYNEK ZA GRANICĄ



BEZPIECZEŃSTWO
Natura Tour jest
właścicielem
sieci 14 ośrodków
na terenie kraju



DOŚWIADCZENIE
Istniejemy od
16 lat, w samym
2015 r. obsłużyliśmy
335 tys. Klientów



MORZE I GÓRY
Ośrodki Natura
Tour położone
są w najbardziej
znanych kurortach



NISKIE CENY
Pobyt w naszych
ośrodkach kosztuje
naprawdę
niewiele

zadzwoń lub zarezerwuj on-line

infolinia: 801 000 527

www.naturatour.pl