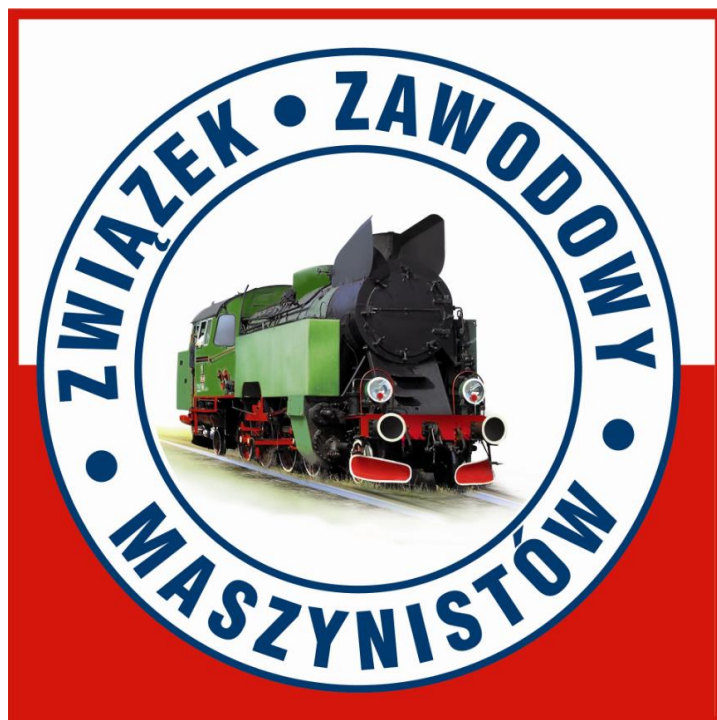


STATUT

ZWIĄZKU ZAWODOWEGO MASZYNISTÓW KOLEJOWYCH W POLSCE



WARSZAWA 2018 r.

STATUT ZWIĄZKU ZAWODOWEGO MASZYNISTÓW KOLEJOWYCH w POLSCE

ROZDZIAŁ I

NAZWA, SIEDZIBA I TEREN DZIAŁANIA

§ 1

Nazwa związku zawodowego, zwanego dalej „Związkiem” brzmi:
„ZWIĄZEK ZAWODOWY MASZYNISTÓW KOLEJOWYCH w POLSCE ”
Związek posługuje się skrótem – ZZM.

§ 2

Siedzibą władz naczelnych Związku jest Warszawa

§ 3

Terenem działania Związku są koleje użytku publicznego i niepublicznego oraz metra na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 4

Związek, oraz jego struktury organizacyjne posiadają osobowość prawną.

§ 5

Nazwa Związku, oraz symbole i znak graficzny zawierające nazwę Związku lub jej skrót stanowią wyłącznie własność Związku i podlegają ochronie prawnej.

ROZDZIAŁ II

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 6

Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce jest organizacją dobrowolną, niezależną wyrastającą z tradycji Związków Zawodowych Maszynistów, które działały w okresie międzywojennym.

§ 7

Związek realizuje cele i zadania określone w Statucie zgodnie z Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej, ustawami o Związkach Zawodowych, Rozwiązywaniu Sporów Zbiorowych, Ustawodawstwem Pracy, oraz Konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy.

§ 7a

Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce jest organizacją zrzeszającą Związki Zawodowe Maszynistów działające w jednostkach organizacyjnych transportu kolejowego publicznego i niepublicznego oraz metra.

§ 7b

W skład ZZM wchodzi Międzyzakładowe i Zakładowe Związki Zawodowe Maszynistów transportu kolejowego publicznego i niepublicznego oraz metra.

§ 8

Związek w swojej działalności statutowej korzysta z pełnej niezależności w szczególności od organów administracji państwowej, pracodawców, samorządów i organizacji politycznych.

§ 9

1. Związek może współpracować z innymi organizacjami związkowymi, krajowymi i zagranicznymi na zasadach równości i partnerstwa.
2. Związek może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji związkowych na zasadach równości i partnerstwa.

§ 10

16 września jest obchodzony jako Międzynarodowy Dzień Maszynisty.

ROZDZIAŁ III

CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

§ 11

Celem Związku jest obrona praw i interesów członków Związku.

§ 12

Związek realizuje swoje zadania w ramach obowiązujących przepisów prawa poprzez :

1. Reprezentowanie swoich członków wobec władz pracodawców, władz administracji państwowej, samorządów i innych organizacji.
2. Inicjowanie i współdziałanie w podejmowaniu decyzji w sprawach etatowych, gospodarczych, płacowych, socjalnych i kulturalnych.
3. Uzgadnianie z właściwymi organami administracji resortowej i przedsiębiorstwa wszelkich aktów prawnych normujących prawa i obowiązki pracowników, oraz warunki pracy i płacy.
4. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem praw i obowiązków pracowników.
5. Zgłaszanie sprzeciwów wobec niezgodnych z prawem decyzji dotyczących pracowników.
6. Udzielanie pomocy prawnej swoim członkom w sprawach wynikłych z wykonywanej pracy, oraz zgłaszanie przedstawiciela Związku w postępowaniu sądowym na zasadach określonych w przepisach Kodeksu Postępowania Karnego, oraz Kodeksu Postępowania Cywilnego .
7. Nadzorowanie i kontrolowanie sprawiedliwego podziału Zakładowego Funduszu.

8. Współdziałanie z medycyną pracy w celu ochrony zdrowia członków Związku.
9. Współdziałanie w tworzeniu odpowiednich warunków do wypoczynku poprzez organizowanie różnego rodzaju imprez, dofinansowując je.
10. Inicjowanie badań nad warunkami życia pracowników, a w szczególności nad poziomem kosztów utrzymania.
11. Udzielenie świadczeń materialnych określonych w Statucie, lub na podstawie Uchwał Władz Związku.
12. Udzielanie pomocy finansowej emerytom i rencistom będących członkami Związku, oraz wdowom i sierotom po zmarłych członkach Związku.
13. Rozwijanie działalności wydawczej i prasowej, korzystając równocześnie z innych środków masowego przekazu.
14. Organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi w przypadkach naruszania interesów pracowniczych członków Związku, a w uzasadnionych przypadkach po wyczerpaniu wszystkich sposobów może proklamować ogólną formę protestu do strajku włącznie, zgodnie z Ustawą o Rozwiązywaniu Sporów Zbiorowych.
15. Organizowanie samopomocy koleżeńskiej – tworzenie koleżeńskich kas samopomocy.
16. Tworzenie funduszy celowych i gospodarowanie nimi zgodnie z uchwałami Związku.
17. Inicjowanie i popieranie, oraz prowadzenie wymiany doświadczeń z zagranicą.
18. Inicjowanie i popieranie działań na rzecz stwarzania pracownikom warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych.
19. Kierowanie działalnością Społecznej Inspekcji Pracy i współdziałanie z Państwową Inspekcją Pracy.
20. Opiniowanie i uzgadnianie obsadzania stanowisk.
21. Kontrolowanie działalności Pracowniczych Kas Zapomogowo – Pożyczkowych i Spółdzielczych Kas Oszczędnościowo – Kredytowych.
22. Prowadzenie działalności gospodarczej, informacyjnej i wydawniczej.
23. Organizowanie zjazdów, posiedzeń, obchodów rocznicowych i innych posiedzeń organizowanych przez władze Związku.
24. Udzielanie darowizn pieniężnych i rzeczowych na cele organizacji :
 - naukowo technicznych
 - oświatowo wychowawczych
 - kulturalnych
 - kultury fizycznej i sportu
 - ochrony zdrowia i pomocy społecznej
 - ochrony środowiska
 - charytatywnych i opiekuńczych, oraz rehabilitacji zawodowej zgodnie z aktualnym rozporządzeniem Ministra Finansów.
25. Tworzenie i uczestnictwo w funduszach i stowarzyszeniach.

ROZDZIAŁ IV

CZŁONKOWIE ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§ 13

Związek zrzesza:

1. Maszynistów, maszynistów zakładowych i pomocników maszynistów, pracowników w okresie szkolenia na stanowisko maszynisty oraz maszynistów instruktorów zatrudnionych przez przewoźników kolejowych.

2. Maszynistów i pomocników maszynistów, pracowników w okresie szkolenia na stanowisko maszynisty oraz maszynistów instruktorów zatrudnionych w podmiotach gospodarczych zajmujących się przewozem kolejowym, innym niż wymieniony w pkt.1. oraz metra.
3. Emerytów i rencistów, którzy pracowali na stanowiskach wymienionych w ust. 1,2,4 i 5.
4. Maszynistów, maszynistów zakładowych, pomocników maszynistów, pracowników w okresie szkolenia na stanowisko maszynisty i maszynistów instruktorów, którzy:
 - a. zostali zatrudnieni na innych stanowiskach,
 - b. zostali bez pracy nie z własnej winy.
5. Pracowników związanych z obsługą i eksploatacją taboru.
6. Posiadających tytuł honorowego Prezydenta, Przewodniczącego lub Członka Związku.

§ 14

1. Przyjęcie do Związku następuje na podstawie pisemnej deklaracji pracownika i decyzji Rady Maszynistów właściwego szczebla – jednolity wzór deklaracji dla wszystkich członków związku określa Komisja Statutowa.
2. Status honorowego prezydenta, przewodniczącego lub członka Związku nadaje Rada odpowiedniego szczebla. Sposób nadania i zakres praw członka honorowego określa Rada odpowiedniego szczebla odrębnym regulaminem.

§ 15

Nie pozbawia członkostwa:

1. odbywanie służby wojskowej
2. korzystanie z urlopu bezpłatnego i wychowawczego
3. pozostanie bez pracy nie z własnej winy

§ 16

Utrata członkostwa następuje na skutek:

1. wystąpienia ze Związku na podstawie pisemnego oświadczenia,
2. niepłacenia składek z przyczyny innej niż wymienione w § 15 przez okres 3-ch miesięcy,
3. zgonu członka Związku.
4. wykluczenia przez właściwy organ Związku.

§ 17

Członek Związku ma prawo:

1. uczestniczyć w zebraniach i pracach Związku,
2. wybierać i być wybieranym do władz związkowych wszystkich szczebli,
3. zwracać się do władz związkowych o pomoc i obronę swych praw w dziedzinie pracy, płacy, ubezpieczeń społecznych, oraz świadczeń socjalnych i kulturalnych,
4. korzystać ze świadczeń statutowych z tytułu urodzenia dziecka, lub zgonu członka rodziny,
5. otrzymywać od Związku pomoc finansową w przypadkach losowych,
6. być na bieżąco informowanym o działaniach i decyzjach wszystkich władz i instancji związkowych,
7. występować z wnioskami i postulatami do władz związkowych wszystkich szczebli,
8. brać udział w zebraniach, na których władze związkowe mają podjąć uchwałę dotyczącą jego osoby,
9. oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka Związku i władz związkowych wszystkich szczebli,
10. być odznaczany i wyróżniany za aktywny udział w pracy związkowej,

11. odwołania się od decyzji podjętych w stosunku do niego.
12. otrzymywać zwrot kosztów podróży i diet w związku z realizacją zadań statutowych związku

§ 18

Członek związku ma obowiązek:

1. znać i przestrzegać postanowienia Statutu, oraz wykonywać uchwały i decyzje władz związkowych,
2. aktywnie uczestniczyć w życiu związkowym, a zwłaszcza w pracy Międzyzakładowej, Zakładowej Organizacji Związkowej, oraz przyczyniać się do umocnienia i rozwoju Związku,
3. chronić i dbać o mienie i własność związkową jako wspólne dobro wszystkich członków Związku,
4. przestrzegać zasad związkowej solidarności, lojalności i wzajemnego poszanowania, a postępowaniem swoim wzbudzać szacunek dla ZZM.
5. regularnie opłacać składki członkowskie we właściwej wysokości.

§ 19

Wyróżnienia i kary:

1. Za aktywną działalność na rzecz Związku członek może być wyróżniony:
 - 1) listem pochwalnym
 - 2) dyplomem
 - 3) nagrodą pieniężną
 - 4) odznaką honorową
 - 4a) Odznaką „Zasłużony dla ZZM” – przyznaną przez Radę Krajową ZZM.
2. Wyróżnienia, o których mowa w ust. 1 przyznaje Rada odpowiedniego szczebla.
3. W przypadku naruszenia przez członka postanowień Statutu właściwe władze Związku winny podjąć decyzje o zastosowaniu odpowiednich i zależnych od wagi przewinienia kar statutowych, którymi są:
 - 1) upomnienie
 - 2) nagana
 - 3) zawieszenie w prawach statutowych Międzyzakładowej, Zakładowej Organizacji Związkowej, członka Związku lub członka władz Związku do 1 (jednego) roku,
 - 4) wykluczenie ze Związku lub z władz związku.
4. Decyzje o zastosowaniu kary statutowej, podejmuje się w obecności zainteresowanego członka, a w razie jego nieobecności bez uzasadnionej przyczyny, decyzję podejmuje się zaocznie.
5. Od uchwały w sprawie ukarania karą statutową, Międzyzakładowej, Zakładowej Organizacji Związkowej, członkowi Związku lub członkowi władz Związku przysługuje prawo odwołania się do bezpośrednio wyższej władzy związkowej. Odwołanie składa się w ciągu 14 dni licząc od dnia powiadomienia.
Decyzja instancji odwoławczej jest ostateczna z zastrzeżeniem ust. 6.
6. O zawieszeniu w prawach członka lub wykluczeniu ze Związku, decyduje Ogólne Zebranie Członków (Zebranie Delegatów) Organizacji Międzyzakładowej, Zakładowej lub Koła ZZM, na wniosek właściwej Rady, lub Komisji Rewizyjnej.

ROZDZIAŁ V

STRUTURA ORGANIZACYJNA WŁADZE ZWIĄZKU I ICH KOMPETENCJE

§ 21

Władzami Związku są:

1. Krajowy Zjazd Delegatów
2. Zjazd Nadzwyczajny Delegatów
3. Rada Krajowa
4. Prezydium Rady Krajowej
5. Rada Główna
6. Rada Sektora
7. Ogólne Zebranie Członków Organizacji Międzyzakładowej, Zakładowej (Zebranie Delegatów)
8. Międzyzakładowa Rada Maszynistów,
9. Zakładowa Rada Maszynistów,
10. Prezydium Międzyzakładowej Rady Maszynistów,
11. Prezydium Zakładowej Rady Maszynistów
12. Ogólne Zebranie Członków Koła (Zebranie Delegatów Koła)
13. Rada Koła
14. Prezydium Rady Koła

§ 22

KRAJOWY ZJAZD DELEGATÓW

1. Krajowy Zjazd Delegatów jest najwyższą władzą Związku.
2. W Zjeździe udział biorą delegaci Związków Zawodowych Maszynistów określonych w §20 ust.1 i ust. 2 zrzeszonych w strukturach ZZM wybrani zgodnie z Ordynacją Wyborczą na okres jednej kadencji według klucza - jeden mandat do 100 członków i na każde rozpoczęte 100 członków kolejny mandat plus mandaty przyznawane przez Radę Krajową członkom Prezydium Rady Krajowej.
3. Do kompetencji Krajowego Zjazdu Delegatów należy:
 1. uchwalenie ogólnego programu działania Związku,
 2. uchwalenie zmian do Statutu,
 3. udzielenie absolutorium Prezydium Rady Krajowej, lub poszczególnym członkom pochodzącym z wyboru,
 4. dokonanie oceny pracy Krajowej Komisji Rewizyjnej i udzielenie jej absolutorium,
 5. rozpatrywanie wniosków i postulatów zgłaszanych na Zjeździe, oraz odwołań członków i organizacji zakładowych od uchwał Rady Krajowej,
 6. uchwalenie Ordynacji Wyborczej do władz Związku,
 7. uchwalenie Regulaminu Pracy Rady Krajowej,
 8. ustalenie wysokości składek członkowskich, oraz zasad gospodarki finansowej i majątkowej Związku,
 9. podjęcie uchwały o rozwiązaniu Związku,
 10. wybór i odwołanie Prezydenta, Wiceprezydentów, Przewodniczącego, oraz Członków Krajowej Komisji Rewizyjnej zgodnie z Ordynacją Wyborczą,
 11. podejmowanie uchwał o wykluczeniu ze Struktur ZZM, Związku, Organizacji Międzyzakładowej, Zakładowej lub członków władz ZZM w przypadku stwierdzenia działalności sprzecznej z postanowieniami Statutu ZZM, lub nie realizowania uchwał

wyższych organów Związku.

Podjęcie uchwały następuje na wniosek Rady Krajowej i wymaga uprzedniego zasięgnięcia opinii Krajowej Komisji Rewizyjnej.

12. dokonanie corocznej oceny Rady Krajowej i Krajowej Komisji Rewizyjnej, przyjęcie sprawozdania z działalności finansowej, dokonanie zmian programowych.

W tym celu Zjazd zwołany jest przez Radę Krajową nie później jak do końca kwietnia, a w roku kończącym kadencję do końca czerwca.

4. Obrady Zjazdu są prawomocne jeżeli bierze w min udział 50% + 1 z ogólnej liczby wybranych Delegatów zgodnie z Ordynacją Wyborczą.
5. Wszystkie Uchwały Zjazdu zapadają zwykłą większością głosów z zastrzeżeniem § 51 i § 52 ust.1.

§ 23

NADZWYCZAJNY ZJAZD DELEGATÓW

1. Nadzwyczajny Zjazd Delegatów zwołuje Rada Krajowa Związku:
 1. na pisemny wniosek co najmniej 50% Związków, Organizacji Międzyzakładowych, Zakładowych wchodzących w skład struktur ZZM,
 2. na podstawie swojej uchwały podjętej większością 2/3 głosów,
 3. na pisemny wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej w wypadku naruszenia postanowień Statutu, lub uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów przez Radę Krajową.
2. Nadzwyczajny Zjazd Delegatów musi być zwołany w ciągu jednego miesiąca od dnia zgłoszenia wniosku.
3. Nadzwyczajny Zjazd obraduje tylko nad sprawami dla których został zwołany.

§ 24

RADA KRAJOWA

1. W skład Rady Krajowej wchodzi:
 - 1) Prezydium – wybrane na Krajowym Zjeździe Delegatów,
 - 2) (skreślony)
 - 3) Po jednym przedstawicielu Związków Zawodowych i Zakładowych Organizacji Związkowych liczących do 300 (trzystu) członków oraz po kolejnym przedstawicielu na każde następne rozpoczęte 300 (trzystu) członków imiennie wybranych przez Organizację Zakładową.
2. Do kompetencji Rady Krajowej należy w szczególności:
 - 1) Podejmowanie decyzji we wszystkich sprawach związkowych nie zastrzeżonych do kompetencji Krajowego Zjazdu Delegatów,
 - 2) Reprezentowanie interesów Związku wobec władz państwowych, samorządów, pracodawców, oraz innych organizacji krajowych i zagranicznych,
 - 3) Kierowanie pracami Związku pomiędzy Zjazdami Delegatów w oparciu o Regulamin uchwalony przez Zjazd, realizowanie programu statutowego, oraz uchwał i postanowień Krajowego Zjazdu Delegatów,
 - 4) Podejmowanie decyzji o zawieszeniu w prawach statutowych ZZM: Związku, Międzyzakładowej, Zakładowej Organizacji Związkowej lub przedstawiciela Organizacji Międzyzakładowej, Zakładowej w Radzie Krajowej ZZM, przedstawiciela Organizacji Międzyzakładowej, Zakładowej w Radzie Sektora w przypadku naruszenia postanowień Statutu, lub też niezrealizowania uchwał wyższych organów Związku.
Decyzja taka wymaga opinii, lub wniosku Krajowej Komisji Rewizyjnej.
- 4a) Podejmowanie decyzji o powołaniu Sektora.

- 5) Zawieranie i wypowiedzanie układów zbiorowych pracy,
 - 6) Zarządzanie sprawami majątkowymi i funduszami Rady Krajowej, oraz udzielanie pełnomocnictwa w sprawach majątkowych,
 - 7) Rozpatrywanie wniosków i postulatów, oraz interwencji niższych instancji związkowych,
 - 8) Ustalanie kompetencji, regulaminu i nadzorowanie prac Prezydium Rady Krajowej,
 - 9) Ustalanie etatów i płac pracowników opłacanych ze środków Rady Krajowej,
 - 10) Podejmowanie decyzji w sprawach związanych z utrzymaniem ponadzakładowych struktur związkowych,
 - 11) Ogłaszanie akcji protestacyjnych i strajkowych, oraz udzielanie zgody na ich przeprowadzenie niższym organom Związku, jeżeli spór zaistniał na szczeblu Zakładu Pracy,
 - 12) Powoływanie, oraz nadzorowanie pracy komisji i zespołów problemowych,
 - 13) W przypadku wygaśnięcia mandatu Prezydenta, lub Wiceprezydentów przed upływem kadencji, wyznaczenie w ciągu jednego miesiąca spośród siebie osoby pełniące czasowo te obowiązki,
 - 14) Zwołanie Zjazdu Delegatów,
 - 15) Uchwalenie budżetu i sporządzanie sprawozdań z jego wykonania przed Krajowym Zjazdem Delegatów
 - 16) Ustalenie Statutu i nadanie tytułu Honorowego Członka Związku,
 - 17) Wyróżnianie odznaką honorową,
 - 18) Uchwalanie kalendarium wyborczego, które jest obowiązujące dla wszystkich struktur Związku .
3. Posiedzenie Rady Krajowej zwołuje Prezydium Rady Krajowej w miarę potrzeb, lecz nie rzadziej niż raz w kwartale.
 4. Rada Krajowa podejmuje decyzje o przyjęciu do struktur organizacyjnych ZZM, Związku lub Organizacji Zakładowych na podstawie zgłoszenia Akcesu Zrzeszenia albo ich wykreśleniu ze struktur ZZM.
 5. Podejmowanie decyzji o wstąpieniu lub wystąpieniu z międzynarodowych i krajowych organizacji związkowych,
 6. Rada Krajowa podejmuje swoje decyzje w formie uchwał. Dopuszcza się głosowanie pisemne w trybie obiegu z wykorzystaniem środków łączności.

§ 25

PREZYDIUM RADY KRAJOWEJ

1. W skład Prezydium Rady Krajowej wchodzi Prezydent Związku i Wiceprezydenci Związku.
2. Prezydent i Wiceprezydenci nie mogą pełnić dodatkowo innych funkcji we władzach Związku.
3. Do kompetencji Prezydium Rady Krajowej należy:
 1. Podejmowanie decyzji we wszystkich sprawach z wyłączeniem spraw zastrzeżonych dla kompetencji Zjazdu Delegatów i Rady Krajowej.
 2. Kierowanie pracami Rady Krajowej.
 3. Reprezentowanie Związku wobec władz państwowych, pracodawców i innych organizacji w zakresie przewidzianych kompetencji.
 4. Zwoływanie i przygotowywanie posiedzeń Rady Krajowej oraz Rady Głównej.
 5. Koordynacja prac Komisji i Zespołów Problemowych.
 6. Współpraca z Organizacjami Międzyzakładowymi, Zakładowymi.
 7. Realizowanie budżetu Rady Krajowej i składanie sprawozdań z jego wykonania Radzie Krajowej.

§ 25a

Rada Główna

1. W skład Rady Głównej wchodzi Prezydium Rady Krajowej oraz Przewodniczący Rad Sektorów.
2. Do kompetencji Rady Głównej należy:
 1. Podejmowanie decyzji we wszystkich sprawach z wyłączeniem spraw zastrzeżonych dla kompetencji Zjazdu Delegatów, Rady Krajowej i Prezydium Rady Krajowej.
 2. Koordynacja prac Komisji i Zespołów Problemowych w sektorach.
 3. Podejmowanie decyzji w sprawie działań związku zmierzających do realizacji uchwał programowych związku.
 4. Opiniowanie projektów porozumień i układów zbiorowych pracy,
 5. Rozpatrywanie wniosków i postulatów, oraz interwencji niższych instancji związkowych,
 6. Ogłaszanie akcji protestacyjnych, za wyjątkiem akcji strajkowych, oraz udzielanie zgody na ich przeprowadzenie niższym organom Związku, jeżeli spór zaistniał na szczeblu Zakładu Pracy,
 7. Występowanie z wnioskiem do Rady Krajowej o Zwołanie Zjazdu Delegatów,
3. Posiedzenie Rady Głównej zwołuje prezydent ZZM lub wyznaczony przez niego wiceprezydent w miarę potrzeb.
4. Pracami Rady Głównej kieruje prezydent ZZM lub wyznaczony przez niego wiceprezydent.

§ 25 b

RADA SEKTORA

1. W skład Rady Sektora wchodzi Przewodniczący organizacji zakładowych, międzyzakładowych lub przedstawiciel wyznaczony Uchwałą organizacji działających w Sektorze spośród których wybierani są Przewodniczący i Wiceprzewodniczący Sektora.
2. Do kompetencji Rady Sektora należy w szczególności:
 1. Podejmowanie decyzji we wszystkich sprawach z wyłączeniem spraw zastrzeżonych dla kompetencji Zjazdu Delegatów, Rady Krajowej, Prezydium Rady Krajowej i Rady Głównej.
 2. Reprezentowanie interesów Związku w Sektorze wobec pracodawcy,
 3. Koordynowania działań organizacji zakładowych w Sektorze.
 4. Rozpatrywanie wniosków i postulatów, oraz interwencji niższych instancji związkowych,
 5. Wnioskowanie do Rady Krajowej o zgodę w sprawie ogłaszania akcji protestacyjnych i strajkowych w Sektorze,
 6. Powoływanie, oraz nadzorowanie pracy komisji i zespołów problemowych w Sektorze,
 7. Występowanie do Rady Krajowej z wnioskiem o wyróżnianie odznaką honorową związku,
3. Posiedzenie Rady Sektora zwołuje Prezydium Rady Sektora w miarę potrzeb.
4. Rada Sektora podejmuje swoje decyzje w formie uchwał. Dopuszcza się głosowanie pisemne w trybie obiegowym z wykorzystaniem środków łączności.

§ 25c

PREZYDIUM RADY SEKTORA

1. W skład Prezydium Rady Sektora wchodzi Przewodniczący i Wiceprzewodniczący Rady Sektora.
2. Do kompetencji Prezydium Rady Sektora należy:
 1. Podejmowanie decyzji we wszystkich sprawach dotyczących Sektora z wyłączeniem spraw zastrzeżonych dla kompetencji Rady Sektora.
 2. Kierowanie pracami Rady Sektora.
 3. Reprezentowanie Związku wobec pracodawcy w Sektorze zakresie przewidzianych kompetencji.
 4. Zwoływanie i przygotowywanie posiedzeń Rady Sektora.
 5. Koordynacja prac Komisji i Zespołów Problemowych działających w ramach Sektora.
 6. Współpraca z Organizacjami Międzyzakładowymi, Zakładowymi w Sektorze.

§ 26

OGÓLNE ZEBRANIE CZŁONKÓW ORGANIZACJI MIĘDZYZAKŁADOWEJ, ZAKŁADOWEJ

1. Na terenie zakładu pracy działa międzyzakładowa, zakładowa organizacja związkowa, którą tworzą członkowie związku zatrudnieni w danym zakładzie pracy.
2. Międzyzakładowa, Zakładowa organizacja działa w oparciu o Statut i realizuje uchwały wyższych organów Związku .
3. W zakładach pracy posiadających terenowe jednostki organizacyjne, członkowie Związku mogą tworzyć Koła Związku wchodzące w skład organizacji międzyzakładowej, zakładowej.
4. Organizacje międzyzakładowe, zakładowe mogą prowadzić działalność gospodarczą na bazie własnego majątku związkowego.

§ 27

Ogólne Zebranie Członków Związku lub Delegatów jest najwyższą władzą Związku na terenie Zakładów Pracy, która:

- 1) Ustala kierunki działania swojej organizacji.
- 2) Wybiera i odwołuje władze związkowe Organizacji Międzyzakładowej, Zakładowej i Komisję Rewizyjną zgodnie z Ordynacją Wyborczą
- 3) Rozpatruje sprawozdania Rady Międzyzakładowej, Zakładowej i Komisji Rewizyjnej.
- 4) Udziela absolutorium Radzie Międzyzakładowej, Zakładowej, lub poszczególnym jej członkom, oraz Międzyzakładowej, Zakładowej Komisji Rewizyjnej.
- 5) Podejmuje decyzje o wykluczeniu ze Związku lub zawieszeniu w prawach członka Związku na skutek naruszenia obowiązków statutowych.
- 6) Rozpatruje wnioski i postulaty zgłaszane na zebraniu, oraz odwołania członków Związku od uchwał Rady Międzyzakładowej, Zakładowej.
- 7) Zatwierdza regulamin Pracy Rady Międzyzakładowej, Zakładowej.
- 7a) Wybiera Delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów ZZM, oraz swoich przedstawicieli do Rady Krajowej ZZM.
- 8) Ustala zasady gospodarki finansowej i majątkowej swojej organizacji.
- 9) Podejmuje uchwałę o rozwiązaniu Organizacji Międzyzakładowej, Zakładowej – większością 2/3 ważnie oddanych głosów przy obecności przynajmniej 50% +1 członków Związku, lub delegatów.

- 10) Dokonuje corocznej oceny Rady Międzyzakładowej, Zakładowej i Międzyzakładowej, Zakładowej Komisji Rewizyjnej, przyjmuje sprawozdania z działalności finansowej swojej Organizacji, dokonuje zmian programowych.
W tym celu Zebranie zwoływane jest przez Radę Międzyzakładową, Zakładową nie później jak w pierwszym kwartale roku kalendarzowego.
- 11) Obrady Zebrania są ważne jeżeli bierze w nich udział co najmniej 50%+1 członków Związku lub Delegatów.
- 12) Uchwały zapadają bezwzględną większością głosów tj. 50% + 1 członków z zastrzeżeniem ust. 9.

§ 28

MIĘDZYZAKŁADOWA, ZAKŁADOWA RADA ZWIĄZKU

1. Międzyzakładową, Zakładową Radę Związku stanowią:
 - 1) Przewodniczący.
 - 2) Zastępcy Przewodniczącego – Przewodniczący Rad Kół.
 - 3) Członkowie wybrani w ilości zgodnie z Ordynacją Wyborczą.
 - 4) Przewodniczący Terenowego Koła Emerytów i Rencistów.
2. Międzyzakładowa, Zakładowa Rada Związku:
 - 1) działa w oparciu o Statut, oraz uchwały wyższych instancji Związku,
 - 2) reprezentuje interesy Organizacji Zakładowej wobec Pracodawcy i organów samorządowych we wszystkich sprawach pracowniczych,
 - 3) czuwa nad prawidłowym stosowaniem norm i warunków pracy, przestrzeganiem przepisów BHP, oraz wynagradzania swych członków,
 - 4) współuczestniczy w decyzjach dotyczących przyjmowania oraz zwalniania pracowników,
 - 5) dba o właściwe ustalenie Regulaminów Pracy, turnusów i rozkładów jazdy,
 - 6) troszczy się o zaspokajanie potrzeb socjalno – bytowych i kulturalnych swoich członków,
 - 7) opracowuje plan budżetowy i dba o właściwą gospodarkę finansową swojej Organizacji,
 - 8) w przypadku poważnych konfliktów między Związkiem a Pracodawcą, za zgodą Rady Krajowej, podejmuje protest do strajku włącznie,
 - 9) ustala wysokość świadczeń statutowych dla swoich członków.
 - 10) w przypadku wygaśnięcia mandatu przewodniczącego wyznacza spośród siebie w ciągu jednego miesiąca pełniącego czasowo obowiązki Przewodniczącego.
 - 11) zwołuje Nadzwyczajne Zebranie Delegatów.
 - 12) Rada podejmuje swoje decyzje w formie uchwał. Dopuszcza się głosowanie pisemne w trybie obiegowym z wykorzystaniem środków łączności.

§ 29

PREZYDIUM MIĘDZYZAKŁADOWEJ, ZAKŁADOWEJ RADY ZWIĄZKU

1. W skład Prezydium Międzyzakładowej, Zakładowej Rady wchodzi: Przewodniczący Rady i jego zastępcy.
2. Prezydium podejmuje decyzje we wszystkich sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji dla wyższych instancji związkowych.
3. Prezydium kieruje pracami Międzyzakładowej, Zakładowej Rady, przygotowuje i przedstawia sprawozdania Międzyzakładowej, Zakładowej Radzie.

4. Zwołuje posiedzenia Międzyzakładowej, Zakładowej Rady w miarę potrzeb, lecz nie rzadziej niż raz na kwartał.
5. Udziela jednorazowych upoważnień do zastępstwa członka Rady Krajowej.

§ 30

OGÓLNE ZEBRANIE CZŁONKÓW KOŁA, LUB DELEGATÓW KOŁA

Ogólne Zebranie członków koła lub Delegatów Koła:

1. wybiera i odwołuje władze związkowe Koła i Komisję Rewizyjną, oraz przedstawicieli do Zakładowej Rady zgodnie z Ordynacją Wyborczą.
- 1a podejmuje decyzje o zawieszeniu w prawach członka lub wykluczeniu ze Związku
2. rozpatruje sprawozdania Rady Koła i Komisji Rewizyjnej Koła, oraz udziela absolutorium Radzie Koła, lub poszczególnym jej członkom, Komisji Rewizyjnej Koła.
3. wnioskuje o wykluczeniu ze Związku członka na skutek naruszenia praw i obowiązków Statutu,
4. rozpatruje wnioski i postulaty zgłaszane na Zebraniu Koła,
5. uchwała Regulamin Pracy Koła,
6. ustala zasady gospodarki finansowej i majątkowej swojej Organizacji,
7. podejmuje uchwałę o rozwiązaniu Koła większością 2/3 ważnie oddanych głosów, przy obecności co najmniej 50%+1 członków,
8. dokonuje corocznej oceny pracy Koła i Komisji Rewizyjnej, przyjmuje sprawozdania z działalności finansowej swojej Organizacji, dokonuje zmian programowych.
W tym celu zebranie zwołuje Rada Koła nie później jak w pierwszym kwartale roku kalendarzowego.

§ 31

RADA KOŁA

1. Radę Koła stanowią :
 - 1) Przewodniczący
 - 2) Zastępcy Przewodniczącego
 - 3) Członkowie wybrani zgodnie z Ordynacją Wyborczą
2. Rada Koła reprezentuje interesy członków Związku na podstawie uprawnień uchwalonych przez Organizację Zakładową.
3. Działa w oparciu o Statut, oraz uchwały wyższych instancji w Związku.
4. Czuwa nad prawidłowym stosowaniem norm i warunków pracy, przestrzeganiem przepisów BHP, oraz wynagradzaniem swoich członków.
5. Współuczestniczy w podejmowaniu decyzji w sprawach przyjmowania i zwalniania pracowników.
6. Dbą o właściwe ustalanie Regulaminów Pracy, turnusów i rozkładów jazdy.
7. Troszczy się o zaspokajanie potrzeb socjalno – bytowych i kulturalnych swoich członków.
8. Opracowuje plan budżetowy i dba o właściwą gospodarkę finansową swojej Organizacji.
9. W przypadku wygaśnięcia mandatu Przewodniczącego wyznaczają spośród siebie w ciągu jednego miesiąca pełniącego czasowo obowiązki Przewodniczącego.
10. Zwołuje Nadzwyczajne Zebranie Delegatów.
11. Rada podejmuje swoje decyzje w formie uchwał. Dopuszcza się głosowanie pisemne w trybie obiegowym z wykorzystaniem środków łączności.

§ 32

PREZYDIUM RADY KOŁA

1. W skład Prezydium Rady Koła wchodzi: Przewodniczący Rady i jego Zastępcy.
2. Prezydium podejmuje decyzje we wszystkich sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji dla wyższych instancji związkowych.
3. Prezydium kieruje pracami Rady Koła, przygotowuje i przedstawia sprawozdania Międzyzakładowej, Zakładowej Radzie.
4. Zwołuje posiedzenia Rady Koła w miarę potrzeb lecz nie rzadziej niż raz na kwartał.

§ 33

TERENOWE KOŁA EMERYTÓW I RENCISTÓW ZZM

1. Emeryci i renciści członkowie Związku mogą tworzyć Koła zajmujące się przede wszystkim sprawami swoich członków, zwane dalej: „Terenowymi Kołami Emerytów i Rencistów ZZM”.
2. Terenowe Koła Emerytów i Rencistów ZZM działają przy Organizacjach Międzyzakładowych, Zakładowych na zasadach Kół, o których mowa w § 30.
3. Wybory władz w Terenowych Kołach Emerytów i Rencistów ZZM odbywają się na zasadach ogólnych, ujętych w Ordynacji Wyborczej ZZM.
4. (skreślony)

§ 34

NADZWYCZAJNE ZEBRANIE CZŁONKÓW, DELEGATÓW ORGANIZACJI MIĘDZYZAKŁADOWEJ, ZAKŁADOWEJ, LUB KOŁA

1. Nadzwyczajne Zebranie Zwołuje Międzyzakładowa, Zakładowa Rada Maszynistów, lub Rada Koła:
 - 1) na pisemny wniosek 50% Członków, lub Delegatów,
 - 2) na podstawie własnej uchwały podjętej większością 2/3 głosów
 - 3) na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej.
2. Nadzwyczajne Zebranie Członków, lub Delegatów Organizacji Międzyzakładowej, Zakładowej, Nadzwyczajne Zebranie Członków, lub Delegatów Koła musi być zwołane w ciągu jednego miesiąca od dnia zgłoszenia wniosku.
3. Nadzwyczajne Zebranie Członków, lub Delegatów Organizacji Międzyzakładowej, Zakładowej. Nadzwyczajne Zebranie Członków, lub Delegatów Koła obraduje tylko nad sprawami, dla których zostało zwołane.

ROZDZIAŁ VI

ORGANY KONTROLNE ZWIĄZKÓW

§ 35

Organami kontrolnymi wewnątrz Związków są:

- 1) Krajowa Komisja Rewizyjna
- 2) Międzyzakładowa, Zakładowa Komisja Rewizyjna
- 3) Komisja Rewizyjna Koła

§ 36

1. Komisje Rewizyjne zobowiązane są:

1. kontrolować gospodarkę finansową, majątkową Związku przez:
 - a. przeprowadzania okresowych kontroli stanu rachunkowości i finansów,
 - b. badanie prawidłowości sporządzonej sprawozdawczości finansowej,
 - c. dokonywanie w miarę potrzeb różnego rodzaju analiz, badań i czynności kontrolnych na użytek własny, oraz władz Związku,
 - d. opiniowanie opracowanych preliminarzy budżetowych,
 - e. zapoznanie się z protokołami z kontroli z prowadzonej przez inne organy kontrolne i zainteresowanie się stopniem realizacji wydanych zaleceń pokontrolnych.
 2. dokonywać okresowej oceny działalności finansowo – majątkowej Związku w zakresie jej zgodności ze statutowymi celami, oraz uchwałami władz związkowych.
 3. kontrolować realizację uchwał podejmowanych przez Rady Związku.
 4. badać całokształt działalności merytorycznej Związku.
2. Komisje Rewizyjne zobowiązane są do składania sprawozdań z prowadzonej przez siebie działalności:
1. Krajowa Komisja Rewizyjna – Krajowemu Zjazdowi Delegatów,
 2. Międzyzakładowa, Zakładowa Komisja Rewizyjna – Ogólnemu Zebraniu Członków Organizacji Międzyzakładowa, Zakładowej, lub Zebraniu Delegatów,
 3. Komisja Rewizyjna Koła – Ogólnemu Zebraniu Członków Koła, lub Ogólnemu Zebraniu Delegatów Koła.
3. W przypadkach uzasadnionych szczególnymi względami Komisje Rewizyjne mogą korzystać z opinii biegłych i ekspertów.

§ 37

Komisje Rewizyjne mają prawo:

1. Wnioskować o zwołanie Rad, wskazując temat obrad.
2. Przewodniczący Komisji Rewizyjnej, lub jego pełnomocnik ma prawo uczestniczyć w posiedzeniu właściwych władz związkowych z głosem doradczym.
3. Wnioskowanie w sprawie udzielenia, lub odmowy udzielenia absolutorium ustępującym władzom związkowym, lub ich poszczególnym członkom pochodzącym z wyboru.
4. W przypadku naruszenia Statutu, lub Uchwał władz Związku przez: Radę Krajową, Radę Główną, Radę Sektora, Radę Międzyzakładową, Zakładową, Radę Koła – wnioskować o zwołanie Nadzwyczajnego Zjazdu Delegatów, Nadzwyczajnego Zebrania Członków, lub Delegatów Organizacji Międzyzakładowej, Zakładowej, Nadzwyczajnego Zebrania Członków, lub Delegatów Koła odpowiednio do swojego szczebla działania.
5. Krajowa Komisja Rewizyjna w uzasadnionych przypadkach na podstawie uchwały Rady Krajowej ma prawo przeprowadzać kontrole we wszystkich strukturach organizacyjnych Związku, z której składa sprawozdanie Radzie Krajowej.

§ 38

1. W skład Krajowej Komisji Rewizyjnej nie mogą wchodzić członkowie Rady Krajowej, Prezydium Sektorów oraz Przewodniczący Organizacji Międzyzakładowych i Zakładowych.
2. W przypadku wygaśnięcia przed upływem kadencji mandatu Przewodniczącego Krajowej Komisji Rewizyjnej wyznacza w ciągu jednego miesiąca spośród siebie pełniącego czasowo obowiązki Przewodniczącego.
3. Zasadę wyboru i powołania Komisji Rewizyjnych określa Ordynacja Wyborcza.

§ 39

Tryb obradowania i zakres szczegółowy działalności Komisji Rewizyjnych określa Regulamin Komisji Rewizyjnych uchwalony przez Krajowy Zjazd Delegatów.

§ 40

Wszystkie sprawy sporne dotyczące odwołań, skarg i zażaleń rozpatrywane są zgodnie z hierarchią struktur władz związkowych przy udziale przedstawiciela Krajowej Komisji Rewizyjnej.

ROZDZIAŁ VII

TRYB POWOŁYWANIA, ODWOŁANIA I OBRADOWANIA ORGANÓW ZWIĄZKU

§ 41

1. Wszystkie władze związkowe i Komisje Rewizyjne pochodzą z wyboru na podstawie Ordynacji Wyborczej.
2. Władze związkowe i organy kontrolne Związku wybierane są na okres jednej kadencji.
3. Czas trwania jednej kadencji wynosi cztery lata.

§ 42

W uzasadnionych przypadkach określonych Statutem, członkowie władz związkowych mogą być odwołani z pełnionych funkcji lub zawieszani w prawach statutowych na wniosek Rady, lub Komisji Rewizyjnej odpowiedniego szczebla.

Odwołania lub zawieszenia dokonuje organ powołujący a także organ wyższego szczebla odpowiednio zgodnie z §19 ust.6.

§ 43

Prezydent, Wiceprezydenci, Przewodniczący, Zastępcy Przewodniczącego nie mogą pełnić funkcji Kierownika Zakładu Pracy.

§ 44

Uchwały wszystkich organów związkowych zapadają bezwzględną większością głosów przy obecności co najmniej 50%+1 osób uprawnionych do głosowania z zastrzeżeniem § 23 ust. 1 pkt. 2; § 27 ust. 9; § 30 ust. 7; § 51; § 52 ust.1

ROZDZIAŁ VIII

MAJĄTEK I DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA ZWIĄZKU

§ 45

1. Majątek Związku stanowią:
 - a) Wpływy ze składek członkowskich. Darowizny, spadki, dotacje i zapisy. Dochody z działalności gospodarczej i innej działalności statutowej.
 - b) Majątek Związku stanowią również nieruchomości i ruchomości, udziały prawa, środki finansowe i papiery wartościowe, oraz majątek po byłych Związkach Maszynistów Kolejowych.
2. Przyjęcie darowizny, spadku, dotacji lub zapisu nie może być sprzeczne z interesem Związku.

§ 46

Majątkiem uzyskanym przez każdą ze struktur Związku zarządza Rada odpowiedniego szczebla.

§ 47

Za właściwe zarządzanie majątkiem Związku ponoszą odpowiedzialność:

1. Na szczeblu Rady Krajowej – Prezydent i Wiceprezydenci Rady Krajowej, oraz wyznaczone osoby przez Radę Krajową.
2. Na szczeblu pozostałych struktur Związku – Prezydium właściwych Rad.
3. W sprawach nabywania, zbywania, lub likwidacji majątku, wymagana jest Uchwała Rady odpowiedniej struktury Związku.

§ 47a

W przypadku zmian struktur związku wynikających ze zmian struktur pracodawców majątek organizacji międzyzakładowych, zakładowych podlega proporcjonalnemu podziałowi na nowe organizacje zakładowe powstałe w wyniku tych zmian.

§ 48

1. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych wymagane jest łącznie działanie dwóch upoważnionych osób.
2. Na szczeblu Rady Krajowej do składania oświadczenia woli upoważnieni są:
 1. Prezydent
 2. Wiceprezydenci
 3. Inne upoważnione osoby mające pisemne upoważnienie i zgodę Rady Krajowej.
3. Na szczeblu pozostałych struktur związkowych: Przewodniczący i Wiceprzewodniczący Rad, oraz inne osoby mające pisemne upoważnienie stosownej Rady.

§ 49

Działalność finansową Związku realizuje się zgodnie z budżetem uchwalonym na okres roczny. Sprawozdania z wykonania budżetu zatwierdza Rada odpowiedniego szczebla.

§ 50

Krajowy Zjazd Delegatów uchwala:

1. Składkę członkowską dla członków Związków czynnych zawodowo.
2. Składkę członkowską dla emerytów i rencistów ZZM.
3. Wysokość odpisu na rzecz Rady Krajowej od składek członkowskich.

ROZDZIAŁ IX

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 50a

Zapisy Statutów i Ordynacji Wyborczych poszczególnych Związków zrzeszonych w ZZM nie mogą zawierać zapisów sprzecznych z zapisami niniejszego Statutu z zastrzeżeniem § 50 ust. 1 i 2.

§ 51

1. Obrady władz Związku każdego szczebla są ważne jeżeli bierze w nich udział co najmniej 50%+1 osób upoważnionych.
2. Uchwały Władz związku wszystkich szczebli zapadają bezwzględną większością głosów, z zastrzeżeniem ust. 3 oraz §27 ust. 9, §30 ust. 7, §52 ust.1
3. Zmiany w Statucie mogą być wprowadzane Uchwałą Krajowego Zjazdu Delegatów podjęte większością 2/3 ważnie oddanych głosów przy udziale 50%+1 delegatów uprawnionych do głosowania.

§ 52

1. Rozwiązanie Związku może nastąpić Uchwałą Krajowego Zjazdu Delegatów podjętą większością 2/3 ważnie oddanych głosów (przy udziale 2/3 uprawnionych) do głosowania.
2. Czynności likwidacyjnych dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Krajowy Zjazd Delegatów.
3. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych Komisja sporządza sprawozdanie, które składa w Sądzie.

§ 53

1. Organizacje o których mowa w § 20 wymagają rejestracji w Radzie Krajowej Związku Zawodowego Maszynistów Kolejowych w Polsce.
2. Podstawą do działalności organizacji, o których mowa w § 20 na terenie zakładu jest wypis z rejestru Rady Krajowej ZZM, o którym mowa w pkt. 1.

§ 54

Wykładni przepisów i interpretacji postanowień Statutu dokonuje Komisja Statutowa powołana przez Krajowy Zjazd Delegatów .

§ 55

(skreślony)

WARSZAWA dn. 9 maja 2018 roku

SĄD REJONOWY

dla m.st. Warszawy w Warszawie
Sygnatura sprawy: **WA.XII NS-REJ.KRS/026628/18/921**

Sąd Gospodarczy
XII WYDZIAŁ GOSPODARCTWA
Krajowego Rejestru Sądowego
00-454 Warszawa, ul. Czerniakowska 100

09.05.2018 r.

Zaswiadczenie o dokonaniu wpisu

SĄD REJONOWY DLA M. ST. WARSZAWY W WARSZAWIE, XII WYDZIAŁ GOSPODARCTWA KRAJOWEGO REJESTRU SĄDOWEGO

dla podmiotu: ZWIĄZEK ZAWODOWY MASZYNISTÓW KOLEJOWYCH W POLSCE, WARSZAWA
dokonano wpisu do Rejestru Stowarzyszeń, Innych Organizacji Społecznych i Zawodowych, Fundacji Oraz Samodzielnych Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej oraz Rejestru Przedsiębiorców :

Numer pozycji rejestru (numer KRS)	0000047314
Data i godzina dokonania wpisu	09.05.2018 09:15.44
Numer wpisu w pozycji rejestru	26

Za zgodność z oryginałem

stwierdza
Sekretarz Sądowy

Piotr Dabusiński