



www.zzm.org.pl

Głos Maszynisty

NIECH NAS ŁĄCZY HONOR I WIĘŻ ZAWODOWA

ISSN 1896-2181

Nr 1/89

STYCZEŃ 2012

PONADZAKŁADOWY UKŁAD ZBIOROWY PRACY

W siną dal...

Właśnie tam odeszła z końcem grudnia 2011 roku „kolejarska konstytucja”. Negocjacje związków zawodowych – sygnatariuszy Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy ze Związkiem Pracodawców Kolejowych zakończyły się fiaskiem.

Grudniowa tura rokowań nie przyniosła niestety przełomu. Prezes ZPK Krzysztof Mamiński oddalił związkowe projekty porozumienia i protokołu dodatkowego nr 8 do układu jako niespełniające wymogów formalnych. Uzasadnił to brakiem podpisów – nie wszystkie organizacje związkowe złożyły je pod dokumentami.

Na spotkaniu ostatniej szansy 28 grudnia ub.r. strona społeczna zażądała oczywiście wycofania wypowiedzenia układu. Wysunęła też kolejną propozycję podpisania protokołu dodatkowego, przedłużającego obowiązywanie PUZP. Prezes Mamiński postawił wstępne warunki – by protokołem nie obejmować pracowników PNI, a uprawnienia do świadczeń przejazdowych regulować odrębnymi przepisami. Większość związków zawodowych dla ratowania wygasającego układu była gotowa je przyjąć i dalej szukać kompromisu z pracodawcami. W tym ZZM, bo jak to określił negocjator z ramienia ZZM, wiceprezydent Krzysztof Ciećka, lepszy przeciętny PUZP niż jego brak. Przedstawiciele dwóch organizacji

związkowych mieli na ten temat zdanie odmienne i na warunki brzegowe nie przystali. Ostatecznie więc PUZP z 2 grudnia 2002 roku zakończył żywot po dziewięciu latach. Ze wszelkimi tego konsekwencjami.

Kwestię uprawnień do ulgowych świadczeń przejazdowych dla pracowników i ich rodzin oraz emerytów i rencistów na 2012 rok, które posłużyły za pretekst wypowiedzenia PUZP, pracodawcy uregulowali między sobą oddzielnym porozumieniem. Szef ZPK zapowiedział rychłe rozpoczęcie prac nad nowym PUZP. Konfederacja Kolejowych Związków Zawodowych wystąpi z projektem układu dla pracowników związanych z bezpieczeństwem ruchu kolejowego. (Red)



PRZEKAŻ 1% PODATKU DLA POTOMKA MASZYNISTY POMOC DLA MATEUSZA



Szanowni Państwo

Bardzo serdecznie dziękujemy tym wszystkim z Państwa, którzy w ubiegłym roku przekazali 1% podatku na leczenie i rehabilitację naszego synka Mateuszka. Za zebrane pieniądze Mateuszek mógł uczestniczyć w turnusach leczniczo-rehabilitacyjnych oraz kontynuować rehabilitację w domu. Zakupiliśmy również dla naszego synka fotelik rehabilitacyjny i podnośnik sufitowy.

Synek nasz, który obecnie ma 12 lat, jest dzieckiem niepełnosprawnym z porażeniem mózgowym, epilepsją i jest po operacji oddzielenia dróg pokarmowych od oddechowych (oddycha przez otwór w tchawicy). Jest dzieckiem wymagającym szczególnej opieki i troski. Wskazane jest, aby Mateusz uczestniczył w turnusach leczniczo-rehabilitacyjnych kilka razy w roku. Koszt jednego turnusu wynosi 4900 zł. Jest to duża kwota i nie stać nas na pokrycie jej w całości. Zwracamy się z prośbą do Państwa o pomoc dla nas, a w szczególności dla naszego dziecka. Być może dzięki Państwa pomocy Mateusz będzie mógł uczestniczyć w turnusach i osiągać dalsze postępy. W związku z tym **prosimy o przekazanie 1% na konto fundacji.**

W 2012 roku 1% podatku można deklarować na formularzach PIT na rzecz Fundacji, do której należy Mateusz, z dopiskiem **MATEUSZ NORKO 10/N** w polu nr 124.

Przykład: PIT-37

H. WNIOSK O PRZEKAZANIE 1% PODATKU NALEŻNEGO NA RZECZ ORGANIZACJI POŻYTKU PUBLICZNEGO (OPP) Należy podać numer wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego (Numer KRS) organizacji wybranej z wykazu prowadzonego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz wysokość kwoty na jej rzecz.		
122. Numer KRS <i>0000186434</i>	Wnioskowana kwota Kwota z poz. 123 nie może przekroczyć 1% kwoty z poz. 118, po zaokrągleniu do pełnych dziesiątek groszy w dół.	123. Kwota 1% podatku zł gr
I. INFORMACJE UZUPEŁNIAJĄCE Podatnicy, którzy wypełnili część H, w poz. 124 mogą podać cel szczegółowy 1% a zaznaczając kwadrat w poz. 125 wyrazić zgodę na przekazanie OOP swojego imienia, nazwiska i adresu wraz z informacją o kwocie z poz. 123. W poz. 125 można podać dodatkowe informacje, np. ułatwiające kontakt z podatnikiem (telefon, e-mail).		
124. Cel szczegółowy 1% <i>MATEUSZ NORKO 10/N</i>	125. Wyrażam zgodę <input checked="" type="checkbox"/>	
126.		

Jest to pole bezpośrednio pod rubryką dotyczącą przekazania 1% podatku 124 w PIT-37. Po wypełnieniu można złożyć PIT w urzędzie skarbowym. Urząd w ciągu 3 miesięcy prześle środki na subkonto Mateusza. Bardzo dziękujemy za pomoc.

Dziękujemy wszystkim, którzy wspomogli nas w ubiegłym roku.

Rodzice
tel. (91) 416 22 50 lub 667 649 701, www.mateusznrko.pl

Szczyt Kolejowy znowu bez przełomu

Związki zawodowe domagają się od samorządów deklaracji ws. przyszłości Przewozów Regionalnych do 20 lutego br. Powoli odkrywa karty minister transportu Sławomir Nowak.

Minister pojawił się na posiedzeniu Szczytu Kolejowego, które odbyło się 20 stycznia. Gremium z udziałem przedstawicieli rządu, samorządów, pracodawców i związków zawodowych zwołane zostało przez ministra infra-



struktury Cezarego Grabarczyka w celu rozwiązania problemów kolejowych przewozów pasażerskich po ubiegłorocznym strajku w Przewozach Regionalnych. Minister Nowak na wstępie oświadczył, że pomoże przy szukaniu

nowej formuły PR. Ale zastrzegł, że na końcu wszystkiego jest Rada Ministrów i większość parlamentarna, nawiązując przy tym do sytuacji budżetu państwa.

DOKOŃCZENIE NA STR. 9

Wszystko może trafić do kosza!

Rozmowa z Leszkiem Miętkiem, prezydentem ZZM

– Koniec roku zakończył się smutnym akcentem. Kolejarska „konstytucja” przeszła do historii...

– Środowiskom pracowniczym nie udało się zatrzymać wypowiedzenia PUZP. Konfederacja Kolejowych Związków Zawodowych, mam nadzieję, że z udziałem innych organizacji związkowych, zintensyfikuje prace nad stworzeniem nowego układu. Projektem chcemy objąć specyficzną grupę pracowników – związanych z bezpieczeństwem ruchu kolejowego.

– Nowy Rok zaczął się dużym przesileniem w procesie prywatyzacji PKP Cargo. Jaki jest los projektu paktu gwarancji pracowniczych?

– Wynegocjowany projekt Paktu i porozumienie kończące negocjacje zakwestionowane zostały przez właściciela. Co gorsza, chodzą słuchy, że właściciel rozważa uruchomienie analizy due diligence bez zawarcia paktu gwarancji. Oznacza to, że wszystko co zostało wypracowane może trafić do kosza! Czyli gwarancje

zatrudnienia dla pracowników (6-letnie, a dla tych z wyższym stażem w zasadzie do emerytury), gwarancje wynagrodzenia, czy obowiązywania korzystnych zapisów układowych. Związki zawodowe poważnie podeszły do sprawy. Jeśli złamane zostaną ustalenia i właściciel uruchomi analizę due diligence bez zawarcia paktu, to nie zawahamy się użyć działań protestacyjno-strajkowych! Do tego zobowiązują nas wyniki referendum wśród załogi.

– Jakie są efekty posiedzenia Szczytu Kolejowego?

– Przełomu nie było. Samorzady nie przedstawiły swojej wizji Przewozów Regionalnych. Niepokojące jest na pewno to, że w trakcie trwania Szczytu podejmowane są decyzje o powoływaniu nowych spółek samorządowych. Do 20 lutego br. związki zawodowe oczekują na złożenie stanowiska przez samorzady (wspólnego lub oddzielnego) na temat przyszłości Przewozów Regionalnych. Dalsze stawianie nas przed faktami

dokonanymi zostanie potraktowane jako zerwanie Szczytu Kolejowego ze wszystkimi tego konsekwencjami. Zapisanymi w porozumieniu kończącym strajk w spółce Przewozy Regionalne.

Poruszyliśmy także temat procesów inwestycyjnych. W naszym przekonaniu nie do końca skoordynowanych i skutkujących znacznym wydłużeniem czasu podróży, a w konsekwencji odstraszaających pasażerów i klientów od kolei. Zwróciliśmy uwagę na konieczność pilnej interwencji resortu transportu w obszarze koordynacji rozkładów jazdy, ukrócenia praktyk celowego wydłużania czasów jazdy, jak również zrekompensovania przewoźnikom gorszej jakości usług świadczonych przez PLK.

Obecny na szczycie minister Sławomir Nowak mówił o działaniach ukierunkowanych na pasażera. Nam troska o pasażera przyświeca zawsze, bo my z podróżnymi mamy styczność każdego dnia. Oni korzystają z naszych usług, więc w ich interesie domagamy się likwidacji patologii. Często przychodzi nam się wstydzić tego, że jesteśmy kolejjarzami!

– Dziękuję za rozmowę.

Rozmawiał R. Zarzecki

Co dalej z paktem w Cargo?

Związki zawodowe działające w spółce PKP Cargo S.A. poinformowały ministra transportu Sławomira Nowaka o gotowości zawarcia Paktu Gwarancji Pracowniczych w wersji wynegocjowanej na dzień 24.10.2011r. Znaki na wodzie i niebie wskazują, że jeśli nie nad całym dokumentem, to przynajmniej nad jego częścią zbierają się czarne chmury.

Wymiana pism między związkami zawodowymi a Ministerstwem Infrastruktury przybrała ostatnio na sile. Związkowcy nadal co do zasady sprzeciwiają się sposobowi prywatyzacji spółki, ale rząd bez oglądania się na innych zamierza robić swoje. Co gorsza, gmatwa się również sytuacja wokół Paktu Gwarancji Pracowniczych na wypadek prywatyzacji PKP Cargo. W kilkumiesięcznych negocjacjach PGP brały wprawdzie udział wszystkie zainteresowane strony, czyli wyposażeni w stosowne pełnomocnictwa przedstawiciele właściciela (PKP SA), zarząd PKP Cargo i związki zawodowe. W stosunkowo krótkim czasie udało się nawet zawrzeć porozumienie. Jak pamiętamy, do podpisania protokołu kończącego negocjacje doszło 24.10.2011. Potem jednak projekt paktu gwarancji pracowniczych powędrował do organów korporacyjnych PKP Cargo – rady nadzorczej i walnego zgromadzenia akcjonariuszy. I właśnie na tym etapie zaczynają się najwyraźniej schody.

Wiadomo, że niektóre zapisy paktu wzbudziły zastrzeżenia i doszło do wyhamowania procesu -wstrzymania udzielania zgód korporacyjnych ze strony organów spółek PKP Cargo i PKP S.A. Zwykle jeśli nie wiadomo o co chodzi, to oczywiście musi chodzić o pieniądze. W tym przypadku o wielkie pieniądze, bo prywatyzacja PKP Cargo to gigantyczne przedsięwzięcie, szacowane na kilka miliardów złotych. Zainteresowani inwestorzy pchają się drzwiami i oknami. Przy różnych zakupach i pokusach z pola widzenia może zniknąć taki „detal” jak zabezpieczenie interesów pracowników firmy.

Zagadkowe zjawiska, dziwne publikacje w mediach i zaskakujące wypowiedzi decydentów wzbudzają uzasadnione obawy strony społecznej. Jak choćby oświadczenie prezes PKP SA Marii Wasiak o uruchomieniu procesu badania spółki przez poten-

MINISTERSTWO
TRANSPORTU, BUDOWNICTWA
I GOSPODARKI MORSKIEJ

18.01.2012

KANCELARIA GŁÓWNA
OTRZYMA NO

Warszawa, dnia 18.01.2012r.

Pan
Sławomir Nowak
Minister Transportu,
Budownictwa i Gospodarki Morskiej

**Stanowisko Związków Zawodowych działających w Spółce PKP Cargo S.A.
w sprawie negocjacji Paktu Gwarancji Pracowniczych
zawieranego na okoliczność prywatyzacji**

Szanowny Panie Ministrze,

Związki Zawodowe działające w Spółce PKP Cargo S.A zwracają się do Pana Ministra o wyjaśnienie powodów wstrzymania udzielania zgód korporacyjnych organów Spółek PKP Cargo i PKP S.A., które miały być dokonane w związku z zakończeniem negocjacji Paktu Gwarancji Pracowniczych zawieranego na okoliczność prywatyzacji PKP Cargo S.A. zgodnie z Protokołem ustaleń z dnia 24.10.2011r. Przykładem takiego działania może być chociażby zmiana projektowanego porządku obrad Rady Nadzorczej PKP Cargo S.A. z dnia 28.11.2011r., w którym punktu dotyczący wyrażenia opinii Rady Nadzorczej w sprawie „Paktu” został zmieniony przez PKP S.A. na informację w sprawie „Paktu”.

Informujemy Pana Ministra, że Związki Zawodowe działające w Spółce PKP Cargo S.A. są gotowe do zawarcia Paktu Gwarancji Pracowniczych w wersji wynegocjowanej na dzień 24.10.2011r. Zgłaszamy także wolę dalszej negocjacji Paktu jeśli byłaby taka potrzeba. Jednocześnie zwracamy uwagę, że zgodnie ze stanowiskiem Zespołu Trójstronnego ds. Kolejnictwa z 01.04.2011r. przyjętym także przez stronę rządową Pakt Gwarancji Pracowniczych winien być zawarty przed uruchomieniem analizy *due diligence* w Spółce.

W związku z docierającymi do nas oświadczeniami Pani Marii Wasiak Prezes PKP S.A. o zamiarze uruchomienia w miesiącu lutym 2012r. analizy *due diligence* w spółce PKP Cargo S.A. informujemy, że w sytuacji braku zawartego Paktu Gwarancji Pracowniczych takie działanie stanowiłoby złamanie ustaleń Zespołu Trójstronnego ds. Kolejnictwa w sprawie trybu negocjacji i zawarcia Paktu Gwarancji Pracowniczych w Spółce PKP Cargo S.A. i jednocześnie zgodnie z wynikiem referendum strajkowego przeprowadzonym wśród pracowników Spółki a także na podstawie porozumienia z dnia 17.07.2008r. zawartego z Ministrem Infrastruktury byłoby podstawą do natychmiastowego uruchomienia strajku we wszystkich zakładach Spółki PKP Cargo S.A.

W związku z powyższym zwracamy się do Pana Ministra o interwencję w tej sprawie i zapobieżenie tamania wspólnych ustaleń a tym samym wybuchu konfliktu społecznego w Spółce PKP CARGO S.A.

Federacja ZPP PKP
VICEPRZEWODNICZĄCY
Dariusz Brzuch

V-CE PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Głównego ZIA PKP
mgr Jerzy Nowak

NIEZALEŻNY ZARZĄD
PRACOWNIKÓW W KOLEJOWNICACH
Zachodniopomorskiego Oddziału Stowarzyszenia
z siedzibą w Szczecinie
78-400 Szczecin, ul. Piłska 1

KRAJOWY SEKRETARIAT KOLEJARZY
NSZZ Solidarność 80
PRZEWODNICZĄCY
Ryszard Wrzeszcz

PRZEWODNICZĄCY
Rady Sekcji Krajowej Kolejarzy
NSZZ „Solidarność”
Henryk Grymel

ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW WARSZTATOWYCH
WICEPRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU KRAJOWEGO
Jacek Habiga

Związek Zawodowy Dyspozytorów PKP
Przewodniczący
Rady Branżowej Pracy PKP CARGO S.A.
Marek Michałowski

PRZEWODNICZĄCY
Sektora Towarowego ZOK PKP
Mariusz Elichów

FZZMK
Som S. Grygor

ZWIĄZEK ZAWODOWY MASZYNISTÓW
KOLEJOWNYCH W POLSCE
PREZIDENT
Leszek Giełek

Związek Zawodowy Kolejarzy
w Przemysłu
PREZES
Jerzy Rokicki-Kielar

MOZ ZZ „KONTRA”
PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU
Krzysztof Sidor

NSZZ REWIDENTÓW
ZARZĄD KRAJOWY
WICEPRZEWODNICZĄCY
Janusz Miśta

cyjnych inwestorów (tzw. analizy due diligence) w lutym br. Gdyby tak się stało, gdyby doszło do tego przed zawarciem paktu gwarancji, to mielibyśmy do czynienia ze złamaniem dwóch niezwykle ważnych ustaleń. Żeby była jasność, ustaleń pod którymi podpisywała się także strona rządowa. Pierwsze - sprzed raptem dziewięciu miesięcy - dotyczyło trybu przeprowadzenia negocjacji i zostało zawarte przez Zespół Trójstronny ds. Kolejnictwa. Drugie to porozumienie związków zawodowych z ministrem infrastruktury z 2008 roku (patrz ramka).

W przypadku złamania wspólnych ustaleń, dalsze kierunki działania wyznaczają organizacjom związkowym wyniki referendum strajkowego przeprowadzonego wśród załogi na przełomie marca i kwietnia 2011 r. Jak pamiętamy, za strajkiem w przypadku prywatyzacji

bez zawarcia paktu opowiedziało się przynajmniej większość pracowników – 98,54 procent, przy frekwencji 70,2 proc.

Na szczęście związki zawodowe zawarły szyki i zachowują czujność. Dobrze pamiętają scenariusz przerabiany w sprywatyzowanym Przedsiębiorstwie Napraw Infrastruktury. Przedstawiciele załogi tak długo zwodzono tam obietnicami w stylu „nikt nie sprzeda firmy bez paktu”, że w końcu negocjowali bezpośrednio z inwestorem. Związkowcy z PKP Cargo chcą takiej sytuacji uniknąć. Poinformowali ministra Nowaka, że są

Zawarcie umów społecznych dotyczących zakresu gwarancji pracowniczych jest warunkiem koniecznym, poprzedzającym dokonanie zmian własnościowych wynikających z realizacji rządowej Strategii dla transportu kolejowego do 2013 roku.

(Paragraf 1. umowy między związkami zawodowymi a podsekretarzem stanu w Ministerstwie Infrastruktury, 17.07.2008)

Minister Infrastruktury oświadcza, iż nie podejmie decyzji prywatyzacyjnej na podstawie ustawy z dnia 8 września 2000 r. o komercjalizacji, restrukturyzacji i prywatyzacji przedsiębiorstwa państwowego Polskie Koleje Państwowe bez zawartego paktu gwarancji pracowniczych negocjowanego przez strony w dobrej wierze.

(Punkt 6. stanowiska Zespołu Trójstronnego ds. Kolejnictwa w sprawie paktu gwarancji pracowniczych w PKP Cargo i w innych spółkach, 1.04.2011)

gotowe do zawarcia paktu i ewentualnych dalszych negocjacji, jeśli pojawi się taka potrzeba. Jednocześnie zaapelowały o zapobieżenie łamaniu wspólnych ustaleń, a tym samym powstrzymaniu wybuchu konfliktu społecznego w PKP Cargo. (L)



naturalnie z nami

Naszą misją jest transport towarów i świadczenie usług logistycznych, przyjaznych i bezpiecznych dla środowiska. **Celem jest zapewnienie satysfakcji i zadowolenia klientów.**

Połączenie funkcji handlowych z eksploatacyjnymi pozwala nam elastycznie reagować na potrzeby rynku oraz rozszerzać ofertę, m.in. o usługi „door to door”, „just in time” oraz „szyte na miarę”.

Uruchamiamy nowe relacje w kraju i zagranicą, w głównych europejskich korytarzach transportowych. Realizujemy samodzielne przewozy kolejowe w Niemczech, Czechach i na Słowacji.

Optymalizujemy systemy planowania i monitorowania przewozów. Wprowadzamy nowe, korzystne dla klienta zasady sprzedaży usług i atrakcyjne bonifikaty. **Wybierając nas, niezawodnie, szybko i prosto trafisz do celu.**

BCC dąży do niewolnictwa

Organizacja pracodawców Business Center Club domaga się radykalnych zmian w prawie pracy – jak likwidacja płacy minimalnej, urlopu na żądanie, odszkodowań za wypowiedzenie umowy o pracę z winy pracodawcy, a nawet wprowadzenia kar więzienia za prowadzenie nielegalnego strajku!

BCC zapowiada forsowanie zaproponowanych przez siebie zmian w Komisji Trójstronnej Społeczno-Gospodarczej i parlamencie. Propozycja wypłynęła w momencie wygaśnięcia okresu obowiązywania ustawy anty-

kryzysowej, która miała łagodzić skutki kryzysu gospodarczego. Należy zatem przyjąć, że rozpoczęła się batalia o dalsze „uelastycznianie” stosunku pracy. Rzecz jasna kosztem bezpieczeństwa socjalnego pracowników.

Zmierzają to w kierunku współczesnego niewolnictwa na miarę krajów Trzeciego Świata, bo oprócz wyżej wymienionych pomysłów BCC proponuje jeszcze takie rozwiązania jak: brak wynagrodzenia za pierwsze 3 dni zwolnienia lekarskiego, likwidację doby pracowniczej, likwidację obowiązku doręczania pracownikowi informacji o warunkach zatrudnienia, wprowadzenie zawierania

umów na czas określony bez ograniczeń, czy przywrócenie instytucji „porzucenia pracy” przez pracownika. Przeszkodą do wprowadzenia stosunków pracy z połowy XIX wieku są nadal związki zawodowe, toteż BCC chce zniesienia ochrony dzia-

łaczy związkowych i likwidacji wszelkich kosztów związanych z utrzymaniem zakładowych organizacji związkowych oraz wprowadzenia obowiązku przeprowadzenia referendum strajkowego w obecności pracodawcy.

Przeciwko planowanym zmianom protestuje OPZZ, które wzywa do wspólnego przeciwstawienia się wyzyskowi ze strony pracodawców. ■

Business Centre Club istnieje od 1991 r. Jest jedną z największych organizacji pracodawców w Polsce. Reprezentuje interesy 2500 członków – osób i firm – zrzeszonych w 24 regionalnych (uwaga, uwaga!) lożach.

Związki razem!

Trzy największe centrale związkowe – Solidarność, OPZZ i Forum Związków Zawodowych – uściśliły współpracę. Zgodnie zawiesiły swój udział w pracach w pracach zespołów problemowych Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych, rozpoczęły zbieranie podpisów pod wnioskiem o przeprowadzenie referendum w sprawie wieku emerytalnego oraz poparły obywatelski projekt ustawy o możliwości przejścia na emeryturę po przepracowaniu 40 lat – mężczyźni i 35 lat – kobiety.

Przewodniczący OPZZ Jan Guz ocenił, że rząd już dawno porzucił solidaryzm społeczny i dialog: – Nasz okręt – Polska tonie. Za burtą jest ponad 2 mln bezrobotnych. Kolejne 2 mln zostały zmuszone do emigracji zarobkowej, następne 2 mln pracuje za głodowe pensje, a ponad milion osób na umowach śmieciowych – przytoczył powszechnie znane dane.

Co gorsza, w naszym kraju doszło do kompletnego zaniku instytucji dialogu społecznego, którego prowadzenie jest obowiązkiem rządu (art. 20 konstytucji). Niestety tylko teoretycznie. Ze stroną społeczną nie są konsultowane projekty ustaw dotyczące milionów obywateli, nie ma nawet żadnej debaty społecznej na temat pomysłów premiera Donalda Tuska z sejmowego expose. Ostatnie posiedzenie prezydium Trójstronnej Komisji odbyło się 27 czerwca ub.r., a posiedzenie plenarne 11 lipca 2011 r.,

choć powinno odbywać się nie rzadziej niż raz na 2 miesiące. Desygnowany przez premiera przewodniczący Komisji – wicepremier Waldemar Pawlak – złożył zresztą rezygnację z tej funkcji. Do połowy stycznia pracowały trójstronne zespoły problemowe (pomocnicze, nie mogły podejmować uchwał). Zawieszając udział w ich pracach związkowcy dali wyraźny sygnał zniecierpliwienia trwającą pół roku farsą. Na wspólnej konferencji liderzy organizacji ostrzegli rząd, że dalsze lekceważenie strony społecznej może spotkać się z wybuchem wielkiego niezadowolenia. Także w trakcie turnieju piłkarskiego Euro2012.

Solidarność, OPZZ i FZZ zbierają podpisy pod wnioskiem o przeprowadzenie ogólnokrajowego referendum w sprawie wieku emerytalnego. Z inicjatywą wystąpiła „S”, która stworzyła m.in. stronę internetową www.referendum-emerytalne.pl, ale pomysł wspiera też SLD. Do połowy lutego trzeba zebrać pół miliona podpisów. Szczegółowe informacje o zbiórce pojawią się na naszym serwerze.

Solidarność i Forum wsparły przygotowany przez OPZZ projekt ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z FUS, zakładający prawo do emerytury bez względu na wiek po udokumentowaniu 40 lat okresów składkowych przez mężczyzn i 35 lat okresów składkowych przez kobiety. Osoby z takim stażem same decydowałyby czy przejść na emeryturę, czy jeszcze popracować. Projekt był już wniesiony do Sejmu w styczniu 2010 roku. Wrócił tam teraz ponownie jako inicjatywa obywatelska (druk sejmowy nr 17), którą wsparło 400 tysięcy osób. ■

PRZY WYBORZE OFE ZDECYDUJ SIĘ NA FUNDUSZ, KTÓRY MA DOSKONAŁE WYNIKI



AXA Otwarty Fundusz Emerytalny

Jesteśmy **w czołówce rankingów OFE** pod względem wyników inwestycyjnych.

0801 200 200
axa.pl

Stopa zwrotu AXA OFE za okres od 29 września 2006 r. do 30 września 2009 r. wyniosła 10,025%.
Źródło: Komisja Nadzoru Finansowego, komunikat z dnia 6 października 2009 r.

więcej / niż standard



Liczymy na aktywność związkowych partnerów

Z Anną Tomczyk, główną inspektor pracy, rozmawia Rafał Zarzecki

– Czy na podstawie Państwa kontroli można scharakteryzować największe patologie występujące na naszym rynku pracy?

– Państwowa Inspekcja Pracy dokonuje analiz i ocen stanu przestrzegania prawa pracy, warunków pracy, bezpieczeństwa pracowników, ale odnoszą się one do sytuacji w kontrolowanych przez nas firmach, a nie do całego rynku pracy. Na przykład w 2010 roku działania kontrolno-nadzorcze nasi inspektorzy pracy przeprowadzili u 70 tysięcy pracodawców. Stanowi to nieduży procent wszystkich polskich przedsiębiorstw, ale na tej podstawie możemy stwierdzić, w jakich obszarach występują nieprawidłowości, gdzie jest najwięcej niebezpieczeństw, gdzie najczęściej łamane są przepisy prawa pracy i tam skierować nasze działania.

– Jakie PIP ma faktyczne możliwości przeciwdziałania wszystkim negatywnym zjawiskom?

– Ustawa o Państwowej Inspekcji Pracy daje nam szerokie możliwości podejmowania różnych działań na rzecz poprawy bezpieczeństwa pracy i stanu praworządności w stosunkach pracy. Są to zarówno działania kontrolno-nadzorcze, jak i prewencyjne. Na każdy sygnał o zjawiskach patologicznych, takich jak narażanie pracowników na utratę życia lub zdrowia, niewypłacanie wynagrodzeń lub nieposzanowanie prawa do odpoczynku, natychmiast i zdecydowanie reaguje ponad 1500 naszych inspektorów pracy. W skrajnych przypadkach wydają

decyzje nakazujące zaprzestania prowadzenia działalności. Oprócz decyzji z zakresu bezpieczeństwa pracy inspektorzy wydają decyzje nakazujące wypłatę wynagrodzeń – w 2010 było ich 9,4 tysiąca i dotyczyły należności dla ponad 117 tysięcy pracowników na ponad 180 mln złotych.

– A jeśli chodzi o uprawnienia z zakresu kontroli zakładów pracy?

– Kontrolujemy wszystkich pracodawców, którzy zatrudniają osoby fizyczne, bez względu na formę zatrudnienia. W przypadku stwierdzenia naruszeń przepisów prawa pracy możemy nakazać ich usunięcie w ustalonym terminie, a gdy życie lub zdrowie pracowników jest bezpośrednio zagrożone, nakazujemy wstrzymanie prac lub działalności. Inspektorzy pracy mogą też skierować do innych zadań osoby zatrudnione wbrew przepisom przy pracach wzbronionych, szkodliwych lub niebezpiecznych oraz nakazać pracodawcy wypłatę należnego wynagrodzenia za pracę. Mają także uprawnienia do nakładania mandatów i kierowania do sądów wniosków o ukaranie pracodawców łamiących prawo.

– Jak pewnie Pani Minister się domyśla, naszych czytelników szczególnie interesuje tryb wszczynania postępowań kontrolnych...

– Koncentrujemy się na branżach i zakładach pracy, w których wcześniej stwierdziliśmy już zły stan ochrony pracy. Kontrole realizujemy zgodnie z rocznym programem działania

Państwowej Inspekcji Pracy. Powstaje on w oparciu o analizę dotychczasowego dorobku kontrolnego, danych dotyczących wypadków przy pracy i chorób zawodowych, sygnałów o nieprawidłowościach oraz skarg przekazywanych przez różne organy, instytucje, związki zawodowe, a przede wszystkim przez samych pracowników. W tym roku zamierzamy przeprowadzić 88 tysięcy kontroli. Około 12 procent spośród nich stanowią zadania koordynowane centralnie, 10 procent – tematy własne okręgowych inspektoratów pracy, odnoszące się do lokalnej specyfiki. Aż 32 procent spośród zaplanowanych kontroli to te związane z badaniem zasadności zgłaszanych do nas skarg i wniosków. Pozostałe 46 procent to działania podejmowane w ramach codziennej, rutynowej działalności inspekcyjnej.

– Jakie kary inspekcja może nałożyć na pracodawców łamiących prawo?

– Pracodawcę winnego wykroczeń przeciwko prawom pracownika inspektor pracy może ukarać mandatem karnym od 1 do 2 tysięcy złotych lub skierować wniosek o ukaranie do sądu rejonowego. Sąd może orzec karę grzywny do 30 tysięcy złotych. Jeśli mamy do czynienia z recydywą, czyli gdy pracodawca ukarany już co najmniej dwukrotnie za wykroczenie przeciwko prawom pracownika w ciągu dwóch lat od ostatniego ukarania popełnia ponownie takie wykroczenie, możemy nałożyć na niego grzywnę do 5 tysięcy złotych. Natomiast gdy naruszenie przepisów bhp nosi znamiona przestępstwa, czyli jeśli dochodzi do złośliwego lub uporczywego naruszania praw pracownika wynikających ze stosunku pracy lub ubezpieczenia społecznego, inspektor pracy powiadamia prokuraturę.

– Czy pracownicy, którzy chcą poskarżyć się PIP na naganne praktyki pracodawcy mogą liczyć na anonimowość?

– Wszyscy pracownicy, bez względu na formę zatrudnienia, mogą się do nas zwracać z pełnym zaufaniem. Gwarantujemy anonimowość każdemu skarżącemu. Dane ujawniamy tylko, gdy skarżący wyrazi na to zgodę.

– PIP podpisała porozumienie z Urzędem Transportu Kolejowego w sprawie wspólnych kontroli operatorów kolejowych. Czy to oznacza, że kolej znajduje się w orbicie szczególnego zainteresowania inspekcji pracy? Czy inspektorzy badali już np. czas pracy maszynistów w zatrudniających ich firmach?

– Czas pracy maszynistów badamy na bieżąco w trakcie rutynowych kontroli. Bardziej szczegółowo sprawdzaliśmy to zagadnienie w 2009 roku, realizując koordynowany centralnie temat kontrolny. Wyniki przeprowadzonych wówczas kontroli wskazywały na zadowalający stan przestrzegania przepisów o czasie pracy pracowników związanych z prowadzeniem ruchu pociągów. Nie stwierdziliśmy rażących nieprawidłowości lub wynikających z celowego działania pracodawców.

Aby skuteczniej działać i realizować zadania ustawowe współpracujemy z Urzędem Transportu Kolejowego. Porozumienie zostało podpisane stosunkowo niedawno, we wrześniu ubiegłego roku. Myślę, że wstępna ocena realizacji te-



go porozumienia będzie mogła być dokonana po sześciu miesiącach i będzie dotyczyć pierwszych spostrzeżeń na szczeblu okręgowych inspektoratów pracy i oddziałów terenowych Urzędu Transportu Kolejowego.

– Jak modelowo powinna wyglądać współpraca PIP ze związkami zawodowymi? Jakie są oczekiwania inspekcji?

– Związki zawodowe są naturalnym partnerem inspekcji pracy w działalności na rzecz tworzenia bezpiecznych warunków pracy i ochrony praw pracowniczych. Współpraca ze związkami, w mojej ocenie bardzo dobra, pokazuje, że wspólny wysiłek na rzecz likwidacji patologii istniejących w stosunkach pracy przynosi konkretne rezultaty. Świadczą o tym efekty naszych kontroli podejmowanych na wniosek związków zawodowych oraz prowadzone przez Państwową Inspekcję Pracy szkolenia i poradnictwo dla związkowych partnerów. Bardzo sobie cenimy tę współpracę, bo to związki zawodowe są najbliższe problemów pracowniczych. Działalność tę będziemy kon-

tinuować i – w miarę możliwości – rozwijać. Liczymy na aktywność naszych związkowych partnerów we wspieraniu inspekcji pracy w realizacji jej ustawowych zadań.

– Dziękuję za rozmowę. ■

Szczyt Kolejowy znowu bez przełomu

DOKOŃCZENIE ZE STR. 3

Zapytany o Pakt Gwarancji Pracowniczych potwierdził, że Grupa PKP nie zaakceptowała projektu paktu. O zobowiązaniach swojego poprzednika powiedział, że są... zobowiązaniami jego poprzednika. Za mało racjonalne, mogące uniemożliwić najlepszy wybór, uznał zamykanie negocjacji i uniemożliwienie ruchu inwestorowi. Zachęcał do szukania innego rozwiązania.

Na Szczyt nie przybył marszałek Województwa Śląskiego Adam Matusiewicz, który miał przedstawić plany dotyczące dalszego funkcjonowania PR. Sytuację próbował ratować przewodniczący Rady Nadzorczej PR Krzysztof Dzierwa, ale nie wyszedł poza oklepane teksty o kilkunastu właścicielach, ich planach, analizach prawnych, finansowych etc. Zabrakło konkretów, których twardo zaczął się domagać przy-

dent ZZM Leszek Miętek. Najpierw wyraził rozczarowanie nieobecnością marszałka Matusiewicza, którego chciał zapytać jak odbiera 20 proc. wzrost liczby pasażerów Kolei Śląskich przy 50-procentowym wzroście stawek za pociągokilometr. Potem przypomniał, że w spółce PR jest 12 związków zawodowych, które potrafią się porozumieć. Ostatecznie stanęło na tym, że samorządy przedstawią stanowisko ws. PR do 20 lutego. ■

Z prac Rady Krajowej

Na „opłatkowym” posiedzeniu w Spale Rada Krajowa ZMZ przyjęła szereg ważnych uchwał przeciwstawiających się rosnącemu zagrożeniu godzącym w podstawowe prawa pracownicze.

Rada bardzo negatywnie oceniła wypowiedzenie umów zbiorowych pracy i sposoby prowadzenia negocjacji nad nowymi rozwiązaniami, które nie zmierzają do zawarcia nowych umów w poszczególnych spółkach. W przypadku dalszego braku konstruktywnych rokowań, celem wyegzekwowania rozwiązań

satisfakcjonujących załogę, zdecydowała o podjęciu wszelkich działań przewidzianych statutem, ze strajkiem włącznie.

Rada kategorycznie sprzeciwiła się planom podziału spółki Przewozy Regionalne oraz powoływaniu samorządowych operatorów kolejowych przez marszałków województw, kwe-

stionując celowość takich zabiegów z punktu widzenia racjonalności ekonomicznej i organizacyjnej. Krytycznie oceniła przebieg Szczytu Kolejowego, mającego doprowadzić do usprawnienia systemu kolejowych przewozów pasażerskich. Gdzie mimo szumnych zapowiedzi i upłynięcia terminów jak dotychczas nie wypracowano żadnych ustaleń. Członkowie Rady uznali to za pozorowanie dialogu i zaplanowali dalsze kroki w przypadku braku postępu w rozmowach. Wyrazili też wiarę w rozsądek decydentów i nadzieję, że np. odwołanie strajku w PR i działania solidarnościowe w innych spółkach nie okażą się konieczne.

Rada odniosła się także do kwestii prywatyzacji PKP Cargo. Podtrzymała wcześniej prezentowane negatywne stanowiska na temat sposobu sprzedaży spółki oraz wyraziła zaniepokojenie informacjami o ciemnych chmurach zbierających się nad projektem Paktu Gwarancji Pracowniczych. A jak wiadomo, w kwietniowym referendum 98,5 procent załogi przy frekwencji



70 proc. opowiedziało się za podjęciem akcji strajkowej w przypadku kontynuacji procesów prywatyzacyjnych PKP Cargo bez zawarcia pakietu socjalnego.

Za niedopuszczalne Rada Krajowa ZZM uważa próby wdrażania zmian w zakresie obowiązków maszynisty w sposób sprzeczny z obowiązującymi przepisami. Zaprotestowała przeciw traktowaniu maszynistów jako winnych zdarzeń i wypadków kolejowych przed ostatecznym orzeczeniem, ze wszelkimi tego konsekwencjami (patrz str. 15). Wezwała pracodawców do udzielania pomocy prawnej swoim pracownikom w takich sytuacjach. Ponadto krytycznie oceniła również brak wiążących ustaleń Zespołu ds. Bezpieczeństwa w Transporcie Kolejowym przy ministrze transportu oraz zapowiedzi drastycznych cięć socjalnych przedstawionych w exposé premiera.

Przyjęty został preliminarz wydatków na 2012 rok oraz zapadła decyzja o przedłużeniu umowy z firmą Polkomtel. Rada omówiła kwestie związane z ubezpieczeniami i zadecydowała o dwóch naszych flagowych imprezach związkowych. Międzynarodowy Turniej Piłki Nożnej o Puchar Prezesa PKP Cargo i Prezydenta ZZM odbędzie się w Iławie w dniach 27–30 czerwca. Organizację Europejskiego Dnia Maszynisty powierzono natomiast ZZM w IC Gdynia. Impreza odbędzie się w Malborku w dniach 13–15 września i będzie miała po części podobny charakter jak ubiegłoroczna, na którą maszyniści przybywali z osobami towarzyszącymi.

Członkowie prezydium zaprezentowali na slajdach postęp prac remontowych w siedzibie ZZM w Ursusie, które mają się ku końcowi. Rada przyjęła uchwały dotyczące zagospodarowania obiektu oraz wybicia 200 sztuk okolicznościowych medali na okoliczność jego otwarcia. Miłe, uroczyste pożegnanie zgotowano członkom Rady, którzy w minionym roku przeszli na emeryturę.



Dalsza część posiedzenia odbyła się z udziałem zaproszonych gości, których starano się uwrażliwić na problemy lub pytano wprost o planowane działania. Główną inspektor pracy Annę Tomczyk obecni na sali uczulali m.in. na czas pracy maszynisty. Ministrowi Andrzejowi Masselowi poradzili poczekanie na lepsze czasy dla procesów prywatyzacyjnych w Grupie PKP. Minister Massel zadeklarował, że przy braku dobrych ofert PKP Cargo nie zostanie sprzedana. Wyraził też wolę przestrzegania porozumienia, że nie będzie prywatyzacji spółki bez paktu gwarancji.

Przewodniczący OPZZ Jan Guz zaapelował, by pracownicy zachowali szczególną czujność, bo w dobie szukania oszczędności będą próby odbierania uprawnień, którym należy się przeciwstawić. Do szefa Związki Pracodawców Kolejowych Krzysztofa Mamińskiego wystosowany został apel o wycofanie wypowiedzenia PUZP. Na próżno. Szef ZPK zapytany jak mają dotrzeć do pracy po Nowym Roku niektórzy mieszkańcy

Górnego Śląska odpowiedział, że trwają rozmowy z marszałkiem w sprawie porozumienia w spółce Koleje Śląskie. Temat dojazdów do pracy ochoczo podchwycił członek zarządu PKP Cargo Ireneusz Wasilewski, który nie krył chęci pomajstrowania przy świadczeniach w nieodległej przyszłości.

Prezes Przewozów Regionalnych Małgorzatę Kuczewską – Łaskę poproszono o ustosunkowanie się do informacji o planach podziału spółki. Uznała je za element nacisku w negocjacjach PR z samorządami dotyczących organizacji i finansowania przewozów na kolejne lata. Jak powiedziała, w większości województw umowy zostały już podpisane lub ukończono odpowiednie procedury. Poza Mazowszem, gdzie działają KM, negocjacje trwają jeszcze w woj. Zachodnio-Pomorskim, Podkarpackim i Śląskim.

Na zakończenie posiedzenia miała miejsce uroczysta kolacja wigilijna podczas której dzielono się oplatkiem.

(R)

Bandyci atakują!

Wostatnim czasie doszło do dwóch ataków na maszynistów. W jednym przypadku skończyło się bardzo groźnie – pobiciem, obrażeniami i szpitalem. Czy maszyniści mają zapewnione bezpieczeństwo wykonywania swojej pracy?

Wieczorem 5 stycznia kilkunastoosobowa młodocianych grupa bandziorów w wieku 18-21 lat wsiadła do pociągu nr 7951 Kolei Mazowieckich relacji Warszawa Wileńska – Małkinia. Na tej linii dość często dochodzi do gorszących incydentów, ale tym razem została przekroczona kolejna granica zbydlęcenia. W jednostce podpici chuligani zachowywali się w sposób skandaliczny – zrywali hamulce, niszczyli oświetlenie i siedzenia, uszkodzili blisko 40 szyb. To nie wszystko. W okolicach miejscowości Urle część z nich wtargnęła do kabiny i zaatakowała maszynistę, który zwrócił im uwagę na niewłaściwe zachowanie. W wyniku pobicia doznał stłuczenia głowy, złamania nosa oraz urazu klatki piersiowej i kręgosłupa. Został przewieziony do szpitala.

Dwóch sprawców napadu zatrzymano na miejscu zdarzenia, kolejnych dwóch w wyniku podjętych czynności śledczych. Decyzją Sądu Rejonowego w Wołominie trafili do aresztu na okres 3 miesięcy. Grozi im do 5 lat pozbawienia wolności. Policja zapowiada kolejne zatrzymania.



Spółka Koleje Mazowieckie zapowiedziała udzielenie pomocy prawnej poszkodowanemu maszyniście w postaci ustanowienia profesjonalnego pełnomocnika. KM zamierza wystąpić z pozwem o pokrycie szkód. Chce też wynająć agencje ochrony do patrolowania pociągów na okres 12 miesięcy. Czy te działania okażą się wystarczające, pokaże czas. Na pewno są mocno spóźnione.

Nieco wcześniej, 13 grudnia 2011 roku, w godzinach przedpołudniowych udaremnilo pobicie maszynisty pociągu relacji Kielce–Katowice. Został zaatakowany w pobliżu Olkusza przed dwóch podróżnych. Na stacji ujęli ich funkcjonariusze SOK i przekazali policjantom.

PERSONALIA

Na przełomie roku doszło do kilku dających do myślenia zmian na kierowniczych stanowiskach. Można się spodziewać, że karuzela stanowisk nabierze tempa.

Z końcem grudnia z kierowania spółką Dworzec Polski zrezygnował jej prezes Jacek Prześluga (zastąpiła go Lucyna Roszyk). Wkrótce potem Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy PKP SA odwołało Prześlugę z funkcji członka zarządu PKP SA. Na początku stycznia na wniosek ministra transportu Sławomira Nowaka premier Donald Tusk odwołał ze stanowiska prezesa Urzędu Transportu Kolejowego Krzysztofa Jaroszyńskiego. Nowy szef Urzędu zostanie wyłoniony w konkursie. Do tego czasu obowiązki prezesa UTK będzie pełnił dotychczasowy wiceprezes Krzysztof Dyl.

Do rozszarad doszło w zakładach spółki Przewozy Regionalne. Z dniem 1 stycznia 2012 r. zarząd spółki wyznaczył na stanowisko dyrektora Łódzkiego Zakładu Przewozów Regionalnych Andrzeja Wasilewskiego. Wcześniej był tam zastępcą dyrektora ds. ekonomiczno-finansowych. W Pomorskim Zakładzie Przewozów Regionalnych w Gdyni na stanowisko zastępcy dyrektora ds. handlowych został wyznaczony Ryszard Cebulski (ostatnio dyrektor ŁZPR w Łodzi), a funkcję zastępcy dyrektora ds. ekonomiczno-finansowych powierzono Katarzynie Piwońskiej-Cioch, byłej naczelnik działu finansowo-księgowego w tym zakładzie. ■

(R)

Fot. G. Moc

Uwaga, jesteś w kamerze!

to wcale nie w ukrytej. Urząd Transportu Kolejowego zalecił przewoźnikom i zarządcom infrastruktury zainstalowanie kamer cyfrowych lub rejestratorów wideo w taborze oraz zorganizowanie nadzwyczajnych, pozaplanowych szkoleń dla pracowników prowadzących ruch kolejowy, maszynistów i kierowników pociągów.

Apelował o to przewodniczący Państwowej Komisji Badania Wypadków Kolejowych przy Ministerstwie Transportu Tadeusz Rys. Podstawą były wyniki kilkunastu dochodzeń wszczętych po wydarzeniach kolejowych między styczniem a październikiem 2011 roku. Celem jest zminimalizowanie i zapobieganie skutkom podobnych zdarzeń w przyszłości.

Jak czytamy w uzasadnieniu, szkolenia mają służyć utrwaleniu i aktualizacji wiedzy dotyczącej sygnalizacji, prowadzenia pociągów, obowiązków dyżurnych ruchu, maszynistów i kierowników pociągów – szczególnie w zakresie przekazywania informacji pomiędzy maszynistą a dyżurnym ruchu drogą radiową, regulaminów technicznych stacji, postępowania kierownika pociągu przed odjazdem i w czasie jazdy, właściwej oceny zjawisk informujących o grzaniu osi lub nie odhamowaniu pojazdu kolejowego w czasie przejazdu pociągu oraz kontroli czasu przejazdu pociągów. Przewoźnicy oraz zarządcy infrastruktury mają przeprowadzić szkolenia w terminie do 31 marca br.

Realizacja zalecenia instalacji urządzeń rejestrujących nie nastąpi tak szybko, bo wymaga m.in. zmian w przepisach wewnętrznych i szkoleń pracowników. Obejmie zarówno

nowobudowany tabor, jak i pojazdy będące w eksploatacji (prowadzące pociągi). Rejestrowany będzie obraz przed pojazdem i głos maszynisty. W założeniu ma to usprawnić procesy ustalania przyczyn i okoliczności zdarzeń oraz wypracowaniu środków zapobiegawczych.

Na posiedzeniu Zespołu ds. Bezpieczeństwa w Transporcie Kolejowym 16 stycznia prezydent ZZM Leszek Miętek przedstawił uwagi związku co do zmian. Przyjęte rozwiązania uznał za krok w dobrym kierunku, który jednoznacznie potwierdzi nieprawidłowości w systemie bezpieczeństwa ruchu kolejowego. Zwrócił uwagę, że aby pomysł instalacji spełnił swoje zadania potrzebne jest dokładne określenie parametrów, które musi spełniać kamera wideo oraz sposobu jej instalacji na poszczególnych seriach i typach pojazdów. Po drugie zmiany prawne umożliwiające przedstawianie zapisów filmowych i dźwiękowych jako dowodów w sądzie. Po trzecie bardzo precyzyjne określenie warunków udostępniania odczytów przez określone służby. Szef ZZM stoi na stanowisku, że należy zastosować procedury podobne do obowiązujących w transporcie lotniczym.

Prezydent Miętek poruszył także inną sprawę. Zapytał ministra ds. kolei Andrzeja Massela o to, czy odwołanie prezesa Krzysztofa Jaroszyńskiego za próbę zwiększenia budżetu UTK – jak to potem przedstawiano – ma związek z tworzeniem wydziału ds. koordynacji i spraw bezpieczeństwa rynku kolejowego. Odwołanego szefa Urzędu namawiał do tego Leszek Miętek. Nowa komórka miała się zająć ujednolicaniem przepisów dla wszystkich uczestników ruchu kolejowego i kontrolami w obszarze bezpieczeństwa. Pytanie pozostało bez odpowiedzi.

R.

Umowa przedłużona

O kolejne dwa lata przedłużona została umowa o współpracy z operatorem telefonii komórkowej firmą Polkomtel.

Dotyczy ona użytkowania telefonów komórkowych w sieci Plus na bardzo korzystnych warunkach – w ramach tzw. usług korporacyjnych. ZZM jest jednym z nielicznych związków zawodowych korzystających z tak nowoczesnych systemów komunikacji jak własna sieć telefoniczna.

Szczegóły porozumienia znajdują się na naszym serwerze. ■



Nie mówimy żegnaj

Starszy maszynista Franciszek Sawościanik swoje ostatnie shamowanie w roli czynnego maszynisty elektrycznych pojazdów trakcyjnych wykonał 2 grudnia ub.r. w Wielkopolskim Zakładzie Przewozów Regionalnych.

Nasz kolega, członek ZZM w Ostrowie Wlkp., dał się poznać jako sumienny pracownik i ceniony fachowiec. Karierę zawodową rozpoczął 1 września 1970 roku w Lokomotywowni Pozaklasowej w Ostrowie Wielkopolskim. Zdał egzamin i otrzymał uprawnienia na stanowisko maszynisty elektrycznych pojazdów trakcyjnych 28 września 1975 roku. Siedem lat później, 7 czerwca 1982 roku, otrzymał uprawnienia maszynisty spalinowych pojazdów trakcyjnych.

Jesienią 2008 roku został przeniesiony do Wielkopolskiego Zakładu Przewozów Regionalnych w Poznaniu, Sekcja Drużyn Pociągowych Ostrów Wlkp., gdzie był zatrudniony do dnia przejścia na zasłużoną emeryturę. Na peronie dworca w Ostrowie 2 grudnia żegnało go uroczystość: kierownictwo Sekcji, przedstawiciele miejscowego ZZM oraz inni koledzy. (w)



Pociągami ROJ 423 relacji Gdańsk Główny – Gdynia Chylonia ostatnią jazdę odbył natomiast 7 grudnia ub.r. inny maszynista udający się na emeryturę – Ryszard Miszka z Szybkiej Kolei Miejskiej w Trójmieście.

Do PKP trafił 1 sierpnia 1969 roku. W trakcie wieloletniej pracy zawodowej zajmował kolejno stanowiska: rzemieślnik, elektryk, monter,



a od marca 1985 młodszy maszynista pojazdu trakcyjnego i od lutego 1996 roku – starszy maszynista. Członek ZZM od 1992 r.

Po wjeździe pociągu, w hali napraw spółki SKM w Gdyni Cisowej, jak również w sali pouczeń, uroczystość pożegnali go i podziękowali za współpracę przez te wszystkie lata przedstawiciele ścisłego kierownictwa spółki, szefostwo ZZM w SKM w Trójmieście oraz koledzy maszyniści. (t)

PS. Dołączamy się do życzeń stu lat w zdrowiu i pomyślności przekazanych odchodzącym na emeryturę maszynistom za naszym pośrednictwem.

Premie pracownicze

W prawie pracy stosuje się generalny podział premii na regulaminowe i uznaniowe. Podstawowym kryterium różnicującym jest ich roszczeniowość, a więc prawo pracownika do żądania jej wypłaty.

Ponieważ warunki przyznania premii ustalone są w regulaminie wynagradzania, nazywana jest ona potocznie premią regulaminową. Jest ona takim elementem wynagrodzenia za pracę, który jest wypłacany po spełnieniu przez pracownika określonych warunków koniecznych do jej uzyskania. Warunki te są ustalone w przepisach odrębnych zwanych regulaminem premiowania. Prawo do premii regulaminowej i jej wysokości nie zależy od swobodnego uznania pracodawcy, a pracownik, który spełnił warunki jej przyznania może dochodzić omawianego świadczenia na drodze sądowej. Premia tego rodzaju stanowi typowo roszczeniowy składnik wynagrodzenia za pracę.

Najczęstsze błędy

Niekiedy pracodawcy ustalają warunki przyznania premii w sposób wskazujący na prawo pracownika do premii regulaminowej. Chcąc jednak zagwarantować sobie decydujący głos w sprawie przyznania tego świadczenia, jednocześnie traktują ją niczym uznaniową. Tymczasem, jak orzekł Sąd Najwyższy w uzasadnieniu wyroku z dnia 30 marca 1977 r. (sygn. Akt I PRN 26/77), „prawo podmiotowe do żądania premii, jako części wynagrodzenia za pracę, powstaje wówczas, gdy wskaźniki te zostały spełnione przez pracownika”. Z treści orzeczenia wynika więc jednoznacznie, że premia regulaminowa przysługuje pracownikowi, który spełnił określone warunki zawarte w regulaminie premiowania. A zatem wysokość tej premii nie może być uzależniona od swobodnego uznania pracodawcy.

Nagminnym błędem popełnianym przez pracodawców – przewoźników kolejowych – jest zmniejszanie lub pozbawianie premii pracownika za przewinienie dużo później. Przykładowo w miesiącu lipcu, gdy przewinienie miało miejsce w maju. Takie praktyki są niezgodne z zasadami zakładowego regulaminu premiowania. Okresem premiowym dla pracowników jest miesiąc kalendarzowy, czyli pozbawienie pracownika premii w tym przypadku za miesiąc lipiec jest naruszeniem regulaminu premiowania przez pracodawcę. Zmniejszenie lub pozbawienie premii regulaminowej może nastąpić tylko za miesiąc, w którym pracownik popełnił przewinienie.

Pochopna decyzja

Tym samym rodzi się pytanie: na jakiej podstawie i wskutek czyjej decyzji pozbawiono premii motywacyjnej maszynistę – uczestnika wypadku kolejowego w dniu 12 sierpnia 2011 r. na stacji w Babach? Bo na dzień przyznania jej przez prezesa PKP Intercity



Autor – przewodniczący Komisji Obrony Praw Pracowniczych ZSM
służy poradą pod numerem telefonu 667 640 005.

S.A. kolejowa komisja powypadkowa nie ustaliła przyczyny wypadku, a tym samym była daleka droga do ustalenia winnych jego spowodowania. Wobec maszynisty w 2011 r. nie toczyło się żadne postępowanie wyjaśniające, co zgodnie z postanowieniami regulaminu wynagradzania obowiązującego w PKP Intercity Zakład Południowy pozbawia pracodawcę podstaw do pozbawienia pracownika premii. Premia motywacyjna przyznana przez prezesa Intercity 9 grudnia ub. r. pracownikom za okres pracy „pod napięciem” przy wprowadzaniu nowego rozkładu jazdy nie ma nic wspólnego z przytoczonym zdarzeniem kolejowym.

W świetle powyższych rozważań osobą lub osoby, które zawczasu podjęły decyzję o pozbawieniu maszynisty premii motywacyjnej, odsyłam do najwyższego aktu prawnego w naszym kraju – Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, w której czytamy: „każdego uważa się za niewinnego, dopóki jego wina nie zostanie stwierdzona”.

Eugeniusz Śliwiński
Przewodniczący Komisji
Obrony Praw Pracowniczych



DRUKARNIA KOLEJOWA KRAKÓW

32-086 Węgrzce, ul. Forteczna 20 A
Centrala, Sekretariat
e-mail: biuro@drukkol.pl
tel./fax : 12 298-04-00

Oferuje usługi w zakresie:

- ☛ składu i grafiki komputerowej
- ☛ druku offsetowego
- ☛ oprawy inroligatorskiej

Wykonujemy wszelkie druki numerowane z odpowiednimi zabezpieczeniami

TRADYCJA
KONKURENCYJNE CENY
PROFESJONALIZM



www.drukkol.pl

Spotkanie w Brukseli...

Przedstawiciele największych polskich central związkowych gościli 22–23.11.2011 w Europejskim Komitecie Ekonomiczno-Społecznym w Brukseli. Celem wyjazdu było przedstawienie EKES, który pełni funkcję organu doradczego wobec instytucji unijnych, zrzeszającego m.in. przedstawicieli organizacji pracodawców i pracowników. Wśród reprezentantów OPZZ znalazł się wiceprzewodniczący tamtejszej Komisji Młodych, nasz kolega Marcin Dylowicz z ZM IC Południowy.



...i Rybniku

Spotkanie z udziałem jubilatów świętujących rocznice „jazdu na kołach”, członków koła emerytów, delegatów oraz przedstawicieli kierownictwa Śląskiego Zakładu PKP Cargo z zarządem Górnośląskiego Związku Zawodowego Maszy-



nistów Kolejowych z siedzibą w Rybniku odbyło się 5 grudnia. Kolegom, którzy w ostatnim okresie przeszli na emeryturę i jubilatam, szefostwo ZM w Rybniku wręczyło okolicznościowe dyplomy i upominki. ■

Podziękowanie z Caritasu

Oto faks, który wpłynął do ZM w Warmińsko-Mazurskim Zakładzie Przewozów Regionalnych z Caritasu Archidiecezji Warmińskiej w podziękowaniu za okazaną przez naszych kolegów pomoc.



Caritas Archidiecezji
Warmińskiej
ul. Grunwaldzka 45
10-125 Olsztyn
tel./fax +48 (89) 523 64 02
e-mail: olsztyn@caritas.
pl, www.olsztyn.caritas.pi
Bank Pekao S.A. Oddział w Olsztynie,
71 1240 5598 1111 0000 5033 4618

Olsztyn, 19.12.2011 r.

Związek Zawodowy Maszynistów
Warmińsko-Mazurski Zakład
Przewozów Regionalnych w Olsztynie

Serdecznie dziękujemy za przekazanie, już po trzeci, do naszej kuchni dla bezdomnych:

- 239 szt. słoików z posiłkami
- 25 szt. zup
- 29 szt. konserw

W związku ze zbliżającymi się Świętami Bożego Narodzenia składamy najserdeczniejsze życzenia, aby Nowonarodzony Chrystus wniósł w serca radość i pokój oraz nadzieję na pomyślność w Nowym Roku 2012 r. Spokojnych, zdrowych i radosnych Świąt.

Z poważaniem
ks. Roman Lompa
Dyrektor

LICZBA MIESIĄCA

55 000 000

Tyle milionów złotych trafiło – według redakcji „Z biegiem szyn” – do firm konsultingowych na projekty związane z koleją dużej prędkości, z której budowy rząd PO-PSL się wycofał.

Niezwykły upominek

Na święta Bożego Narodzenia członkowie Związku Zawodowego Maszynistów Kolejowych w Zajączkowie Tczewskim otrzymali oryginalny gadżet. To pierwszy w historii ZZM „związkowy” pendrive.

Rada ZZM w Zajączkowie Tczewskim rokrocznie przygotowuje dla swych członków świąteczne upominki. Tym razem, oprócz kalendarza książkowego formatu A5, był nim także pendrive – pamięć USB o pojemności 4 GB w kształcie lokomotywy ST44.

Pomysł podsunął przewodniczący ZZM w Zaj. Tcz. i zarządem organizacji zakładowej ZZM w CT Północnym w Gdyni Andrzej Magulski. Idea zrodziła się z chwilą otrzymania przez jednego z członków organizacji podobnego upominku z logotypem PKP Cargo. Realizację projektu członkowie Rady zlecieli Adamowi Murawskiemu, który dostarczył zdjęcie lokomotywy ST44-1213 firmie 5 X Media z Pruszcza Gdańskiego.

W ramach promocji związku na projekcie umieszczono napis

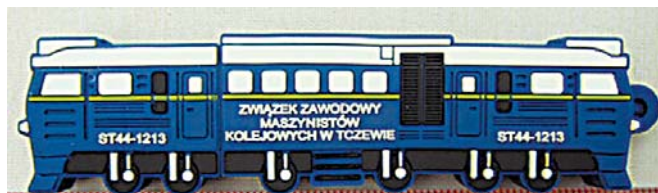
pod semaforem



Związki zawodowe w PKP Cargo za wspólne działania w sprawie paktu gwarancji pracowniczych na wypadek prywatyzacji spółki



Pracodawcy z Business Center Club za propozycje zmian w prawie pracy zmierzające w stronę XIX-wiecznych stosunków pracy



Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Tczewie. Obdarowani bardzo pochlebnie wyrażali się o otrzymanym prezencie, który dla większości jest bardzo przydatny. Przy współpracy z maszynistami – instruktorami mogli na niego wgrać z komputera związkowego różne dane techniczne, opisy, nowinki konstrukcyjne i zdjęcia zmodernizowanych lokomotyw ST44 i SM42. Warto zatem brać przykład z niekonwencjonalnego promowania związku i zarazem wychodzić naprzeciw oczekiwaniom członków. **(A)**

W dniu 4 grudnia 2011 roku
w wieku 53 lat
odszedł na wieczną służbę
nasz kolega
maszynista

TADEUSZ MALINOWSKI

Cześć Jego pamięci!

Rodzinie i bliskim
wyrazy współczucia

składają koledzy
ze ZZM w Tarnowskich Górach

Z przykrością zawiadamiamy,
że w dniu 22 grudnia 2011,
w wieku 54 lat,
na wieczną służbę
odszedł nasz Kolega,
długoletni maszynista i członek
ZZM w Czechowicach Dziedzicach

MIROSLAW GABRYŚ

Rodzinie i najbliższym
wyrazy współczucia składają

koledzy ze Śląsko-Dąbrowskiego
Zakładu PKP Cargo
oraz Śląskiego Zakładu PR
– Sekcja w Cz.-Dziedzicach

Naszemu koledze
**Tomaszowi
Granuszewskiemu**

przewodniczącemu ZZM
w PR Olsztyn
wyrazy głębokiego współczucia
z powodu śmierci

MATKI

składa
Rada Krajowa ZZM

Naszemu koledze
Dariuszowi Grabowskiemu

wyrazy głębokiego współczucia
z powodu śmierci

OJCA

składa
Zarząd
Samorządnego Niezależnego
ZZMK w Zduńskiej Woli-Karsznicy

Z humorem i humorkiem

Spotykają się dwie przyjaciółki:

– Ojej kochana, ale ty schudłaś! Co się dzieje?

– To przez męża. Pije, bije mnie...

– To zgłoś to na policję, albo rzuć go!

– Nie mogę.

– Dlaczego?!

– Mam jeszcze siedem kilo nadwagi...

– Panie doktorze, proszę o poradę. Wracam przedwczoraj z pracy do domu, a tam żona leży w łóżku z obcym facetem. Jak mnie zobaczyła, to powiedziała żebym poszedł do kuchni i zrobił sobie kawę. Wczoraj to samo, dzisiaj znowu!

– Hm... panu jest potrzebny adwokat, a nie lekarz.

– Czemu? Chciałem się dowiedzieć, czy picie takiej ilości kawy nie szkodzi zdrowiu.

– Proszę powiesić mój płaszcz.

– Nie powieszę. Nie ma pan wieszaczka.

– To za kaptur pani powiesi.

– Nie powieszę. Nie ma pan wieszaczka!

– Do cholery! Zaraz przedstawienie się zacznie!

– Nie zacznie się. Proszę spojrzeć – tam siedzą aktorzy i przyszywają wieszaczki.

Ksiądz zgubił się w górach. Spotyka babcę:

– Baco, którądy do Zakopanego?

– A za ile?

– Jak to baco za ile. Za Bóg zapłać...

– A to niech was Bóg prowadzi...

Majster poucza budowlańców:

– Słuchajcie, jutro przyjeżdża komisja odbiorcza. Cokolwiek by się nie działo, udawajcie, że tak miało być.

Następnego dnia komisja ogląda budynek, a tu nagle łup – jedna ze ścian wali się z hukiem. Inspektorzy odskakują przerażeni, a stojący obok robotnik spokojnie patrzy na zegarek i oznajmia:

– No tak, 10.43. Wszystko zgodnie z harmonogramem.

Przychodzi do lekarza facet pogryziony przez psy.

Lekarz: Czy psy były szczepione?

Facet: Tak, dupami...

Fraszki Jerzego Szulca

Balanga

Stara balowała
na balu jak młoda
A starego ścięło
i leżał jak kłoda.

Karma

Jak żywić nadzieję
Gdy żywność drożeje?

Oziębłość

Brak ochoty
Na pieszczoty.

Propaganda

Dobra robota jeszcze w lesie
A już się mówi o sukcesie.

Reformatory

Jadą, choć reforma
Niewłaściwy tor ma.

Kącik filatelistyczny

Beznominalowa kartka pocztowa oraz datownik okolicznościowy upamiętniają Europejską debatę pn. „Współpraca: Nauka – Przemysł – Transport”, która odbyła się 15–17 grudnia 2011 r. na Politechnice Śląskiej w Katowicach.

Dr hab. inż. Marek Sitarz z Katedry Transportu Szynowego PŚ zadbał zresztą, aby towarzyszyła jej też wystawa filatelistyczna.

Kartkę wydano w nakładzie tylko 500 sztuk według projektu Józefa Kuczborskiego. Warto zauważyć, że zarówno ona, jak i datownik okolicznościowy stosowany w UP Katowice 1, oprócz elementów świątecznych posiadają ten sam motyw kolejowy. Jest nim elektryczny zespół trakcyjny EN76 – popularny „Elf” Pesy, który obsługuje trasę z Gliwic do Częstochowy. (amur)



Krzyżówka 1/2012

młoda roślina	swojska dla kapeli	artysta cyrkowy	mruczek	silne plecy	składnik nawozów	powyżej kolan	duma dziadka	upodobanie	muzeum z „Moną Lizą”
jazda na suwa		składana na tarlisku	kuchenny daszek			1			
odgłos kół pociągu				flirt, miłostka personalia				mknie szosą	biała skała
	8		12	... Olszówka, aktorka			dzienny w kasie	10	
silnik			5		piłkarska formacja	11		składnik powietrza	lokomotywa serii EP09
mały klomb	pies myśliwski	pieczywo jak półksiężyc			bolesny do wzięcia	wysok, eskapada	np. pampa		
kobiece imię	jaszczurka lub krokodyl					filet śledziowy			
		lokomotywa serii SM40/41	4	kamień w oczku			opowieść o znanym rodzie	sympotom, oznaka	wojsko
zamyslenie	rasowy w stadninie	bokserki zwód		podróżowała ze Stasiem		17	ptasia kleptomanka		
	13			9	biała, żółta i czarna				
podpiera pomidory	kwatery, lokal, dom	słynna Barbie		samo- chód z Niemiec	żywi się żelazem			mleczny lub szybkiej obsługi	3
								16	drezyna lekka
				w tokarce i szczęcie	angielska pani	figura szachowa	feler		
można je zrywać ze śmiechu			2	odbijana kometką	wytyczona droga, szlak			dopływ Wisły (Czarna Woda)	
nadwozie pojazdu, szynowego	zamach stanu	wybrańcy				grupa dyskusyjna pl.misc.kolej		dawny dostojnik polski	niekompetentny „w temacie”
godność		termin dnia			krach finansowy			sprawdzany omdla-temu	
				ślepy przypadek				astra na szosie	
część upręży	15	ciąg myślowy			pikawa potocznie			skórki z tchórzofretki	7
				turecki koczownik		Wojciech, słynny malarz	14		

Litery z pól ponumerowanych od 1 do 17 utworzą rozwiązanie.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----

Rozwiązania krzyżówki nr 1 prosimy nadsyłać do 8 lutego 2012 r. pod adresem: Grójecka 17, 02-021 Warszawa lub mailem: rkzzm@wp.pl z dopiskiem „Krzyżówka nr 1”. Za prawidłowe rozwiązanie rozlosujemy nagrodę-niespodziankę

Rozwiązanie Krzyżówki nr 12: „Urząd Transportu Kolejowego”. Nagrodę – weekend dla dwóch osób w wybranym ośrodku spółki Natura Tour wylosowała Joanna Leśniewska z Lisewa. Gratulujemy, informacje wysłamy pocztą.

Przypominamy, że warunkiem wzięcia udziału w losowaniu jest dołączenie pisemnej zgody na udostępnienie i przetwarzanie danych osobowych.



BIULETYN ZWIĄZKU ZAWODOWEGO MASZYNISTÓW KOLEJOWYCH W POLSCE

Wydawca: Rada Krajowa Związku Zawodowego Maszynistów Kolejowych w Polsce
 ul. Grójecka 17, 02-021 Warszawa, tel. (22) 474 26 15, fax (22) 474 26 16, tel. kol. 922 474 26 15 lub 18
 e-mail: rkzzm@wp.pl

Redaktor naczelny: Rafał Zarzecki, zespół redakcyjny: Adam Murawski, Eugeniusz Śliwiński, Grzegorz Moc, druk: Drukarnia Kolejowa Kraków
 Redakcja nie zwraca materiałów nie zamówionych oraz zastrzega sobie prawo dokonywania skrótów i adiacji, a także zmiany tytułów.
 Redakcja nie ponosi odpowiedzialności za treść publikacji i ogłoszeń płatnych.




NATURAtour




KOLONIE 2012

Polska
Hiszpania, Francja, Grecja, Chorwacja,
Włochy, Szwajcaria,
Imprezny objazdowe



KOLONIE 2012



ODERWIJ SIĘ OD RZECZYWISTOŚCI
I WYPOCZNIJ **Z NATURĄ**

WWW.NATURATOUR.PL - INFOLINIA: 801 000 527 - ZADZWOŃ LUB ZAREZERWUJ ON-LINE


KOLONIE 2012

WCZASY 2012

Polska
Hiszpania, Włochy, Francja, Grecja, Chorwacja,
Chorwacja, Włochy, Szwajcaria, Turcja, Tunezja,
Egipt, Czarnogóra, Kryn



WCZASY 2012



ODERWIJ SIĘ OD RZECZYWISTOŚCI
I WYPOCZNIJ **Z NATURĄ**

WWW.NATURATOUR.PL - INFOLINIA: 801 000 527 - ZADZWOŃ LUB ZAREZERWUJ ON-LINE

WCZASY 2012

ODERWIJ SIĘ OD RZECZYWISTOŚCI
I WYPOCZNIJ **Z NATURĄ**

WWW.NATURATOUR.PL · INFOLINIA: 801 000 527 · ZADZWOŃ I ZAMÓW BEZPŁATNY KATALOG